



Comment peut-on débattre de LA POLITIQUE DE FORMATION de l'INRA sans connaître les moyens budgétaires qui lui seront affectés ?

*Voilà ce que la direction de l'INRA propose aux délégués syndicaux
de la Commission Nationale de Formation Permanente*

La direction de l'INRA a proposé, lors de la CNFP du 21 octobre 2005, un document de cadrage institutionnel de la politique de formation. Il a comme ambition de définir une ligne politique de l'institution INRA dans le domaine de la formation et vise à accroître l'engagement de la hiérarchie de l'INRA dans la politique de formation.

La CGT a demandé, avant de se prononcer sur le contenu de ce document, que la direction définisse un cadrage budgétaire sur le moyen terme et précise les moyens humains affectés à la formation. Le budget actuel n'est pas suffisant. Il ne suffit pas de vouloir afficher des principes de politique de formation. Une orientation politique s'évalue au regard des objectifs affichés et des moyens qui y sont affectés pour atteindre ces objectifs.

Les moyens affectés à la formation doivent donc être augmentés significativement. Il faut revoir les axes de formation pouvant élargir à ce budget. Certains axes devraient être financés sur d'autres lignes budgétaires.

La direction s'était engagée à proposer un document de cadrage budgétaire et de répartition entre les axes de formation. Or, à ce jour, aucun document n'est disponible. Si l'on raisonne dans le cadre budgétaire actuel, il ne peut pas y avoir de point d'équilibre acceptable pour la CGT entre les besoins individuels des agents et les besoins collectifs de formation. Ces derniers seront systématiquement prioritaires dans les plans de formation dans un contexte budgétaire difficile. De plus, les besoins collectifs sont trop souvent l'expression de la seule vision de la hiérarchie sans débat dans les instances consultatives comme des conseils d'unité, les conseils de centre ou de département, CLFP, CNFP.

Tant que la direction ne proposera pas un affichage des moyens budgétaires, il ne pourra y avoir de réel débat au sein de la CNFP et les groupes de travail ne pourront pas se réunir. Comment peut-on débattre d'une politique sans la connaissance des moyens qui lui seront affectés ?

Par ailleurs, la direction souhaite débattre avec les organisations syndicales du contenu d'un plan formation de l'unité, et de la place des formateurs internes. La CGT, consciente des enjeux de ces questions, porte à la connaissance des agents de l'INRA sa conception d'un plan de formation et sa définition d'un cadre d'action pour les formateurs internes et invite les agents à donner leur avis.