

## La réforme de la catégorie B (suite et non fin)

Ce texte reprend après corrections et compléments, le document présenté à la CITA le 18 février 2011.  
Il est appelé à constituer le support d'une campagne d'information des collègues techniciens de la recherche des EPST et de mobilisation de notre syndicats avant la mise en place de la réforme de la catégorie B dans les EPST.

### 1. Contexte et rappel

A la mi-2009, le syndicat CGT-INRA avait analysé le projet de réforme de la catégorie B sur la base des éléments alors en sa possession à l'époque et conclu que *les propositions ministérielles sont loin du compte, très loin de l'amélioration du pouvoir d'achat qu'induirait l'augmentation de la valeur du point d'indice de la Fonction Publique pour tous les fonctionnaires* et que *cette réforme vise à opposer les personnels entre eux pour, au bout du compte, allonger la grille, réduire les salaires des échelons intermédiaires en Trno-Grade 1 et dévaloriser les diplômes de niveau III (BTS et DUT).*

Le 11 novembre 2009, le gouvernement publia le décret n° 2009-1388 *portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'État.* Ces dispositions sont conformes à celles que nous avons critiquées six mois plus tôt, hormis quelques modifications techniques sur les modalités de reclassement après avancement du Grade 1 en Grade 2 et du Grade 2 en Grade 3 que ce soit par avancement au choix ou par sélection professionnelle.

Les conditions de reclassement des techniciens de la recherche dans ce nouveau corps de catégorie B (nouvel espace statutaire) ne relèvent pas de décret.

Le 17 janvier 2011, le gouvernement soumettait aux organisations syndicales une première version d'un projet de décret modifiant le statut des ingénieurs et techniciens de recherche et de formation ITrf.

Cette version prévoyait que les personnels concernés ne seraient plus régis par les dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État.

Le 28 janvier 2011, suite à la protestation unanime des organisations syndicales, le gouvernement déposait une deuxième version dans laquelle la référence à la fonction publique de l'État était rétablie, et la grille indiciaire des assistants ingénieurs prolongée au-delà de l'indice terminal de la grille du grade supérieure des techniciens.

Notre syndicat a rendu publique une première analyse de cette version le 3 février 2011.

Ce nouveau corps de catégorie B se caractérise par

- trois grades : Grade 1 et Grade 2 à treize échelons, Grade 3 à onze échelons ;
- Grade 1 : grade de recrutement d'agents titulaires de diplôme classé au moins au niveau IV (baccalauréats) ;
- Grade 2 : grade de recrutement d'agents titulaires d'un diplôme classé au moins au niveau III (BTS et DUT) ainsi que ceux titulaires d'une diplôme classé au moins au Niveau IV lorsque la titularisation dans ce grade est subordonnée à une période de scolarité conduisant à la délivrance d'un titre classé au niveau III ;
- Grade 2 : grade d'avancement par sélection professionnelle d'agents justifiant d'au moins un an en Grade 1 E04 ou par avancement au choix d'agents justifiant d'au moins un an en Grade 1 E06;
- Grade 3 : grade d'avancement par sélection professionnelle d'agents justifiant d'au moins deux ans en Grade 2 E05 ou par avancement au choix d'agents justifiant d'au moins un an en Grade 2 E06.

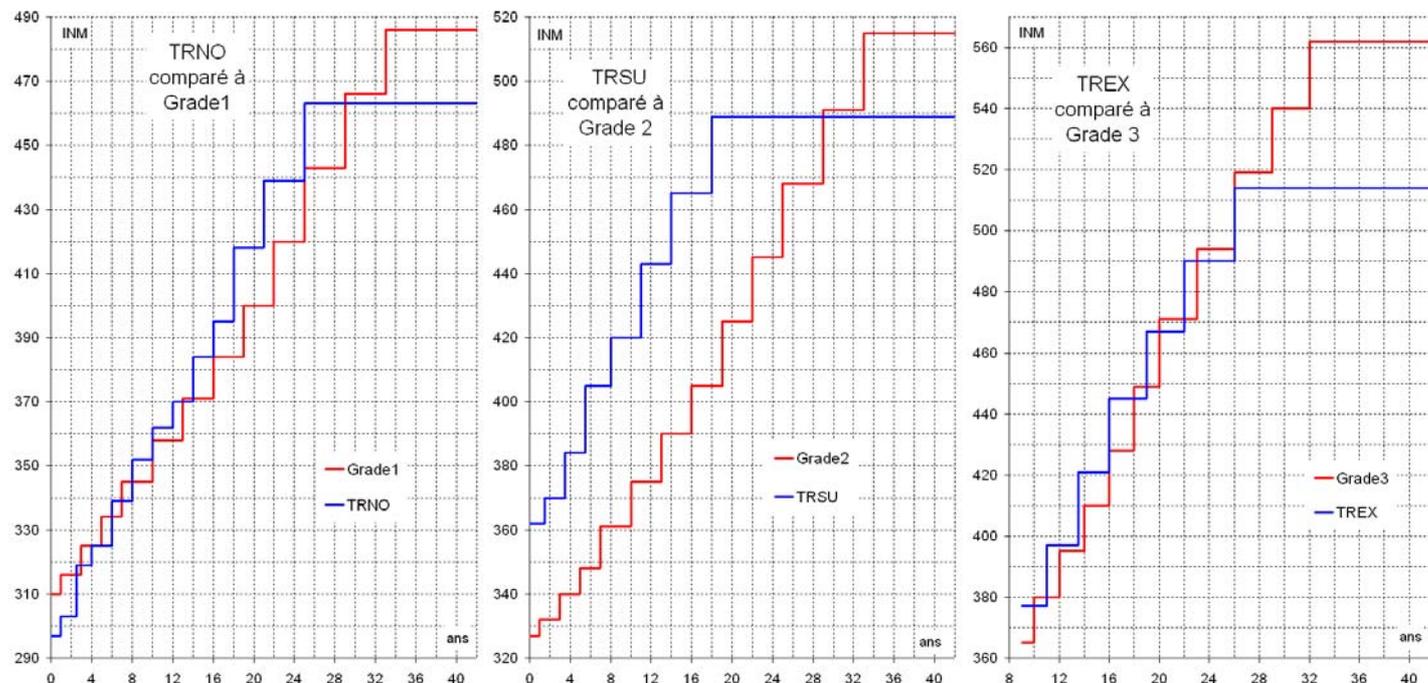
Grade 1	Durée moyenne (ans)	Grade 2	Durée moyenne (ans)	Grade 3	Durée moyenne (ans)
E13		E13			
E12	4	E12	4		
E11	4	E11	4	E11	-
E10	3	E10	3	E10	3
E09	3	E09	3	E09	3
E08	3	E08	3	E08	3
E07	3	E07	3	E07	3
E06	3	E06	3	E06	3
E05	3	E05	3	E05	3
E04	2	E04	2	E04	2
E03	2	E03	2	E03	2
E02	2	E02	2	E02	2
E01	1	E01	1	E01	1

## 2. Comparaison des grilles des grades Trno, Trsu et Trex à celles de Grade 1, Grade 2 et Grade 3

Cette analyse est fondée sur les dispositions du décret 2009-1388 indiqué ci-dessus et sur les dispositions transitoires qui concernent les modalités d'intégration des techniciens de recherche et de formation telles qu'elles sont précisées au Titre II de la version du 28 janvier du projet de décret modificatif.

Les grilles des trois grades (échelons et indices nouveaux majorés) des techniciens de recherche et de formation étant identiques à celles des trois grades des techniciens de la recherche des EPST, il est plus que probable que dans l'état actuel des textes, des dispositions transitoires analogues seront prises lorsque la réforme de la catégorie B sera appliquée aux EPST en général, à l'INRA en particulier.

La série de graphiques compare les déroulements au sein des grades Trno-Grade 1 et Trsu-Grade 2 sur 42 ans et Trex-Grade 3 pendant 33 ans.



La représentation de Trno et Grade 1 pendant 42 ans a un sens puisque tous les deux sont des grades de recrutement de personnes titulaires d'un diplôme de niveau IV (Baccalauréat).

Compte tenu des dispositions de la loi portant réforme des retraites contre laquelle nous nous sommes battus, un agent pourra, en effet, dérouler toute sa carrière en Grade 1.

La comparaison avec le déroulement en Trno est édifiante, la courbe bleue de Trno est systématiquement au-dessus de la courbe rouge Grade 1 entre 8 et 29 ans.

Le graphique montre un léger gain au cours des cinq premières années, le gain devient systématique après la 29<sup>ème</sup> année.

Le tableau ci-dessous compare, pour Trno et Grade 1, le gain cumulé net, calculé sur la base de la valeur annuelle du point Fonction Publique au 1<sup>er</sup> janvier 2011 (55,5635 en brut et 44,4508 en net) après 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 et 42 ans.

Grade 1 permet un gain de 1 645 € sur les cinq premières années, de 1 467 € sur les dix premières années et de 44 € sur les quinze premières années ; ensuite l'agent en Grade 1 perd de l'argent par rapport à un agent en Trno.

**Le remplacement de Trno par Grade 1 est donc un recul.**

	Gain cumulé en EUROS 2011 en (ans)								
	5	10	15	20	25	30	35	40	42
Trno	69 121	144 999	227 144	316 490	413 126	516 029	618 933	721 837	762 998
Grade 1	70 766	146 465	227 188	312 667	404 236	503 716	609 065	717 080	760 286
Solde	1 645	1 467	44	-3 823	-8 890	-12 313	-9 868	-4 757	-2 712

La représentation de Trsu et Grade 2 pendant 42 ans n'a pas de sens pour Trsu, car ce n'est pas un grade de recrutement, aucun agent ne peut donc y dérouler toute sa carrière.

En revanche, Grade 2 est certes le grade d'avancement de Grade 1, mais également le grade de recrutement (voir chapitre 1). Il est très probable que des agents y passent la totalité de leur carrière.

	Gain cumulé en EUROS 2011 en (ans)								
	5	10	15	20	25	30	35	40	42
Grade 2	74 277	153 355	238 034	328 269	425 394	530 431	641 692	756 153	801 937

Les grades Trex et Grade 3 étant tout les deux des grades d'avancement, il est légitime de comparer leur déroulement. Théoriquement, un agent peut accéder de Trno en Trex par sélection professionnelle dès lors qu'il a un an d'ancienneté en Trno E06, soit au bout de 9 ans, il peut ensuite théoriquement passer les 33 années suivantes en Trex.

Le tableau ci-dessous compare, pour Trex et Grade 3, les gains cumulés nets, calculés comme pour Trno et Grade 1) après 5, 10, 15, 20, 25, 30 et 33 ans.

Au cours des vingt premières années qui suivent la promotion en Trex, le remplacement de Trex par Grade 3 entraine **une perte** pour l'agent concerné.

Ce n'est qu'ensuite que le Grade 3 induit un gain, faible au bout de 25 ans, significatif après 33 ans.

La création de Grade 3 entraine **une perte** pour une part importante d'agents, seuls ceux qui resteront longtemps au plafond tireront un certain bénéfice.

	Gain cumulé en EUROS 2011 en (ans)						
	5	10	15	20	25	30	33
Trex	86 990	183 760	289 597	401 702	515 940	630 179	698 722
Grade 3	85 123	179 581	284 307	397 435	519 408	644 314	719 258
Solde	-1 867	-4 178	-5 290	-4 267	3 467	14 135	20 536

### 3. Comparaison des déroulements des promotions au sein du corps des TR actuel et du corps nouveau

Lors de la promotion de grade, le classement et la reprise d'ancienneté ne suivent pas les règles en cours pour le corps des techniciens de la recherche à savoir :

- classement dans le nouveau grade à l'échelon dont l'indice est égal ou immédiatement supérieur à celui possédé dans le grade d'origine
- si le gain indiciaire ainsi obtenu est supérieur ou égal à celui dont aurait bénéficié l'agent dans son grade d'origine, l'agent reclassé perd son ancienneté dans son échelon d'origine
- si le gain indiciaire ainsi obtenu est inférieure à celui dont aurait bénéficié l'agent dans son grade d'origine, l'agent reclassé conserve l'ancienneté acquise dans son échelon d'origine dans la limite de la durée de l'échelon de promotion
- pour les agents promus alors qu'ils avaient atteint l'échelon terminal de son grade d'origine, la comparaison se fait avec le gain indiciaire dont ils avaient bénéficié pour accéder cet échelon terminal

Le classement et la reprise de l'ancienneté sont indiqués dans les tableaux suivants

De Grade 1 en Grade 2				De Grade 2 en Grade 3			
De Grade 1	Ancienneté acquise AA	En Grade 2	Ancienneté conservée AC	De Grade 2	Ancienneté acquise AA	En Grade 3	Ancienneté conservée AC
E13	-	E12	AC = AA + 2 ans	E13		E09	AC = AA
E12	AA >= 2 ans	E12	AC = AA - 2 ans	E12		E08	AC = AA*3/4
E12	AA < 2 ans	E11	AC = AA + 2 ans	E11		E07	AC = AA*3/4
E11	AA >= 2 ans	E11	AC = AA - 2 ans	E10		E06	AC = AA*2/3
E11	AA < 2 ans	E10	AC = AA + 1 an	E09		E05	AC = AA*2/3
E10	AA >= 2 ans	E10	AC = AA - 2 ans	E08		E04	AC = AA*2/3
E10	AA < 2 ans	E09	AC = AA + 1 an	E07		E03	AC = AA*2/3
E09	AA >= 2 ans	E09	AC = AA - 2 ans	E06		E02	AC = AA*2/3
E09	AA < 2 ans	E08	AC = AA + 1 an	E05	AA >= 2 ans	E01	AC = AA - 2 ans
E08	AA >= 2 ans	E08	AC = AA - 2 ans				
E08	AA < 2 ans	E07	AC = AA + 1 an				
E07	AA >= 2 ans	E07	AC = AA - 2 ans				
E07	AA < 2 ans	E06	AC = AA + 1 an				
E06	AA >= 2 ans	E06	AC = AA - 2 ans				
E06	AA < 2 ans	E05	AC = AA + 1 an				
E05	AA >= 2 ans	E05	AC = AA - 2 ans				
E05	AA < 2 ans	E04	AC = AA				
E04	AA >= 1 an	E04	AC = 0				

Compte tenu de la grande diversité des cas, la comparaison ne peut porter que sur des cas particuliers.

La date à laquelle un agent devient promouvable dépend (i) des règles statutaires, (ii) de son déroulement de carrière entre sa date d'entrée dans le corps par recrutement ou changement au choix et la date de promouvabilité, (iii) de l'échelon d'entrée et l'ancienneté dans cet échelon, et (iv) du temps mis à gravir les échelons jusqu'à l'échelon de promouvabilité.

La date à laquelle un agent est effectivement promu dépend (i) de la date à laquelle il devient promouvable et (ii) de la durée pendant laquelle quoique promouvable il ne sera pas promu : cette date varie de 0 ans à 5, 10, 15, 20 voire 25 ans selon les grades et les corps.

Conclusion : les seuls cas étudiés ici correspond aux carrières extrêmement rares, voire purement théoriques, d'une promotion acquise dès que l'agent devient promouvable.

Malgré cela, ces cas présentent l'intérêt suivant : les conclusions tirées des autres cas de promotion plus tardives seront toutes **moins favorables voire plus défavorables** que les conclusions des cas étudiés.

Il sera possible de réaliser, à la demande, d'autres cas, par exemple après 5, 10, 15 ou 20 ans d'attente.

Le décret 2009-1388 modifie les modes d'avancement de grade en supprimant l'équivalent du passage direct de Trmo en Trex, **la promotion directe de Grade 1 en Grade 3 est impossible** : il y a donc là un **vrai recul**

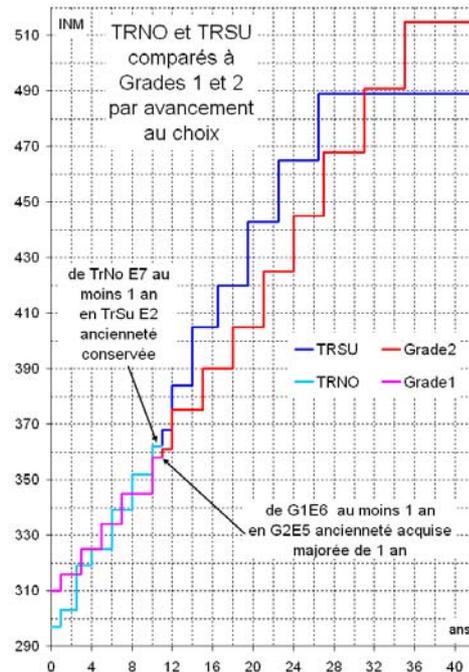
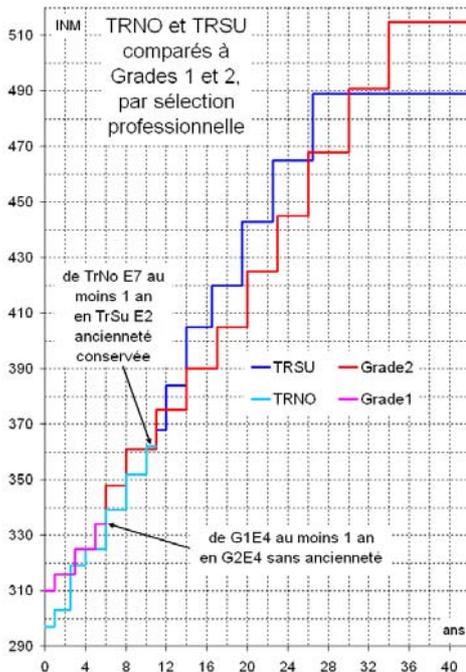
a) Promotions de Trno en Trsu et de Grade 1 en Grade 2

Pour être promu de Trno en Trsu, l'agent doit occuper l'échelon E07 de Trno depuis au moins un an ; il est reclassé à l'échelon E02 de Trsu, son ancienneté acquise est conservée

Le décret 2009-1388 précise les règles de promovabilité et de reclassement :

- Pour se présenter à la sélection professionnelle, l'agent doit occuper depuis au moins 1 an l'échelon E04 de Grade 1 ; il est reclassé à l'échelon E04 du Grade 2 sans ancienneté.
- Pour être promu à l'avancement de grade au choix, l'agent doit occuper depuis au moins 1 an l'échelon E06 de Grade 1 ; il est reclassé à l'échelon E05 du Grade 2 avec une ancienneté égale à son ancienneté acquise majorée de 1 an.

Les graphiques ci-après présentent les déroulements de carrière d'agents étant promus **dès qu'ils le peuvent**, l'un dans le corps des TR l'autre dans le nouveau corps ; ce sont donc les carrières les plus fulgurantes. Pour tous les autres, les conclusions seront **moins favorables voire plus défavorables**.



Le tableau ci-dessous compare, pour Trno+Trsu et Grade 1+Grade 2 (sélection professionnelle), les gains cumulés nets, calculés comme pour Trno et Grade 1, après 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 et 42 ans.

Grade 1+Grade 2 (sp) permet un gain sur **les cinq, dix et quinze** premières années, mais ensuite l'agent perd de l'argent par rapport à celui qui reste en Trsu : **Grade 1+Grade 2 (sp) est donc un recul par rapport à Trno+Trsu.**

		Gains en EURO2011 après (ans)								
		5	10	15	20	25	30	35	40	42
Trno+Trsu	AG 11 ans	69 121	144 999	229 588	322 446	423 349	530 431	639 114	747 796	791 269
Grades1+2	SP 6 ans	70 766	148 643	232 033	320 713	416 949	519 941	630 135	744 595	790 380
solde		1 645	3 645	2 445	-1 734	-6 401	-10 490	-8 979	-3 200	-889

Le tableau ci-dessous compare, pour Trno+Trsu et Grade 1+ Grade 2 (avancement de grade au choix), les gains cumulés nets, calculés comme pour Trno et Grade 1 après 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 et 42 ans.

Grade 1+Grade 2 (ag) permet un gain sur **les cinq et dix** premières années, mais ensuite l'agent perd de l'argent par rapport à celui qui reste en Trsu : **Grade 1+Grade 2 (ag) est donc un recul par rapport à Trno+Trsu.**

		Gains en EURO2011 après (ans)								
		5	10	15	20	25	30	35	40	42
Trno+Trsu	AG 11 ans	69 121	144 999	229 588	322 446	423 349	530 431	639 114	747 796	791 269
Grades1+2	AG 11 ans	70 766	146 465	228 433	316 445	410 903	512 873	620 978	735 438	781 223
solde		1 645	1 467	-1 156	-6 001	-12 446	-17 558	-18 136	-12 357	-10 046

b) Promotions de Trno en Trex par sélection professionnelle, de Trno en Trsu puis Trsu en Trex et de Grade 1 en Grade 2 puis de Grade 2 en Grade 3 par avancement au choix

Pour être promu de Trno en Trex, l'agent doit occuper l'échelon E06 de Trno depuis au moins un an ; il est reclassé à l'échelon E01 de Trex sans ancienneté.

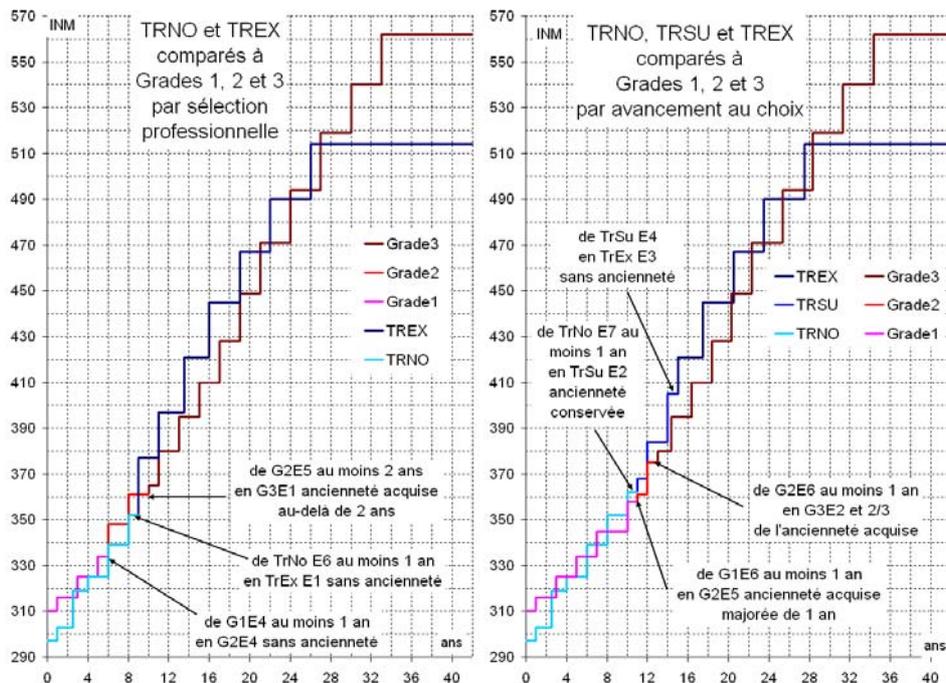
Pour être promu de Trno en Trsu, l'agent doit occuper l'échelon E07 de Trno depuis au moins un an ; il est reclassé à l'échelon E02 de Trsu, son ancienneté acquise est conservée.

Pour être promu de Trsu en Trex, l'agent doit occuper l'échelon E04 de Trsu ; il est reclassé à l'échelon E03 de Trex, sans ancienneté.

Le décret 2009-1388 précise les règles de promovabilité et de reclassement :

- Pour se présenter à la sélection professionnelle, l'agent doit occuper depuis au moins 1 an l'échelon E04 de Grade 1 ; il est reclassé à l'échelon E04 du Grade 2 sans ancienneté.
- Pour se présenter à la sélection professionnelle, l'agent doit occuper depuis au moins 2 ans l'échelon E05 de Grade 2, il est reclassé à l'échelon E01 du Grade 3, avec une ancienneté égale à son ancienneté acquise minorée de 2 ans.
- Pour être promu à l'avancement de grade au choix, l'agent doit occuper depuis au moins 1 an l'échelon E06 de Grade 1 ; il est reclassé à l'échelon E05 du Grade 2 avec une ancienneté égale à son ancienneté acquise majorée de 1 an.
- Pour être promu à l'avancement de grade au choix, l'agent doit occuper depuis au moins 1 an l'échelon E06 de Grade 2 ; il est reclassé à l'échelon E02 du Grade 3 avec une ancienneté égale aux 2/3 de son ancienneté acquise

Les graphiques ci-après présentent les déroulements de carrière d'agents étant promus **dès qu'ils le peuvent**, l'un dans le corps des TR l'autre dans le nouveau corps ; ce sont donc les carrières les plus fulgurantes. Pour tous les autres, les conclusions seront **moins favorables voire plus défavorables**.



Le tableau ci-dessous compare, pour les carrières Trno+Trex et Grades 1+ 2+°3, dans les deux cas par sélection professionnelle, les gains cumulés nets, calculés comme pour Trno et Grade 1 après 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 et 40 ans. Grades 1+ 2+°3, carrière fulgurante, permet un gain sur **les cinq et dix** premières années, mais ensuite l'agent perd de l'argent par rapport à la carrière fulgurante Trno+Trex. Il faut attendre le bilan sur les 40 années pour qu'il redevienne positif : même dans ce cas, **Grade 1+Grade 2+Grade 3 est donc un recul par rapport à Trno+Trex.**

		Gains en EURO2011 après (ans)								
		5	10	15	20	25	30	35	40	42
Trno+Trex	SP 9 ans	69 121	146 110	235 056	333 870	440 730	553 901	668 140	782 379	828 074
Grades1+2+3	SP 6 et 10 ans	70 766	148 643	233 767	328 225	432 951	546 078	668 051	792 958	842 921
solde		1 645	2 534	-1 289	-5 645	-7 779	-7 823	-89	10 579	14 847

Le tableau ci-dessous compare, pour les carrières Trno+Trsu+Trex et Grades 1+ 2+°3, dans les deux cas par avancement de grade au choix, les gains cumulés nets, calculés comme pour Trno et Grade 1 après 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 et 40 ans.

Grades 1+ 2+°3, carrière fulgurante, permet un gain sur **les cinq et dix** premières années, mais ensuite l'agent perd de l'argent par rapport à la carrière fulgurante Trno+Trsu+Trex. Il faut attendre le bilan sur les 40 années pour qu'il redevienne positif : même dans ce cas, **Grade 1+Grade 2+Grade 3 est donc un recul par rapport à Trno+Trsu+Trex.**

		Gains en EURO2011 après (ans)								
		5	10	15	20	25	30	35	40	42
Trno+Trsu+Trex	AG 11 et 15 ans	69 121	144 999	229 588	325 824	430 662	542 233	656 472	770 710	816 406
Grades1+2+3	AG 11 et 13 ans	70 766	146 465	229 324	320 897	422 992	534 304	653 735	778 642	828 605
solde		1 645	1 467	-264	-4 927	-7 669	-7 929	-2 736	7 932	12 199

#### **4. Conséquences de l'intégration du corps actuel des TR des EPST dans le nouveau corps de catégorie B**

Si le décret 2009-1388 décrit le fonctionnement du nouveau corps de catégorie B, il ne traite pas des conditions d'intégration des techniciens des EPST dans le nouveau corps de catégorie B.

Concernant les ITrf, cette partie relève des dispositions transitoires qui constituent le Titre II du projet de décret réformant le statut des ITrf.

Pour l'étude ci-après et compte tenu de la très grande analogie entre leur corps et le nôtre, nous avons émis l'hypothèse suivante : les modalités décrites au chapitre II *Intégration des techniciens de recherche et de formation dans le nouvel espace statutaire* (nouveau corps de catégorie B) du Titre II, seront celles qui le seront aux techniciens des EPST.

Ces modalités consistent pour chacun des échelons des trois grades à définir l'échelon d'accueil dans le grade correspondant et à fixer les règles de report de l'ancienneté acquise dans le corps d'origine.

La règle peut être (i) soit unique quelle que soit l'ancienneté acquise dans l'échelon d'origine, (ii) soit double selon que l'ancienneté acquise est inférieure ou supérieure à un seuil.

Pour l'étude, deux exemples d'ancienneté ont été pris pour chaque échelon de chaque grade de manière à disposer d'au moins un cas pour chaque règle.

Les trois tableaux suivants résument les conclusions sur les 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 et 40 premières années et éventuellement pour les dernières années.

Les graphiques correspondant sont disponibles en cahiers séparés

##### **Exemple**

Pour l'intégration des TRNO E01 en Grade 1 E01, dans le cas où l'agent présente une ancienneté de 6 mois (0,5 ans), le solde est

- au cours des cinq premières années	1 556 Euros de 2011
- au cours des dix premières années, les cinq précédentes et les années 6 à 10	1 089 Euros de 2011
- au cours des quinze premières années, de l'année 1 à l'année 15	-533 Euros de 2011
- au cours des vingt premières années, de l'année 1 à l'année 20	-4 512 Euros de 2011
- au cours des vingt-cinq premières années, de l'année 1 à l'année 25	-9 624 Euros de 2011
- au cours des trente premières années, de l'année 1 à l'année 30	-12 535 Euros de 2011
- au cours des trente-cinq premières années, de l'année 1 à l'année 35	-9 646 Euros de 2011
- au cours des quarante premières années, de l'année 1 à l'année 40	-4 534 Euros de 2011
- au cours des quarante-deux années, de l'année 1 à l'année 42	-3 000 Euros de 2011

Pour TRNO en Grade 1

TRNO	Grade 1		Si	Alors	Exemples d'ancienneté		Solde dans (en EUROS 2011)									
	De	En			AA	AR =	acquise	reprise	5	10	15	20	25	30	35	40
E01	E01	-	AA	AA	0,50	0,50	1 556	1 089	-533	-4 512	-9 624	-12 535	-9 646	-4 534	42	-3 000
E01	E01	-	AA	AA	1,00	1,00	1 467	711	-1 111	-5 201	-10 357	-12 757	-9 424	-4 312	41	-3 289
E02	E02	-	AA*4/3	AA*4/3	0,75	1,00	1 067	611	-1 156	-6 001	-10 046	-11 424	-7 201	-2 089		
E02	E02	-	AA*4/3	AA*4/3	1,50	2,00	1 156	333	-1 200	-5 912	-9 735	-10 090	-4 978		39	-889
E03	E03	< 1 an	AA*2	AA*2	0,75	1,50	1 678	1 700	300	-3 578	-6 156	-4 156	956		38	4 023
E03	E04	> 1 an	AA - 1	AA - 1	1,50	0,50	1 556	1 845	133	-3 045	-4 890	-2 000	3 112		38	6 179
E04	E04	< 1 an	AA*3/2 + 0,5	AA*3/2 + 0,5	0,50	1,25	1 756	1 911	267	-1 411	-3 556	0	5 112		37	7 157
E04	E05	> 1 an	(AA - 1)*3/2	(AA - 1)*3/2	2,00	1,50	1 467	2 245	1 267	-445	156	5 267	10 379		36	11 402
E05	E05	< 1,5 an	AA + 1,5	AA + 1,5	1,00	2,50	1 600	1 845	156	-1 089	911	6 023	11 135			
E05	E06	> 1,5 an	(AA - 1,5)*2	(AA - 1,5)*2	2,00	1,00	1 378	2 445	1 156	889	4 223	9 335			34	13 424
E06	E06	-	AA + 1	AA + 1	1,00	2,00	1 734	1 378	1 067	756	4 978	10 090			33	13 157
E06	E06	-	AA + 1	AA + 1	2,00	3,00	1 467	1 200	978	622	5 734	10 846			32	12 891
E07	E07	-	AA	AA	1,00	1,00	1 067	889	-311	1 245	6 356	11 468			31	12 491
E07	E07	-	AA	AA	2,00	2,00	889	-356	-578	1 867	6 979	12 091				
E08	E07	< 1,5 an	AA*2/3 + 2	AA*2/3 + 2	1,00	2,67	641	-1 278	-1 882	1 158	6 270				29	10 359
E08	E08	> 1,5 an	(AA - 1,5)*2	(AA - 1,5)*2	2,00	1,00	-356	-667	-978	3 245	8 357				28	11 424
E09	E08	< 1 an	AA*2 + 1	AA*2 + 1	0,50	2,00	489	733	911	6 023	11 135				27	13 180
E09	E09	> 1 an	AA - 1	AA - 1	2,00	1,00	711	1 556	4 001	9 112	14 224				26	15 247
E10	E09	-	AA + 1	AA + 1	1,00	2,00	667	1 467	4 801	9 913	15 024					
E10	E09	-	AA + 1	AA + 1	2,00	3,00	622	1 378	5 601	10 713					24	14 802
E11	E10	-	AA	AA	1,50	1,50	756	1 889	7 001	12 113					22	14 158
E11	E10	-	AA	AA	3,00	3,00	845	3 289	8 401	13 513					21	14 535
E12	E11	-	AA	AA	2,00	2,00	756	4 978	10 090						19	14 180
E12	E11	-	AA	AA	4,00	4,00	1 556	6 668	11 779						17	13 824
E13	E12	-	AA	AA	3,00	3,00	4 223	9 335							14	13 424
E13	E12	-	AA	AA	5,00	5,00	5 112	10 224							12	12 268

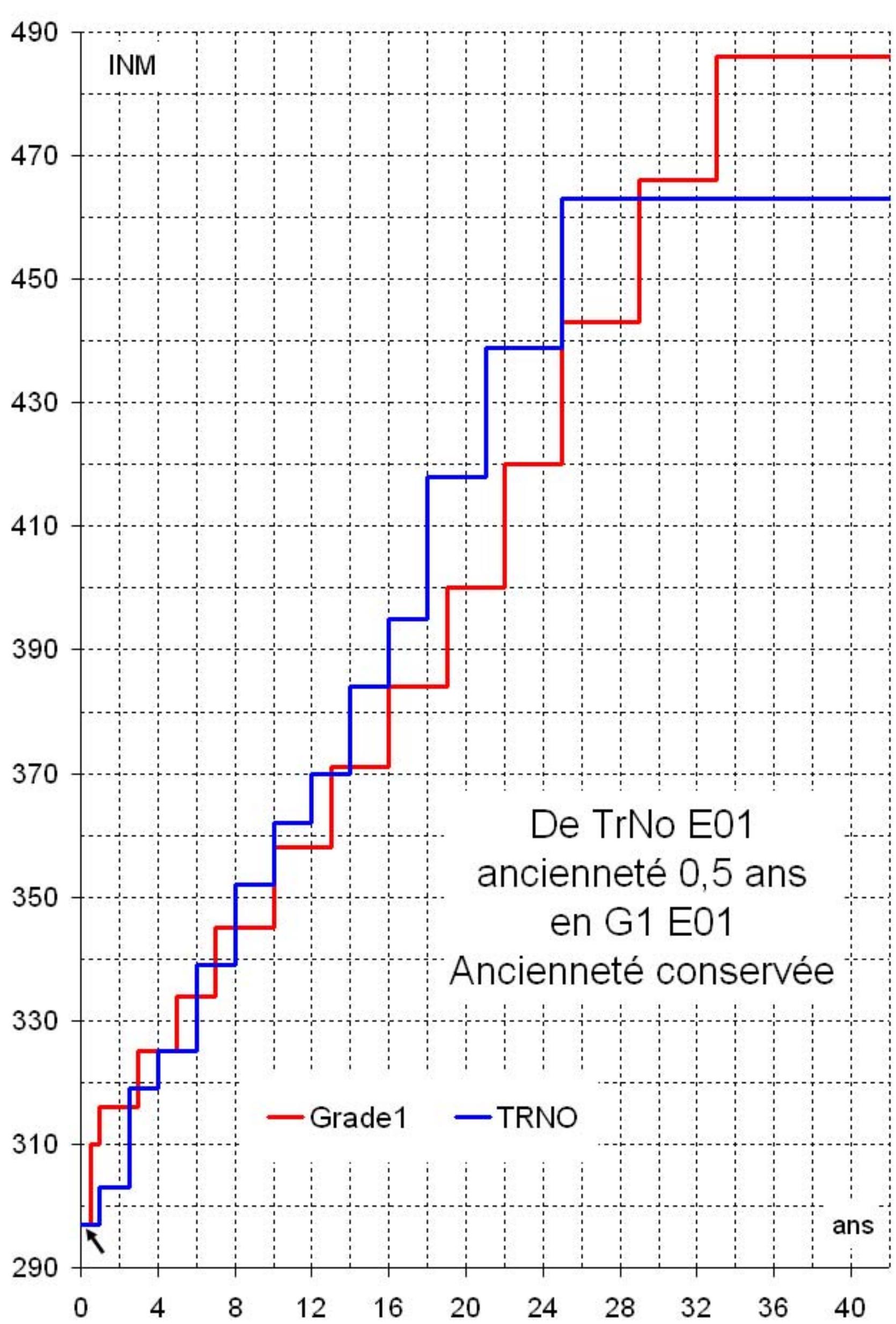
Pour TRSU en Grade 2

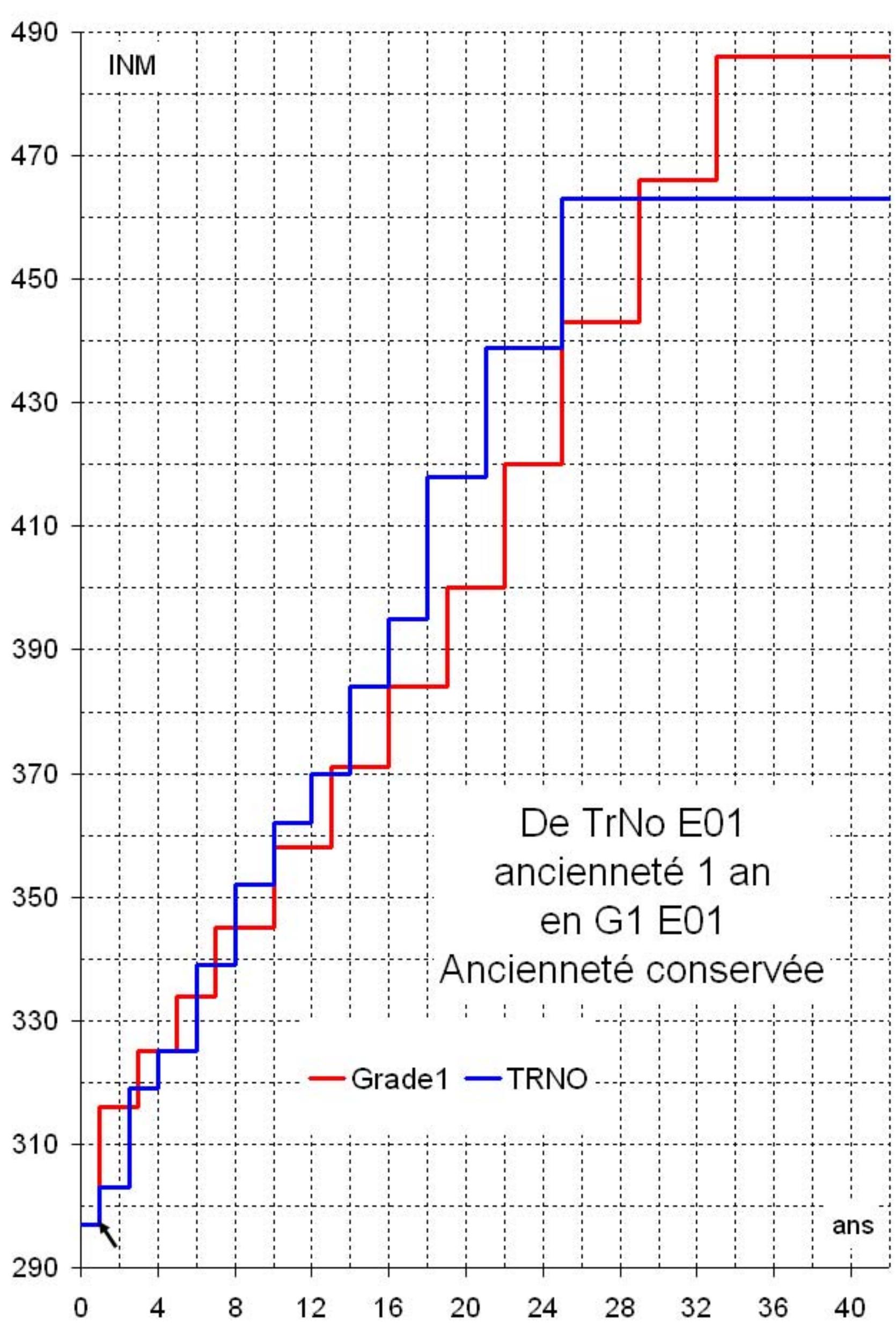
TRSU	Grade 2	Si	Alors	Exemples d'ancienneté		Solde dans (en EUROS 2011)						
				acquise	reprise	5	10	15	20	25	ans	Euro
E01	E06	-	AA	0,75	0,75	2 089	1 645	289	-189	3 189	29	7 812
E01	E06	-	AA	1,50	1,50	1 156	533	-378	-889	3 289	28	6 757
E02	E06	< 1 an	$AA \cdot 3/2 + 1,5$	0,50	2,25	1 334	756	567	289	5 267	28	8 735
E02	E07	> 1 an	$(AA-1) \cdot 2$	1,50	1,00	1 356	2 200	2 823	4 334	10 113	27	12 424
E03	E07	< 0,5 an	$AA \cdot 2 + 2$	0,25	2,50	2 134	4 056	5 701	8 812	14 591	26	15 747
E03	E08	> 0,5 an	$(AA - 0,5) \cdot 4/3$	1,50	1,33	2 387	5 258	7 196	12 260	18 038		
E04	E08	< 1 an	$AA + 1$	0,50	1,50	1 556	2 600	3 645	8 890		24	13 513
E04	E09	> 1 an	$(AA-1) \cdot 2/3$	2,00	0,67	2 285	4 766	7 526	13 304		22	15 616
E05	E09	< 2 ans	$AA + 1$	1,50	2,50	2 578	4 201	8 379	42 095			
E05	E10	> 2 ans	$AA - 2$	2,50	0,50	2 045	3 623	8 868			19	13 491
E06	E10	< 1,5 an	$AA \cdot 4/3 + 1$	1,00	2,33	2 275	5 205	10 984			18	14 451
E06	E11	> 1,5 an	$(AA - 1,5) \cdot 4/3$	2,50	1,33	3 004	7 001	12 780			16	13 936
E07	E11	< 2 ans	$AA + 2$	1,50	3,50	3 134	8 912				14	13 535
E07	E12	> 2 ans	$AA - 2$	3,50	1,50	3 645	9 424				12	11 735
E08	E12	-	$AA + 2$	1,50	3,50	5 779	11 557					
E08	E12	-	$AA + 2$	3,00	5,00	5 779					9	10 401

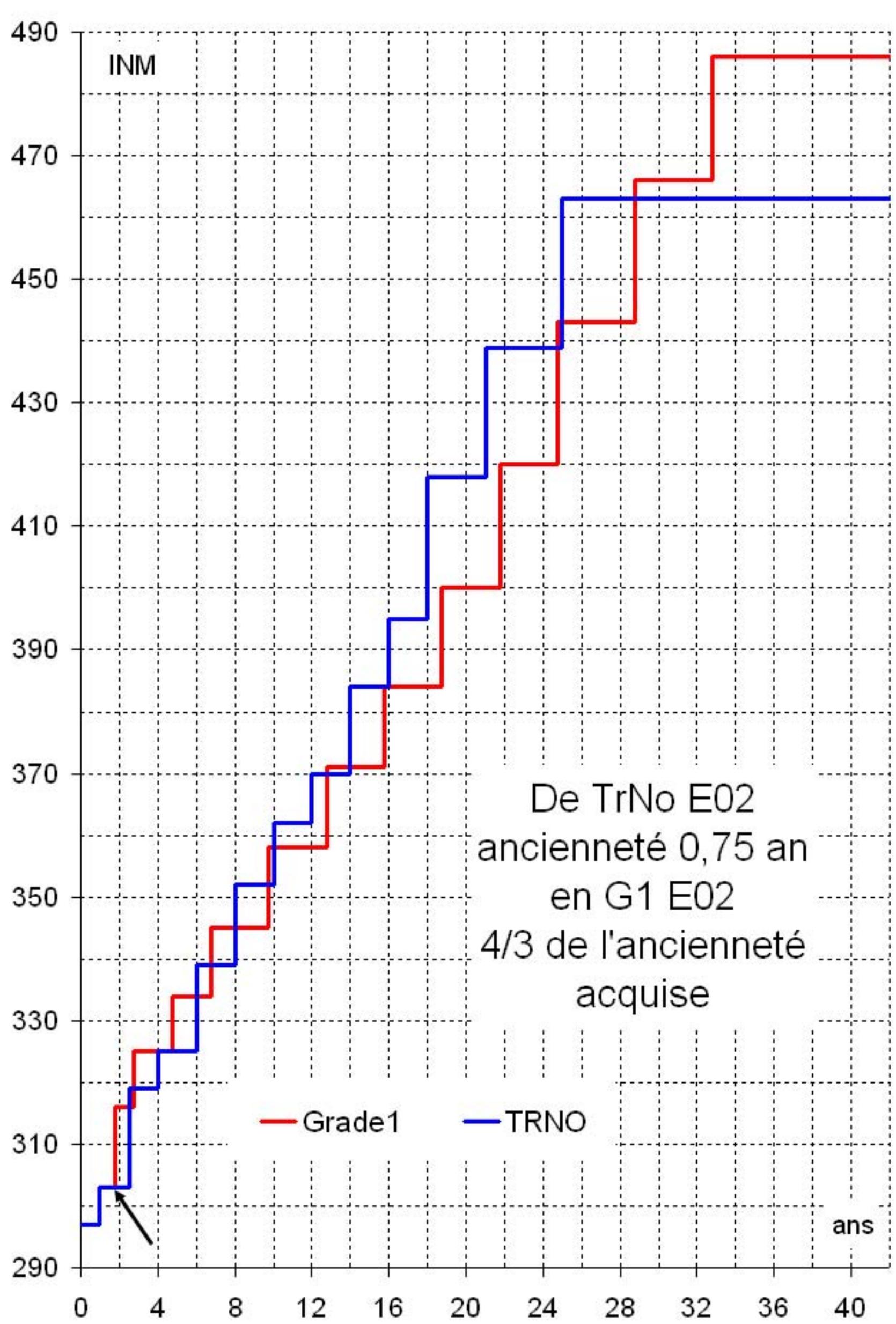
Pour TRSU en Grade 2

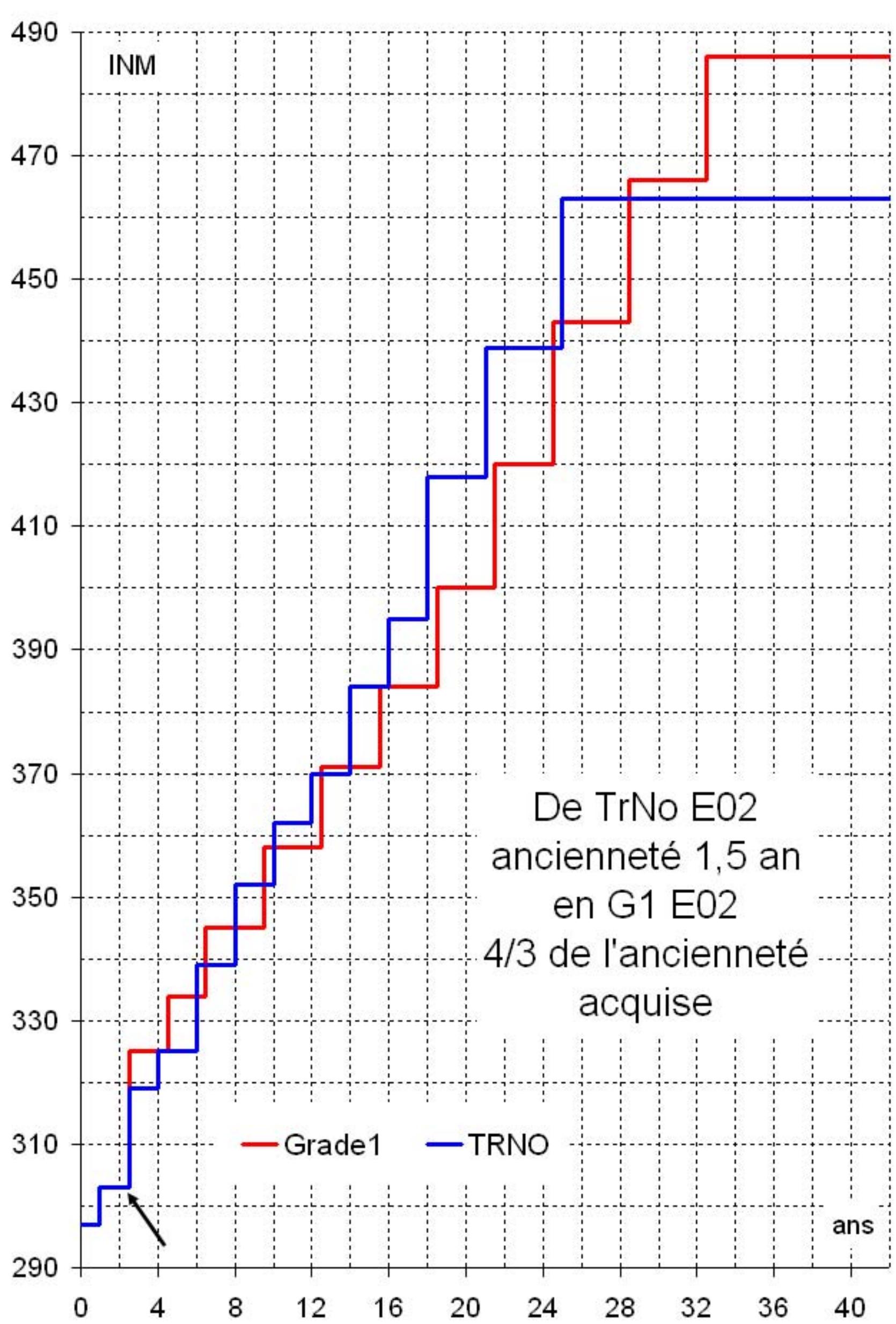
TRES	Grade 3	Si	Alors	Exemples d'ancienneté		Solde dans (en EUROS 2011)						
				acquise	reprise	5	10	15	20	25	ans	Euro
E01	E03	-	AA	0,50	0,50	3 356	7 334	10 535	18 403	29 071	28	35 472
E01	E03	-	AA	1,50	1,50	3 334	7 223	12 424	19 736	30 404	27	34 672
E02	E04	< 1 an	AA*2	0,50	1,00	4 223	10 113	15 847	24 559	35 227	26	37 361
E02	E05	> 1 an	(AA - 1)*4/3	2,00	1,33	4 365	8 980	15 467	25 480	36 148		
E03	E06	-	AA*2/5	1,00	0,40	5 734	11 846	20 034	30 702		23	37 103
E03	E06	-	AA*2/5	2,00	0,80	4 490	10 024	17 909	28 577		22	32 845
E04	E06	< 1 an	AA + 1	0,50	1,50	4 378	9 601	17 825	28 493		21	30 627
E04	E07	> 1 an	AA + 1	2,50	1,50	3 978	9 601	20 270			19	28 804
E05	E07	< 1 an	AA + 2	0,50	2,50	4 601	11 068	21 736			18	28 137
E05	E08	> 1 an	AA - 1	2,50	1,50	5 223	13 446	24 115			16	26 248
E06	E08	-	AA/4 + 2	1,00	2,25	4 645	13 602	24 270				
E06	E08	-	AA/4 + 2	3,00	2,75	3 534	12 980				13	19 381
E07	E09	-	AA	2,00	2,00	5 823	16 491					
E07	E09	-	AA	4,00	4,00	7 734					8	14 135

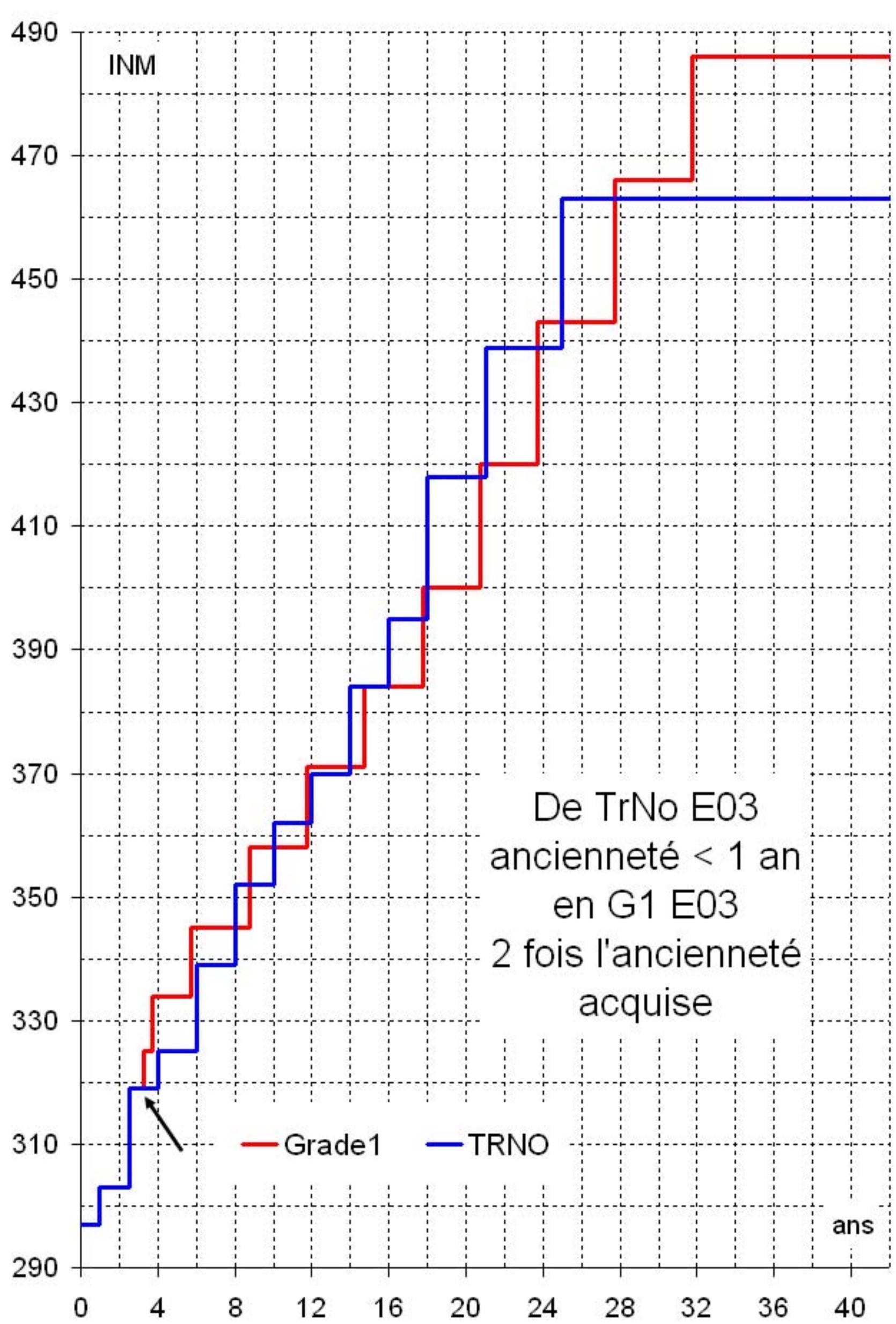
TRNO	Grade 1	Si	Alors	Exemples d'ancienneté		Solde dans (en EUROS 2011)									
De	En	AA	AR =	acquise	reprise	5	10	15	20	25	30	35	40	ans	Euro
E01	E01	-	AA	0,50	0,50	1 556	1 089	-533	-4 512	-9 624	-12 535	-9 646	-4 534	42	-3 000
E01	E01	-	AA	1,00	1,00	1 467	711	-1 111	-5 201	-10 357	-12 757	-9 424	-4 312	41	-3 289
E02	E02	-	AA*4/3	0,75	1,00	1 067	611	-1 156	-6 001	-10 046	-11 424	-7 201	-2 089		
E02	E02	-	AA*4/3	1,50	2,00	1 156	333	-1 200	-5 912	-9 735	-10 090	-4 978		39	-889
E03	E03	< 1 an	AA*2	0,75	1,50	1 678	1 700	300	-3 578	-6 156	-4 156	956		38	4 023
E03	E04	> 1 an	AA - 1	1,50	0,50	1 556	1 845	133	-3 045	-4 890	-2 000	3 112		38	6 179
E04	E04	< 1 an	AA*3/2 + 0,5	0,50	1,25	1 756	1 911	267	-1 411	-3 556	0	5 112		37	7 157
E04	E05	> 1 an	(AA - 1)*3/2	2,00	1,50	1 467	2 245	1 267	-445	156	5 267	10 379		36	11 402
E05	E05	< 1,5 an	AA + 1,5	1,00	2,50	1 600	1 845	156	-1 089	911	6 023	11 135			
E05	E06	> 1,5 an	(AA - 1,5)*2	2,00	1,00	1 378	2 445	1 156	889	4 223	9 335			34	13 424
E06	E06	-	AA + 1	1,00	2,00	1 734	1 378	1 067	756	4 978	10 090			33	13 157
E06	E06	-	AA + 1	2,00	3,00	1 467	1 200	978	622	5 734	10 846			32	12 891
E07	E07	-	AA	1,00	1,00	1 067	889	-311	1 245	6 356	11 468			31	12 491
E07	E07	-	AA	2,00	2,00	889	-356	-578	1 867	6 979	12 091				
E08	E07	< 1,5 an	AA*2/3 + 2	1,00	2,67	641	-1 278	-1 882	1 158	6 270				29	10 359
E08	E08	> 1,5 an	(AA - 1,5)*2	2,00	1,00	-356	-667	-978	3 245	8 357				28	11 424
E09	E08	< 1 an	AA*2 + 1	0,50	2,00	489	733	911	6 023	11 135				27	13 180
E09	E09	> 1 an	AA - 1	2,00	1,00	711	1 556	4 001	9 112	14 224				26	15 247
E10	E09	-	AA + 1	1,00	2,00	667	1 467	4 801	9 913	15 024					
E10	E09	-	AA + 1	2,00	3,00	622	1 378	5 601	10 713					24	14 802
E11	E10	-	AA	1,50	1,50	756	1 889	7 001	12 113					22	14 158
E11	E10	-	AA	3,00	3,00	845	3 289	8 401	13 513					21	14 535
E12	E11	-	AA	2,00	2,00	756	4 978	10 090						19	14 180
E12	E11	-	AA	4,00	4,00	1 556	6 668	11 779						17	13 824
E13	E12	-	AA	3,00	3,00	4 223	9 335							14	13 424
E13	E12	-	AA	5,00	5,00	5 112	10 224							12	12 268

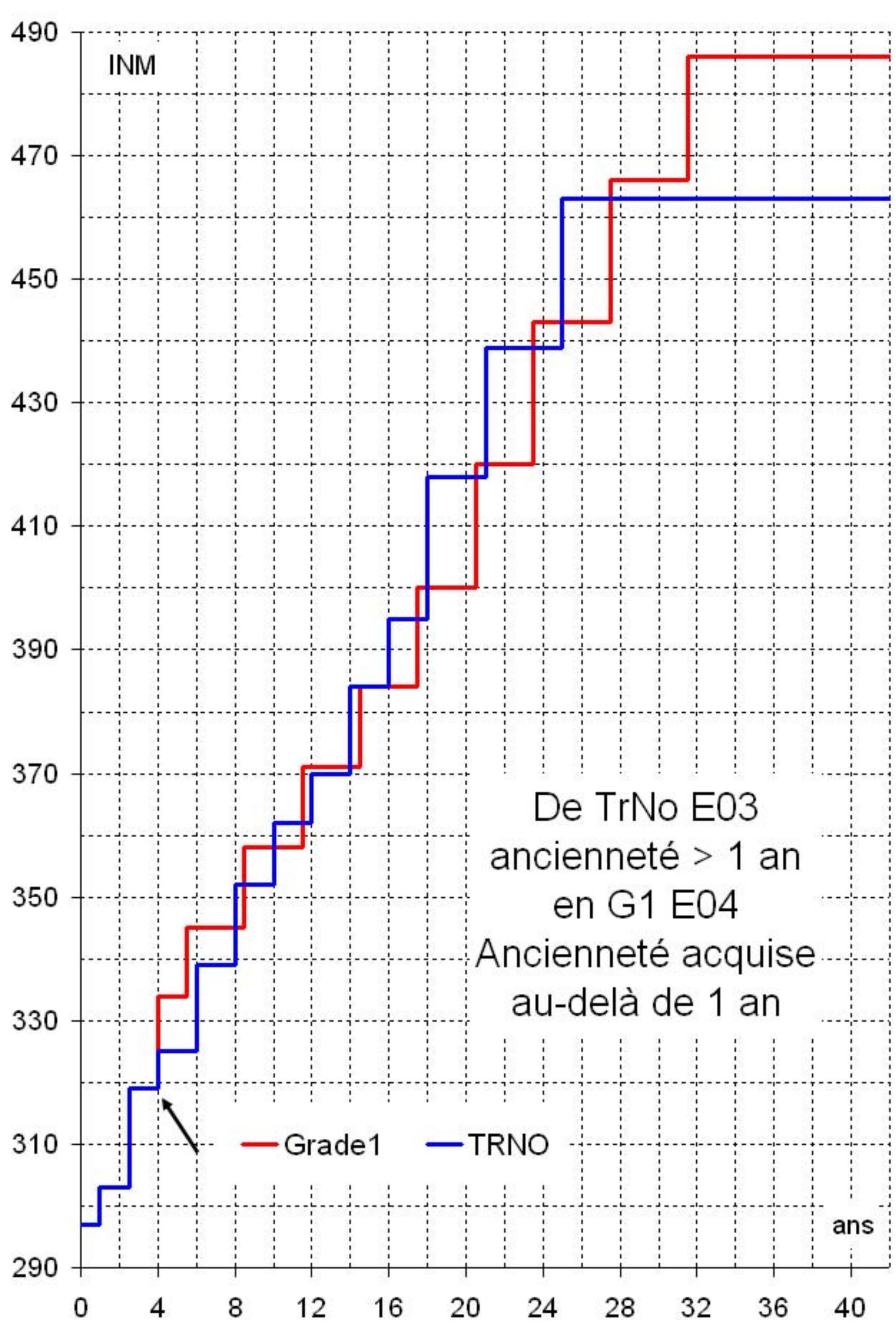


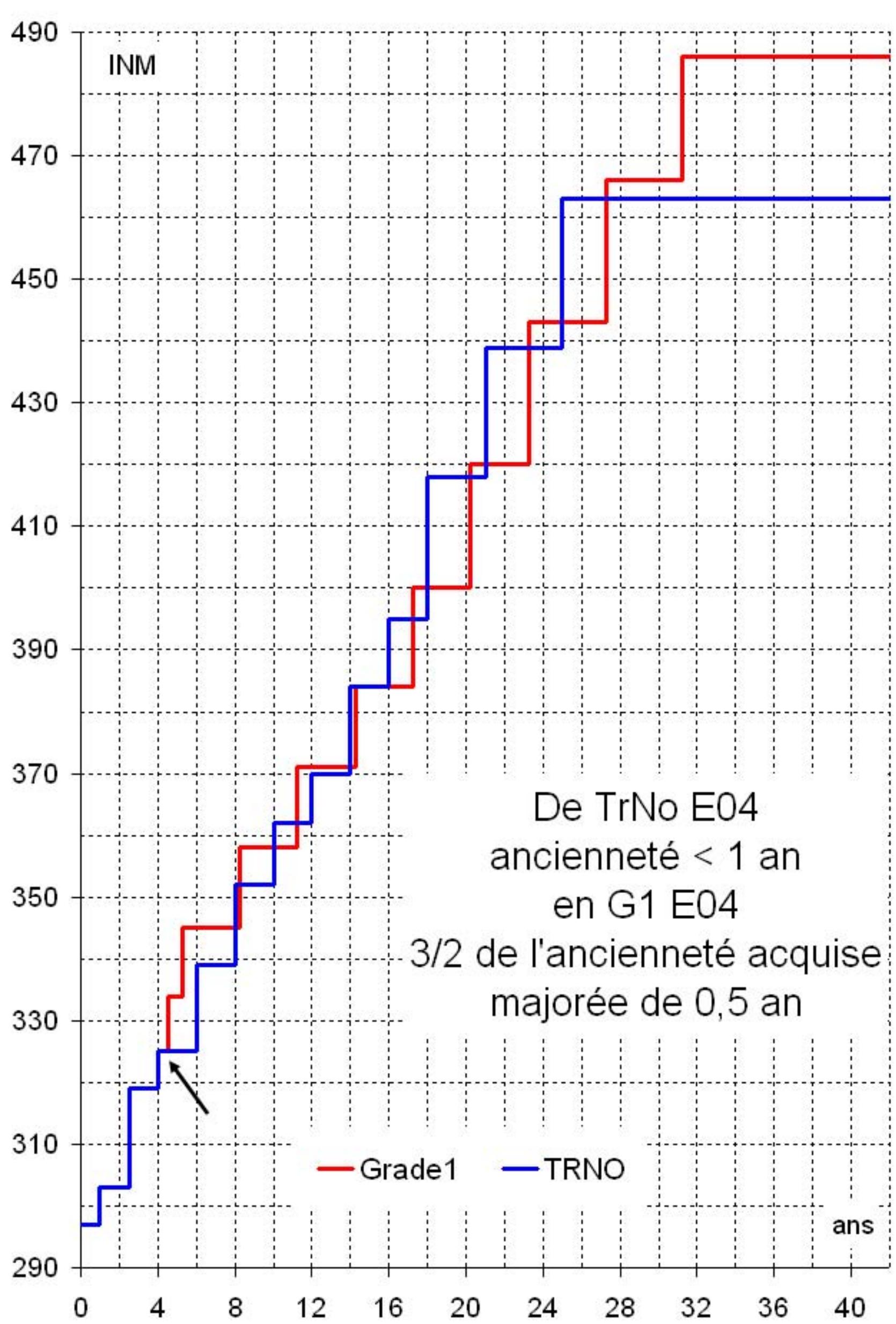


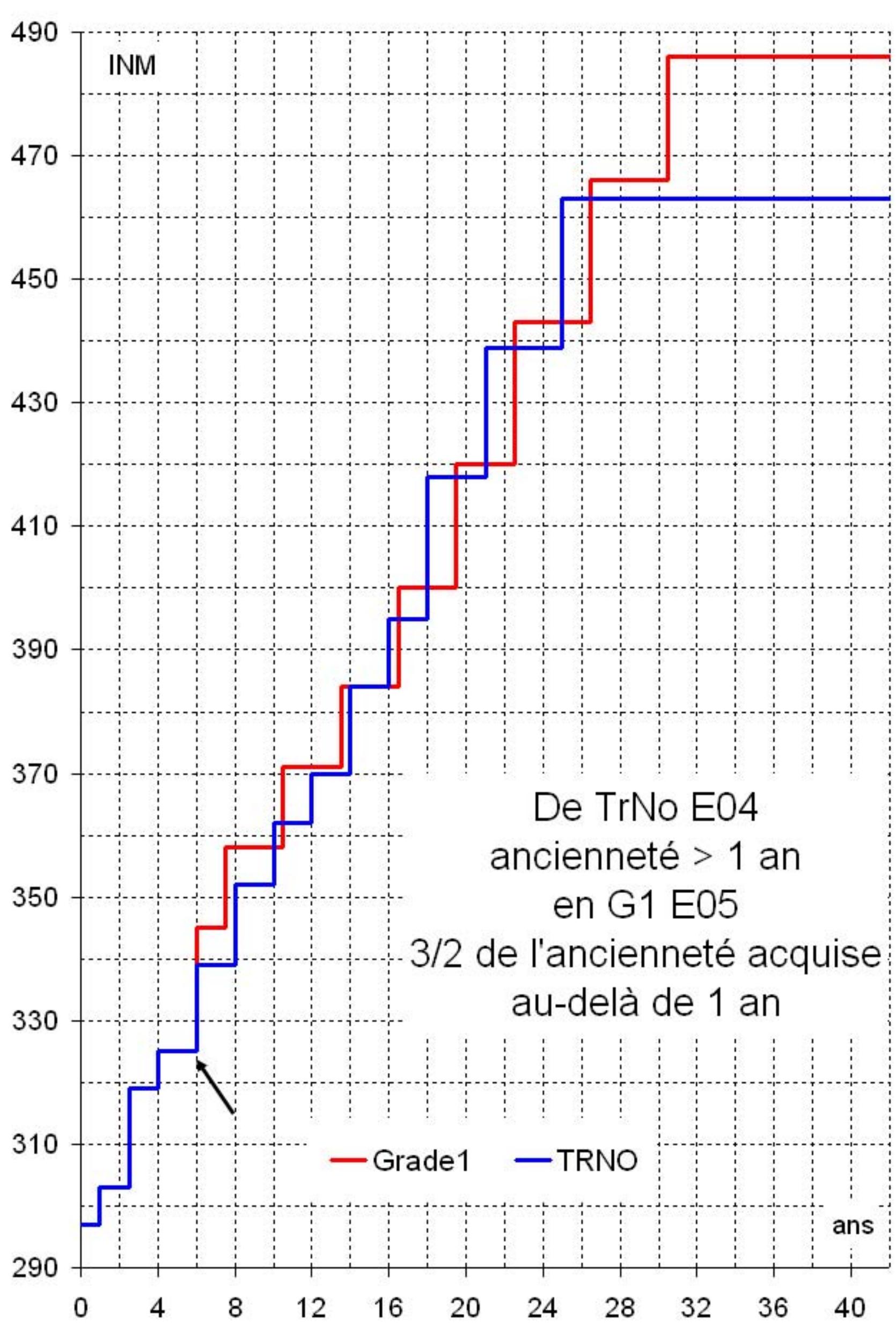


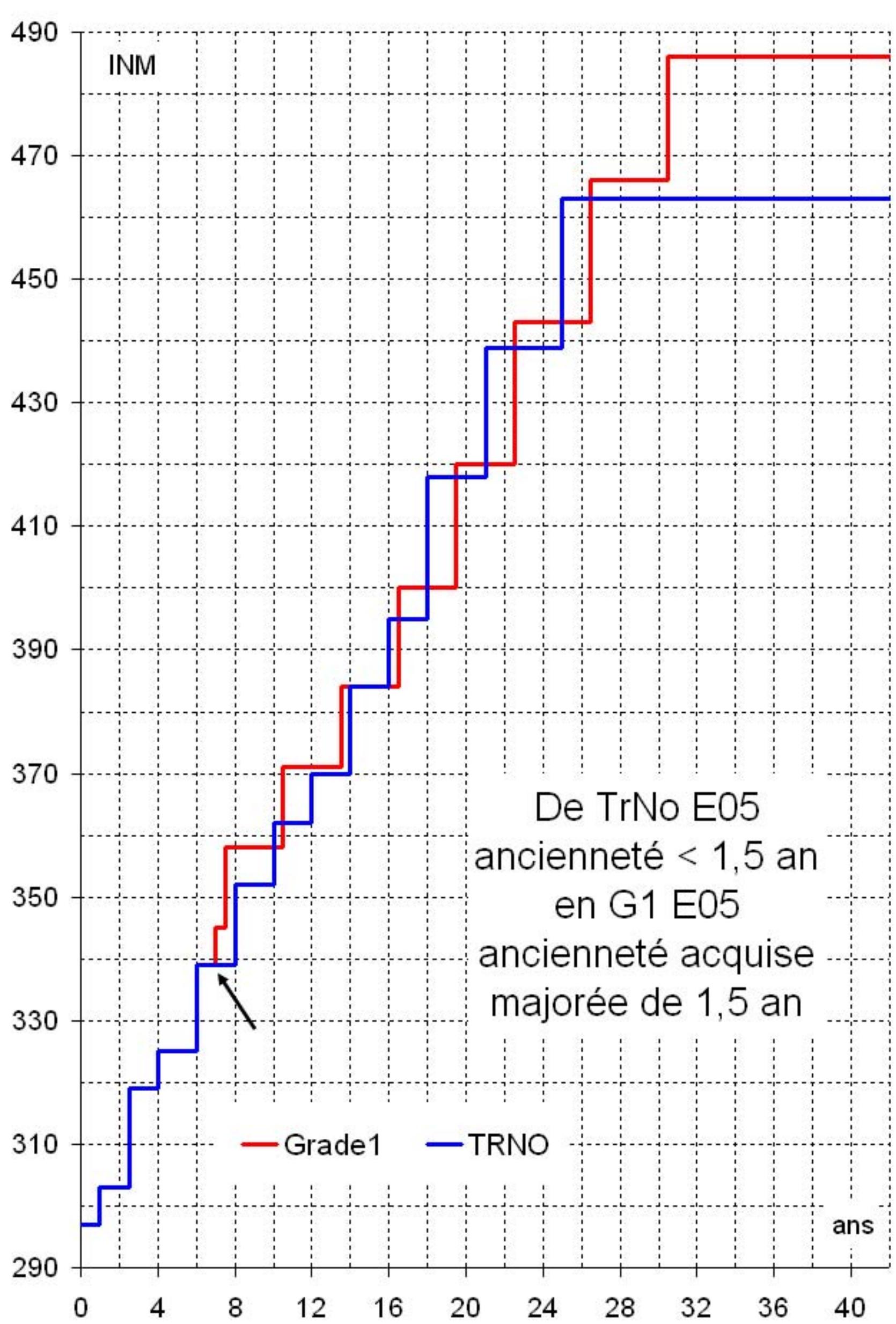


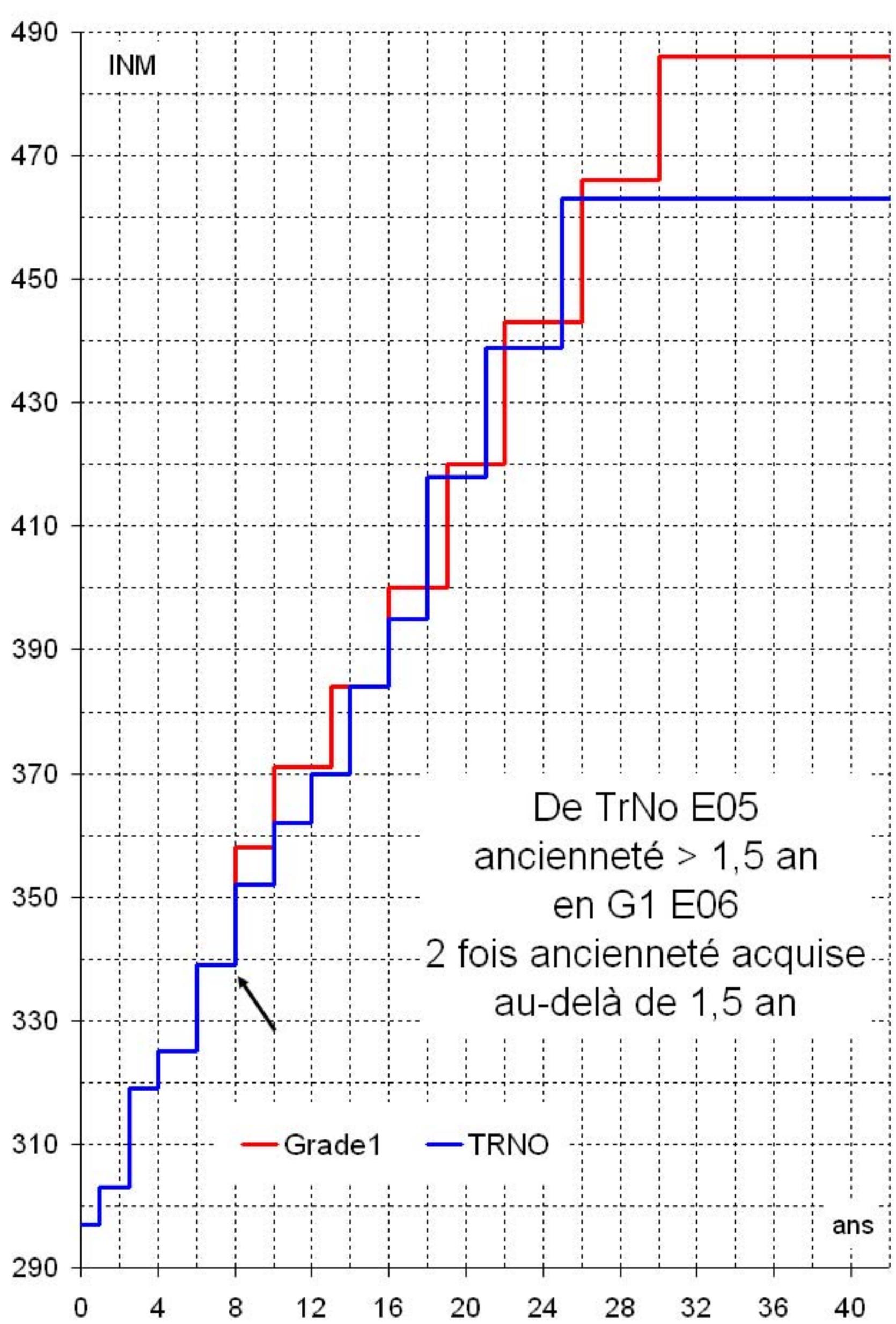


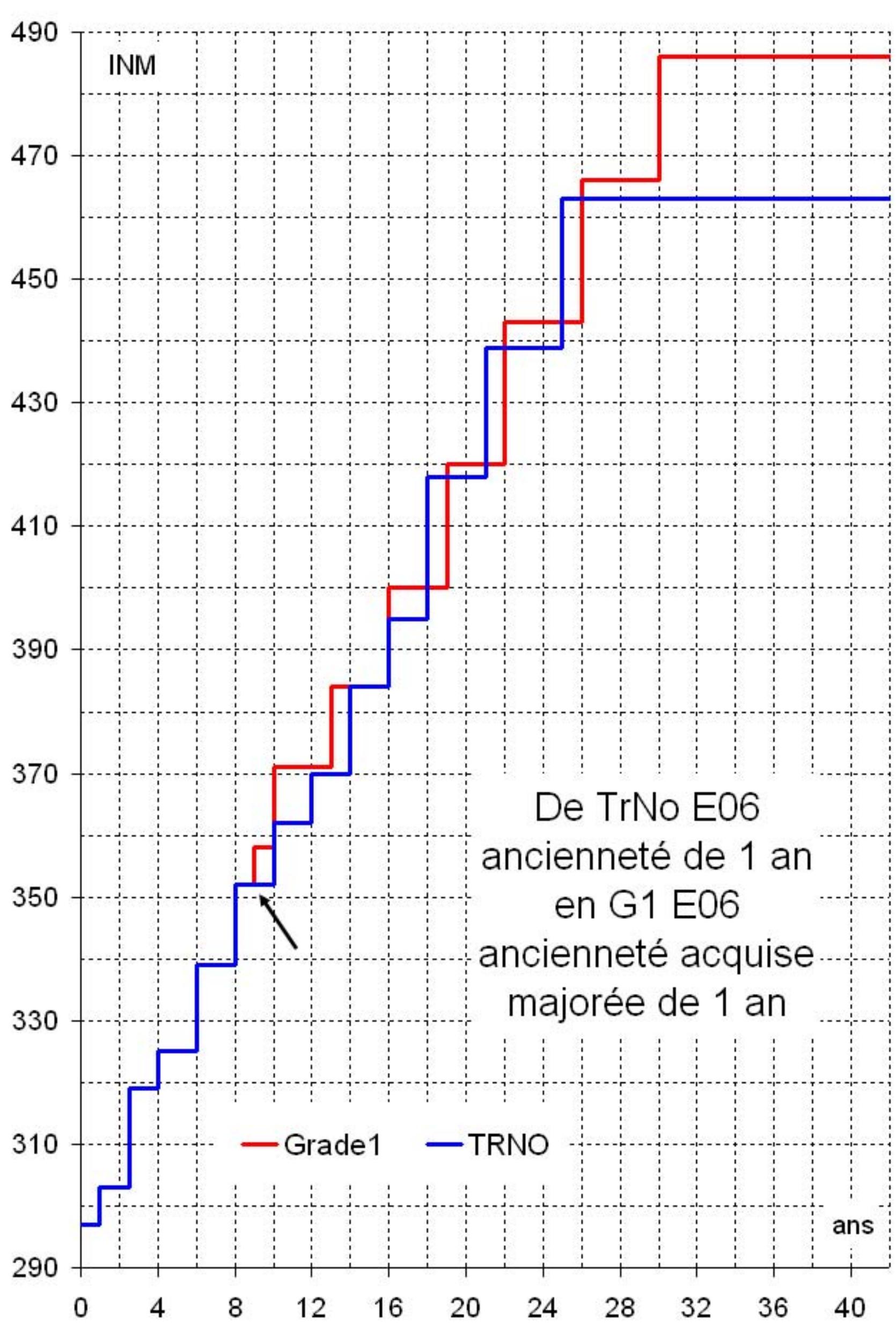


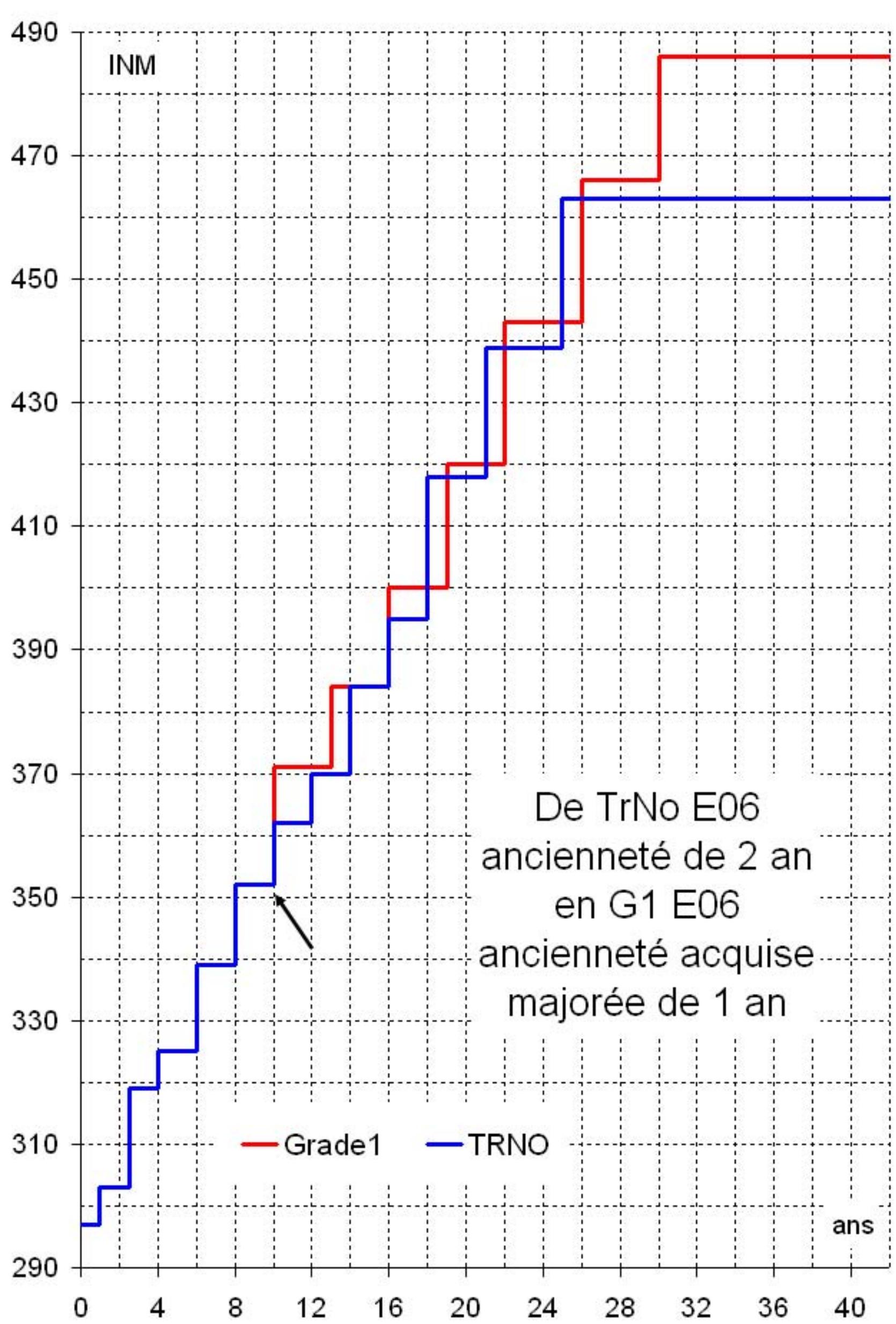


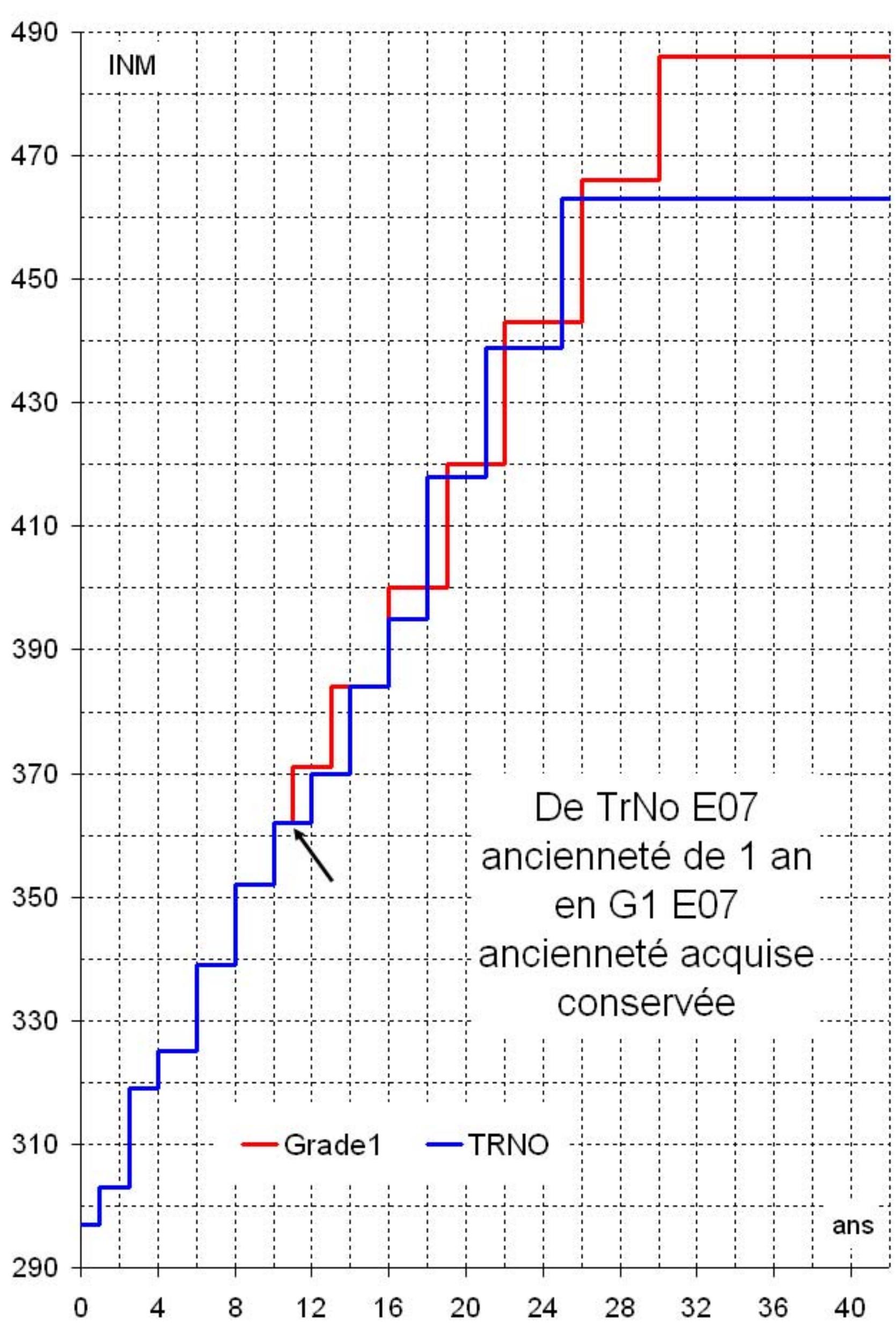


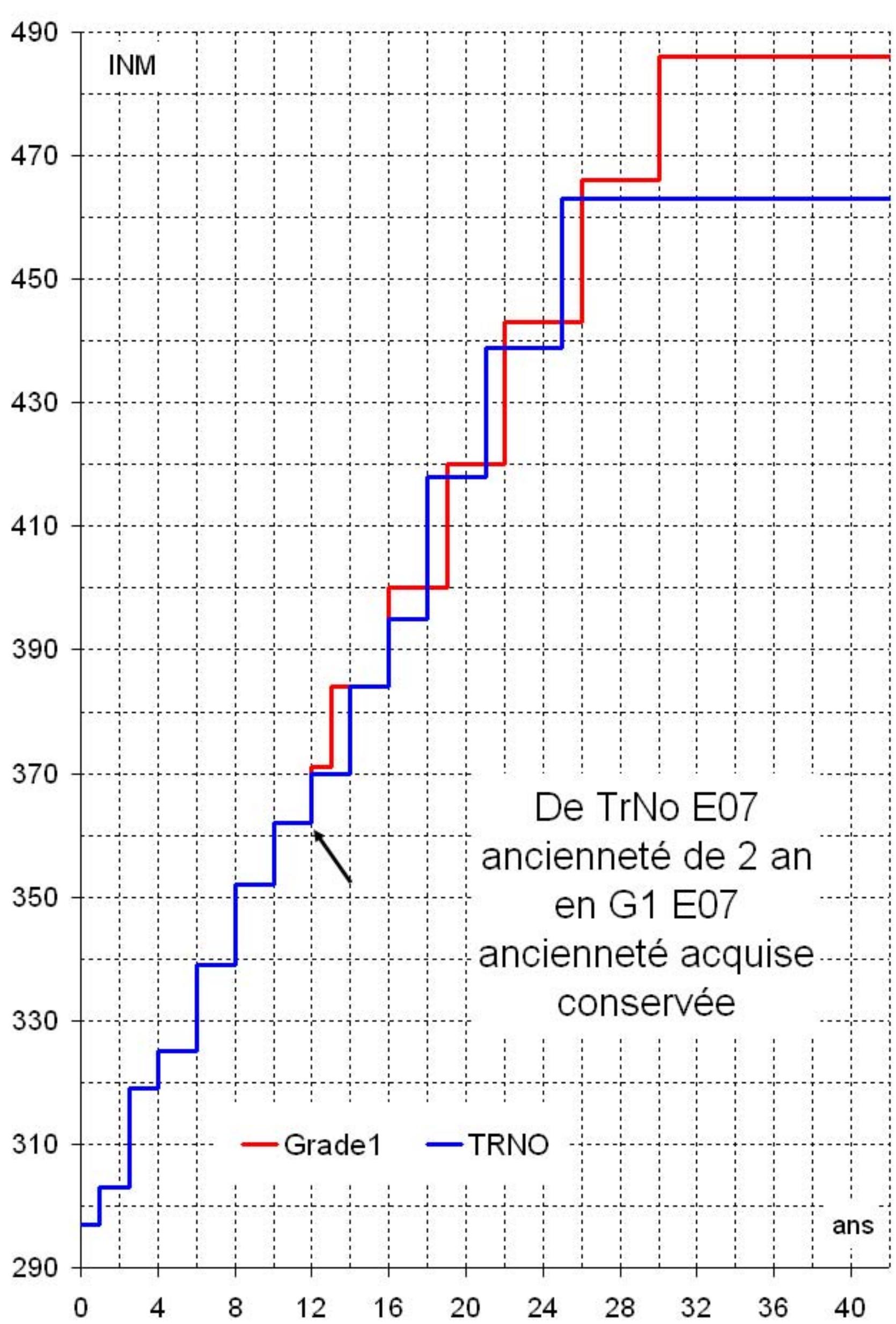


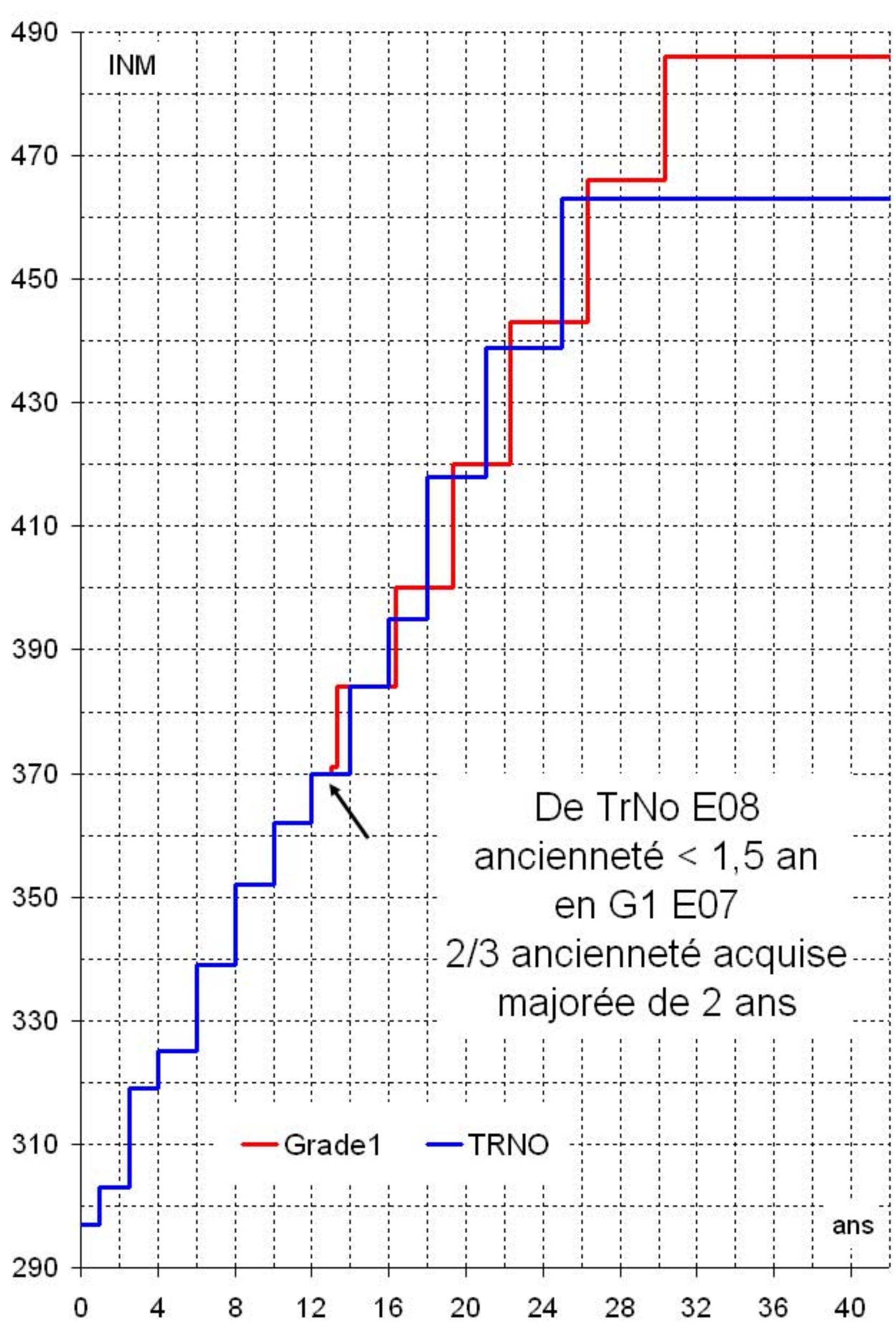


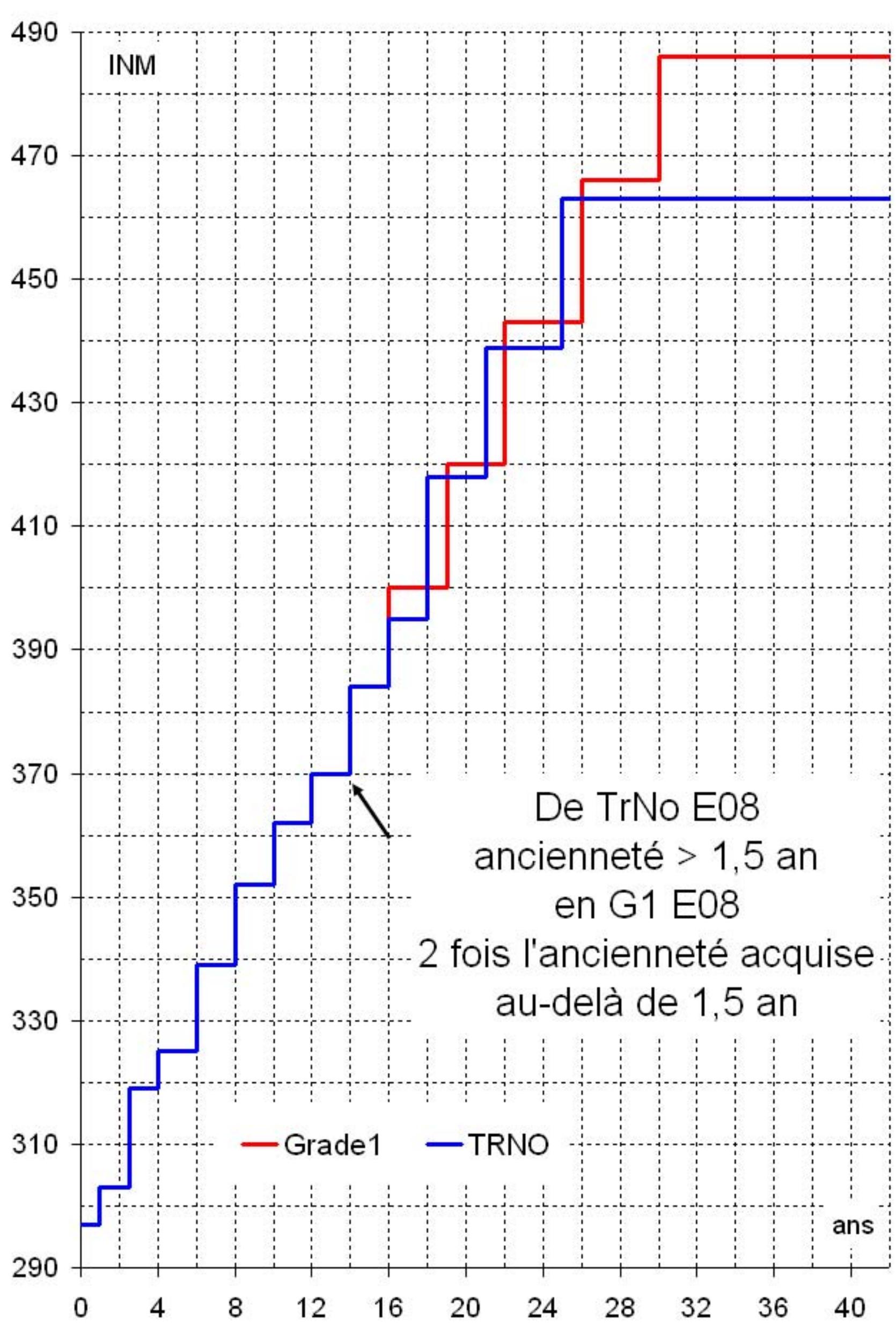


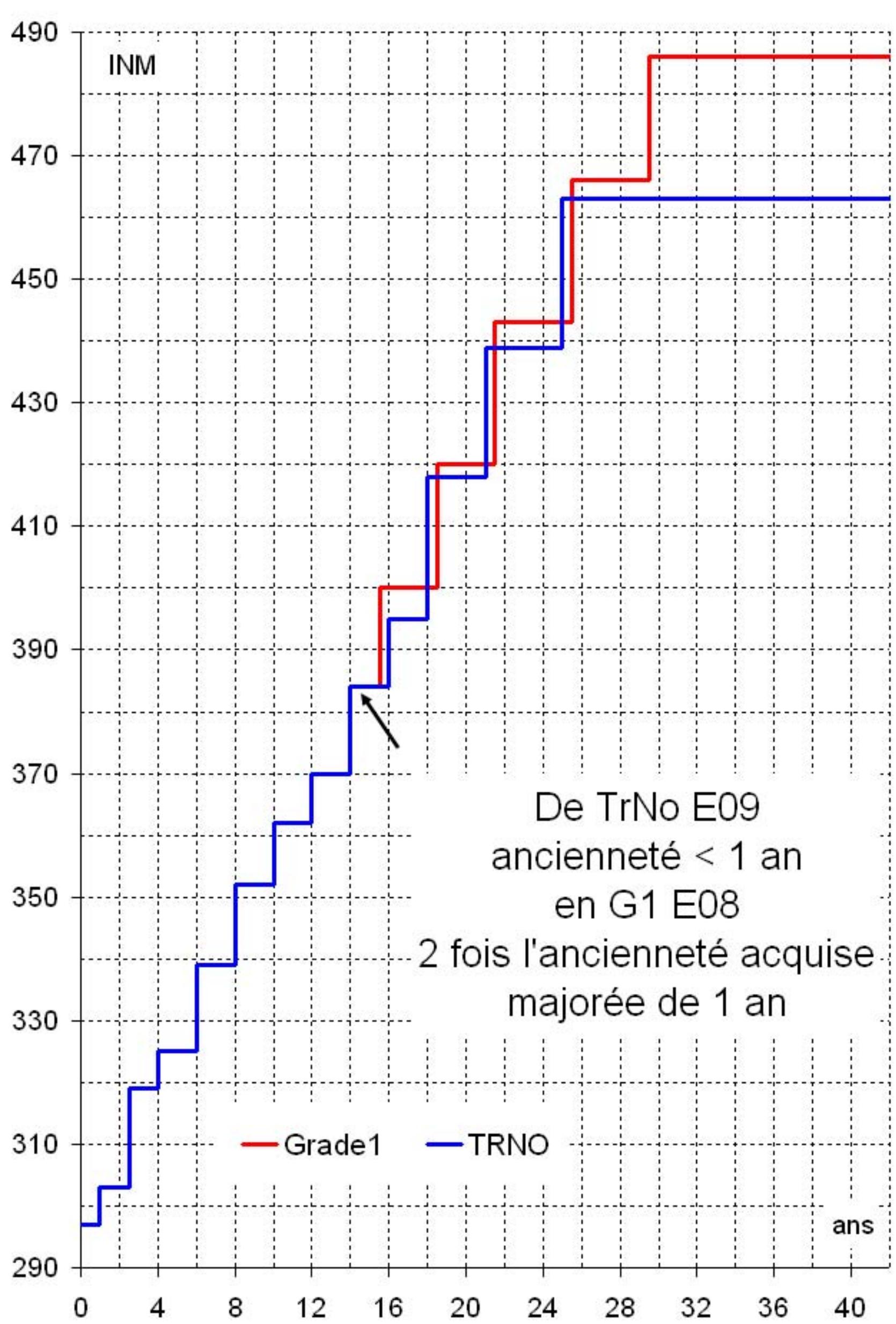


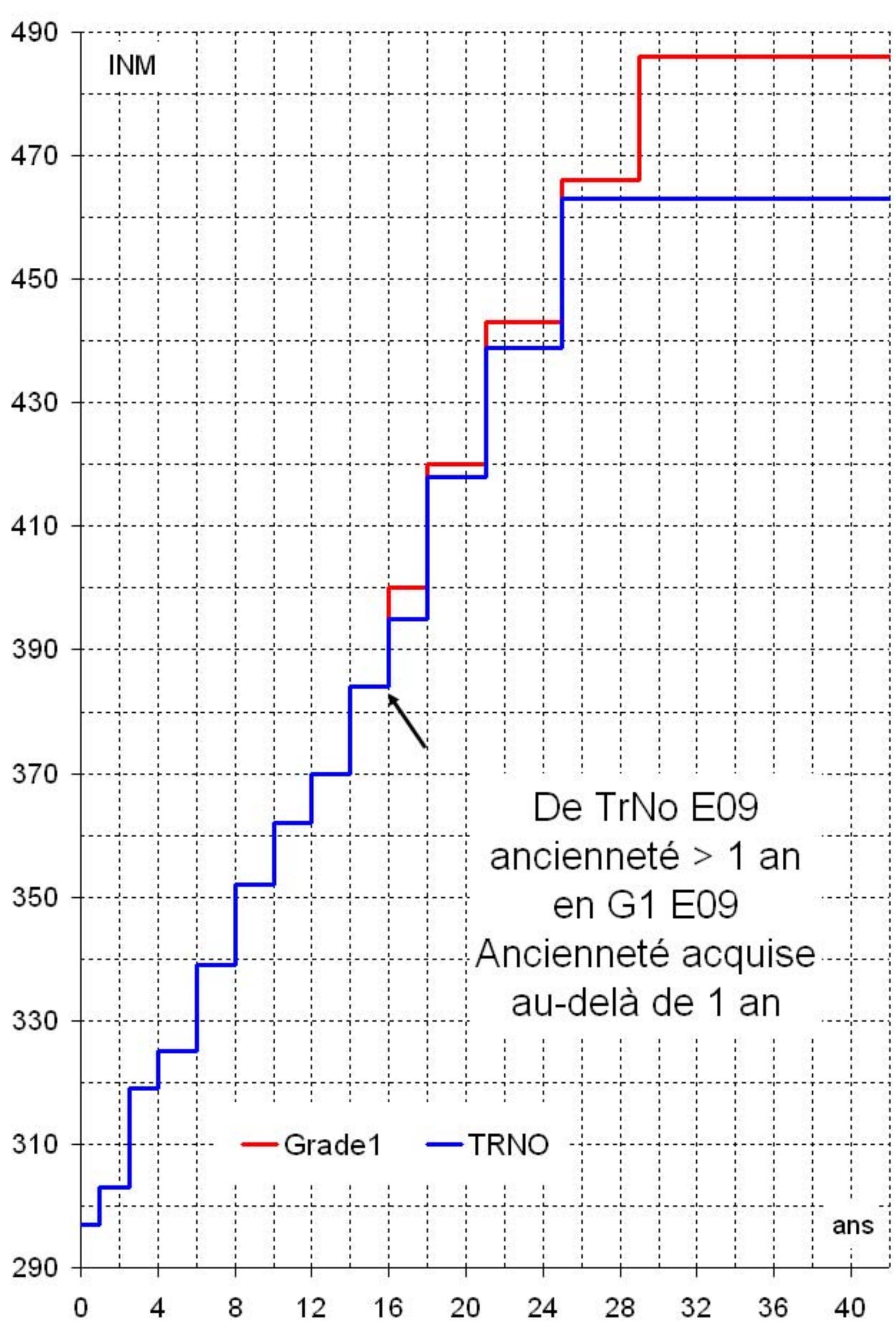


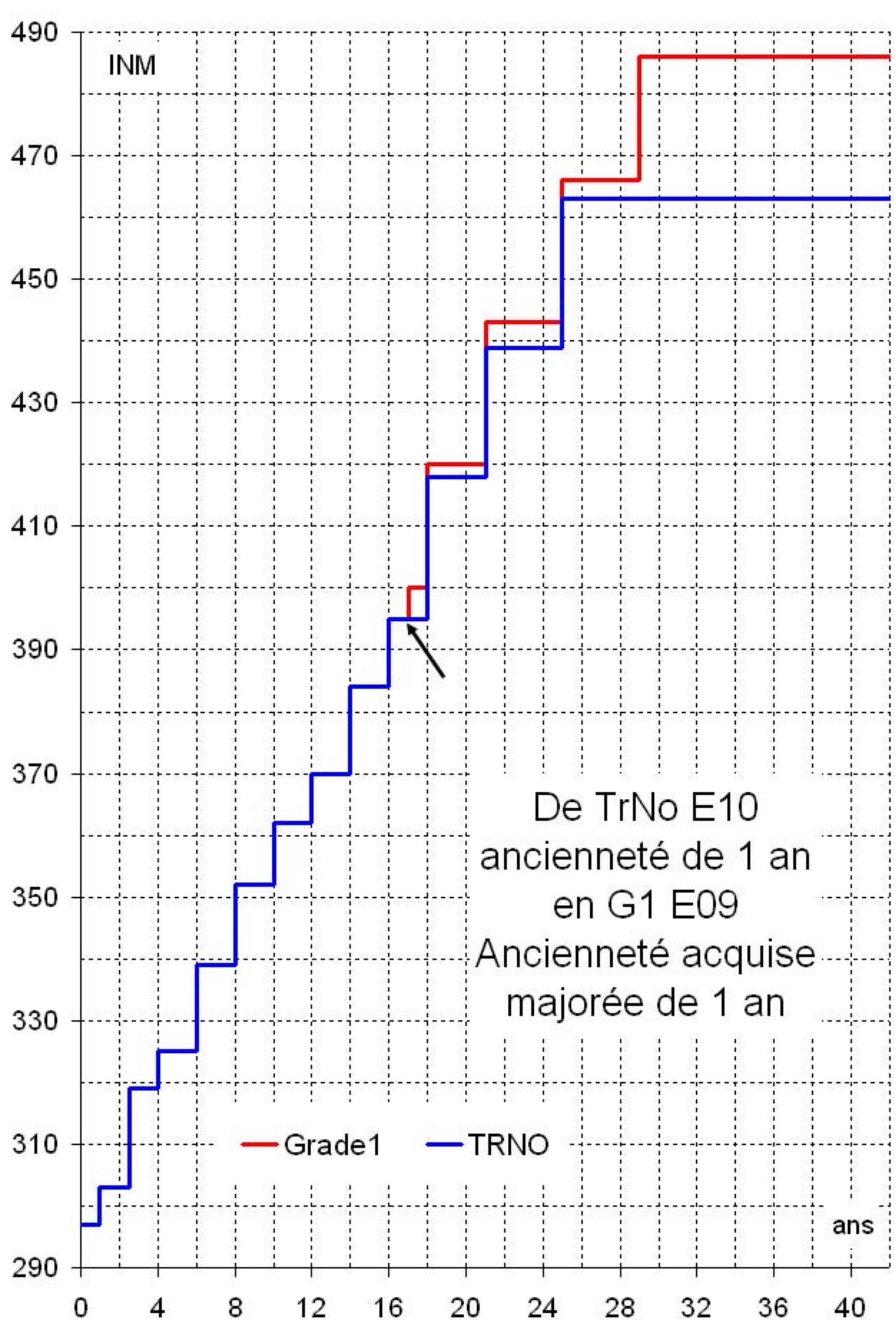


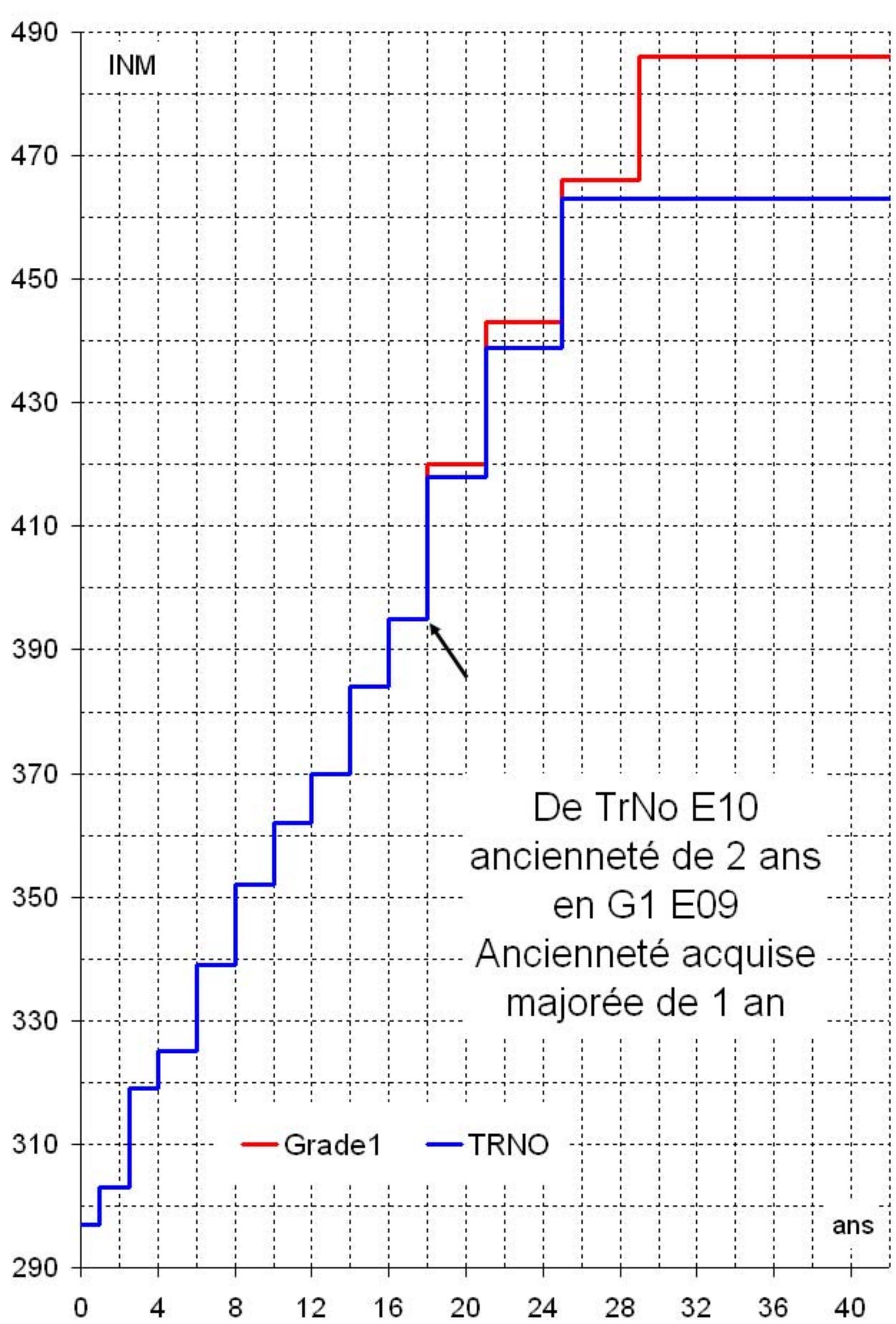


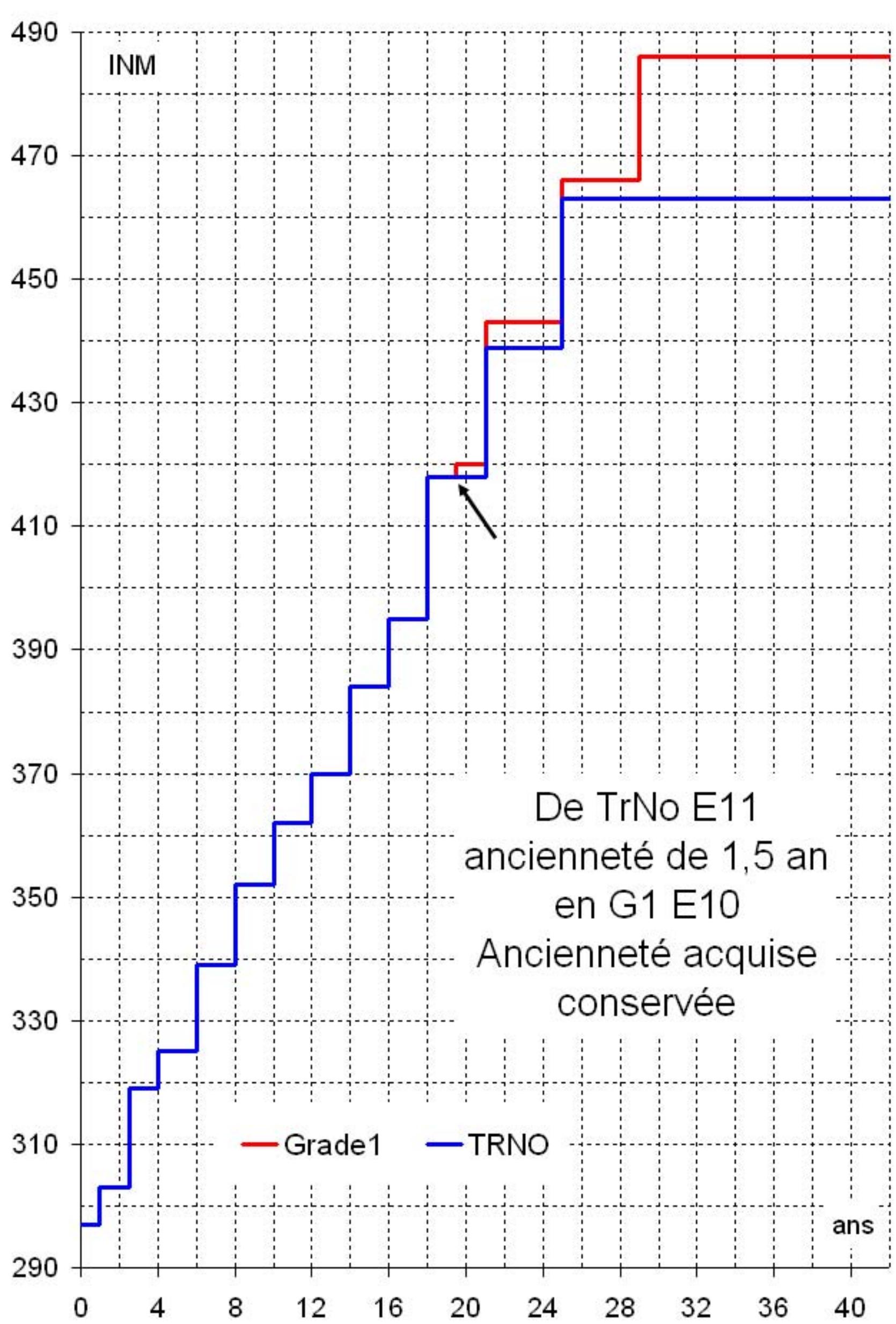


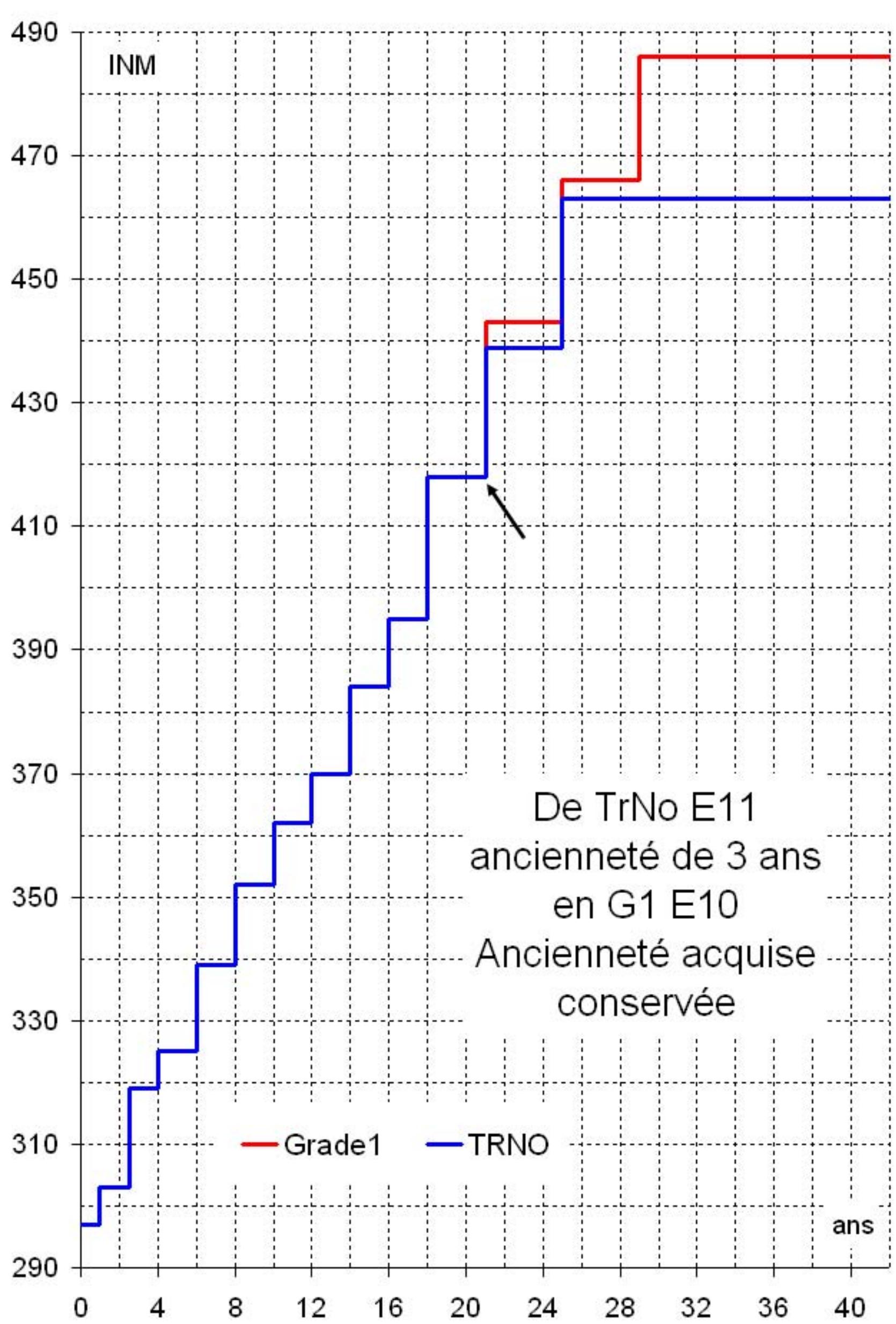


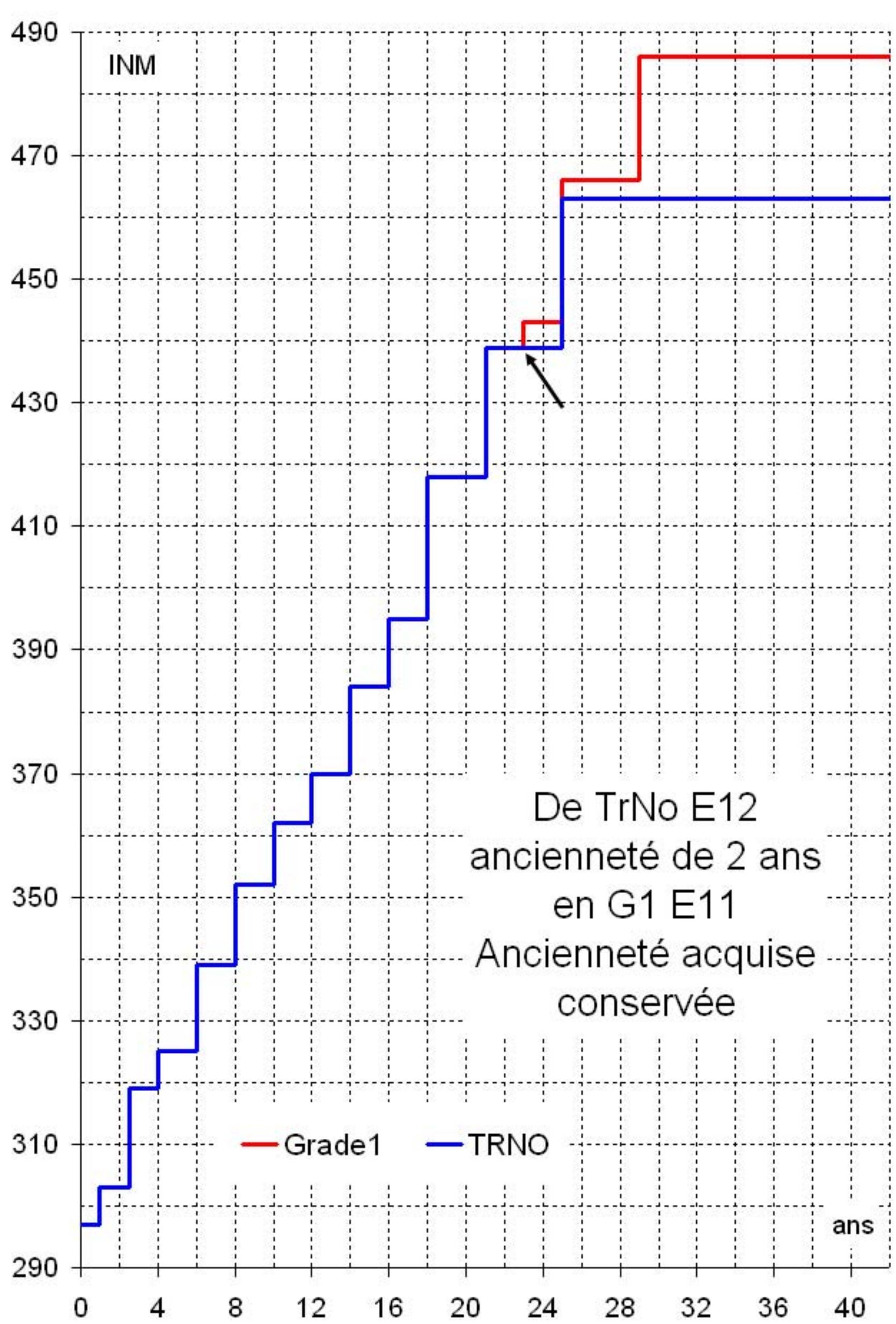


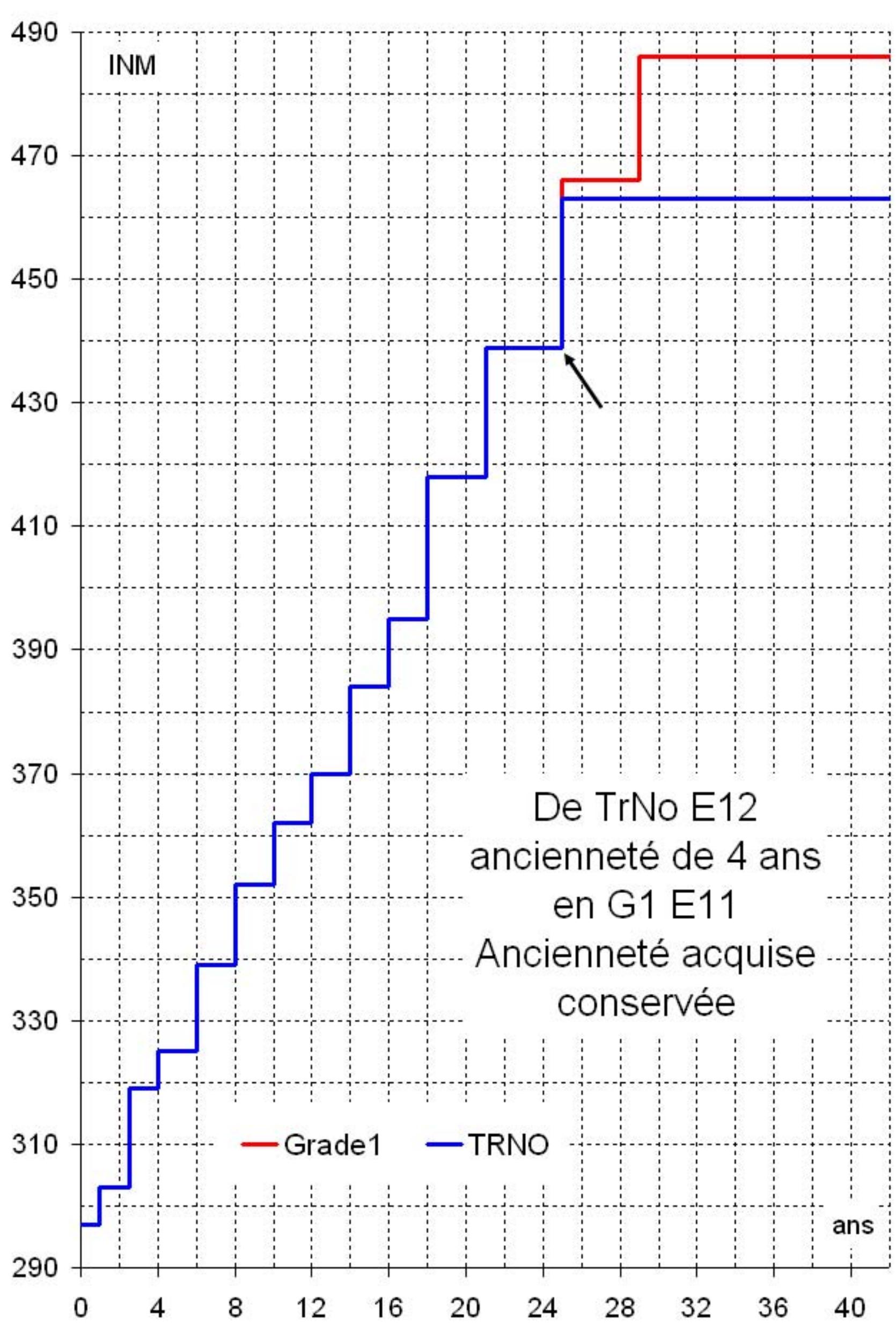


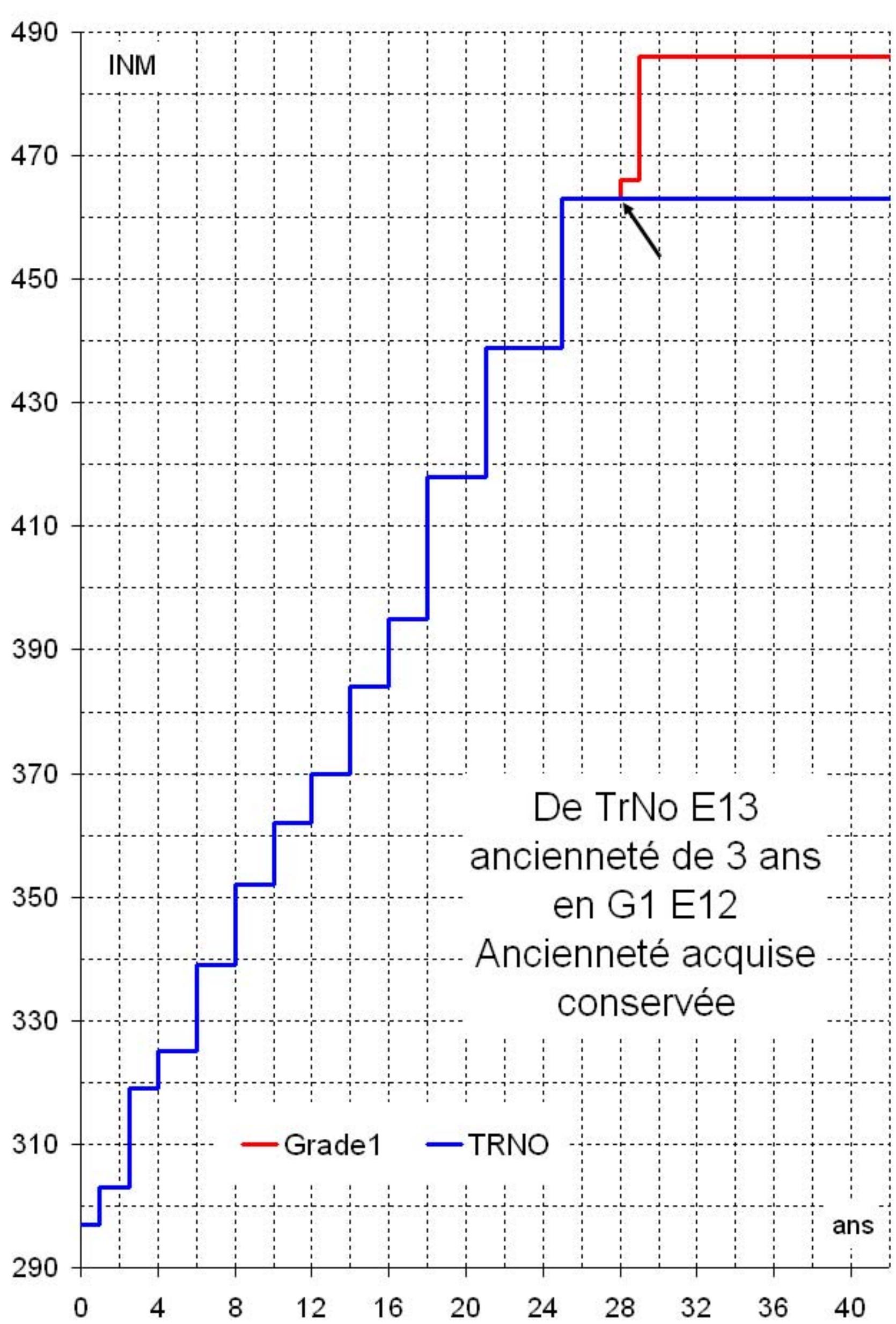


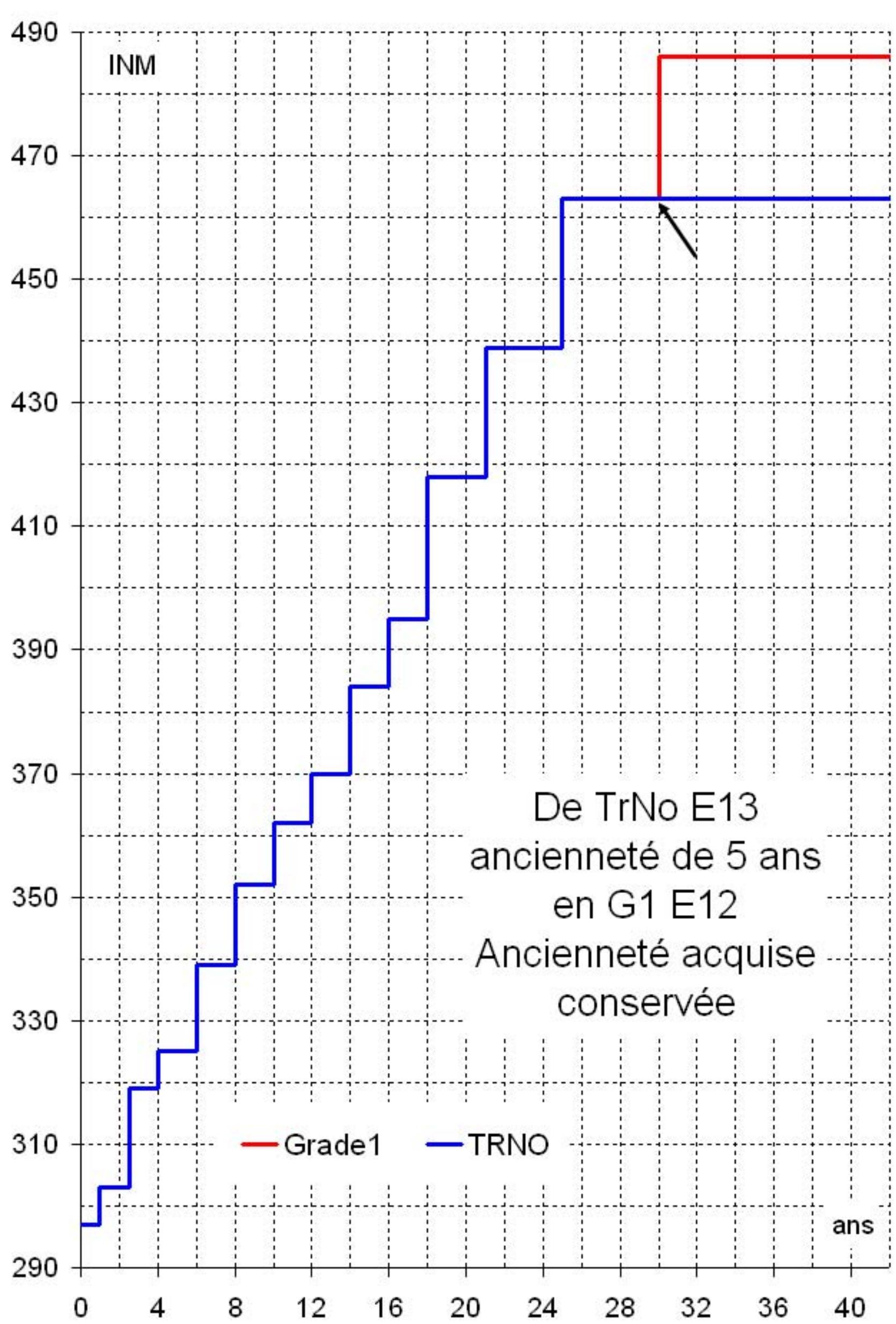








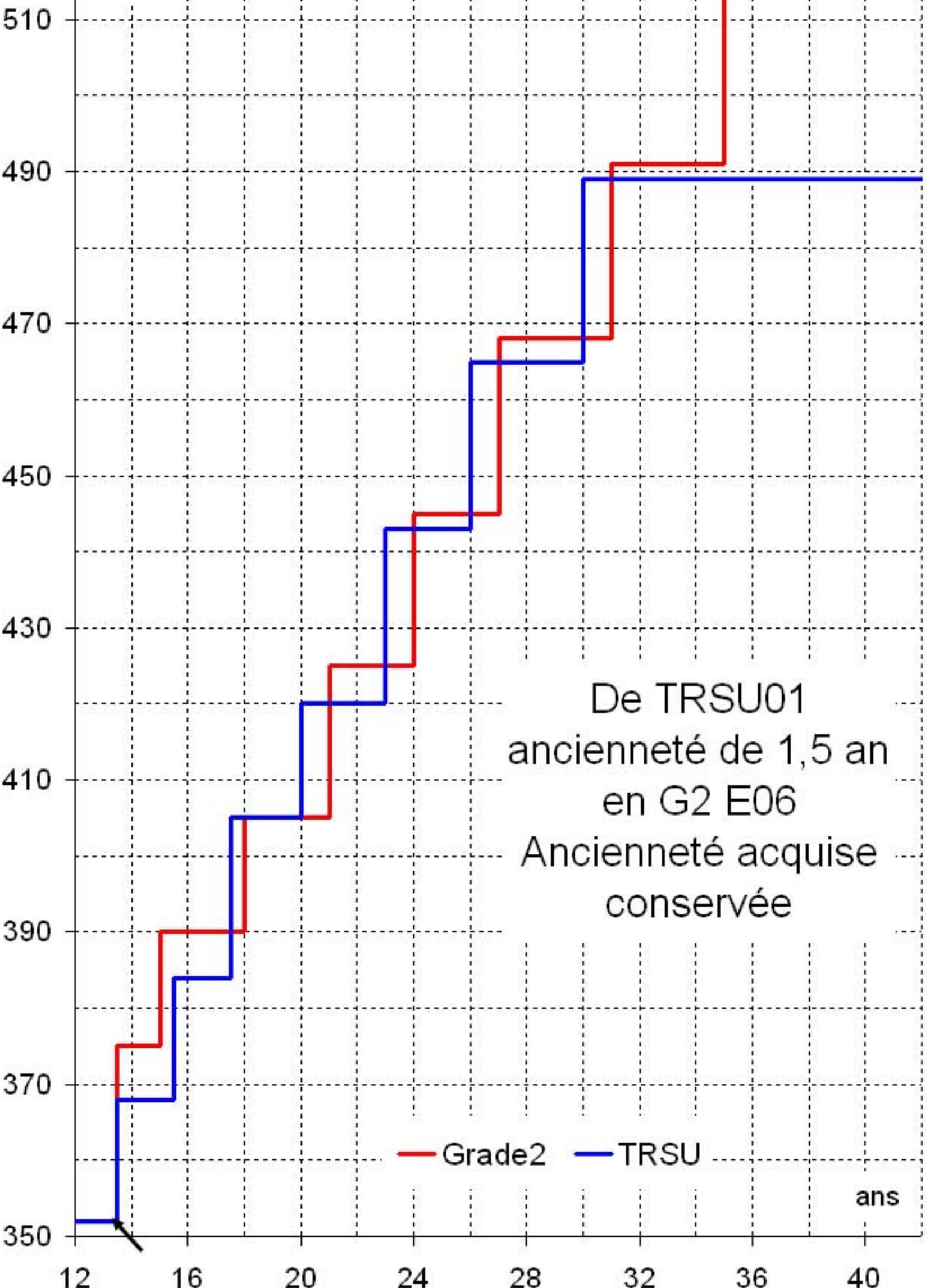




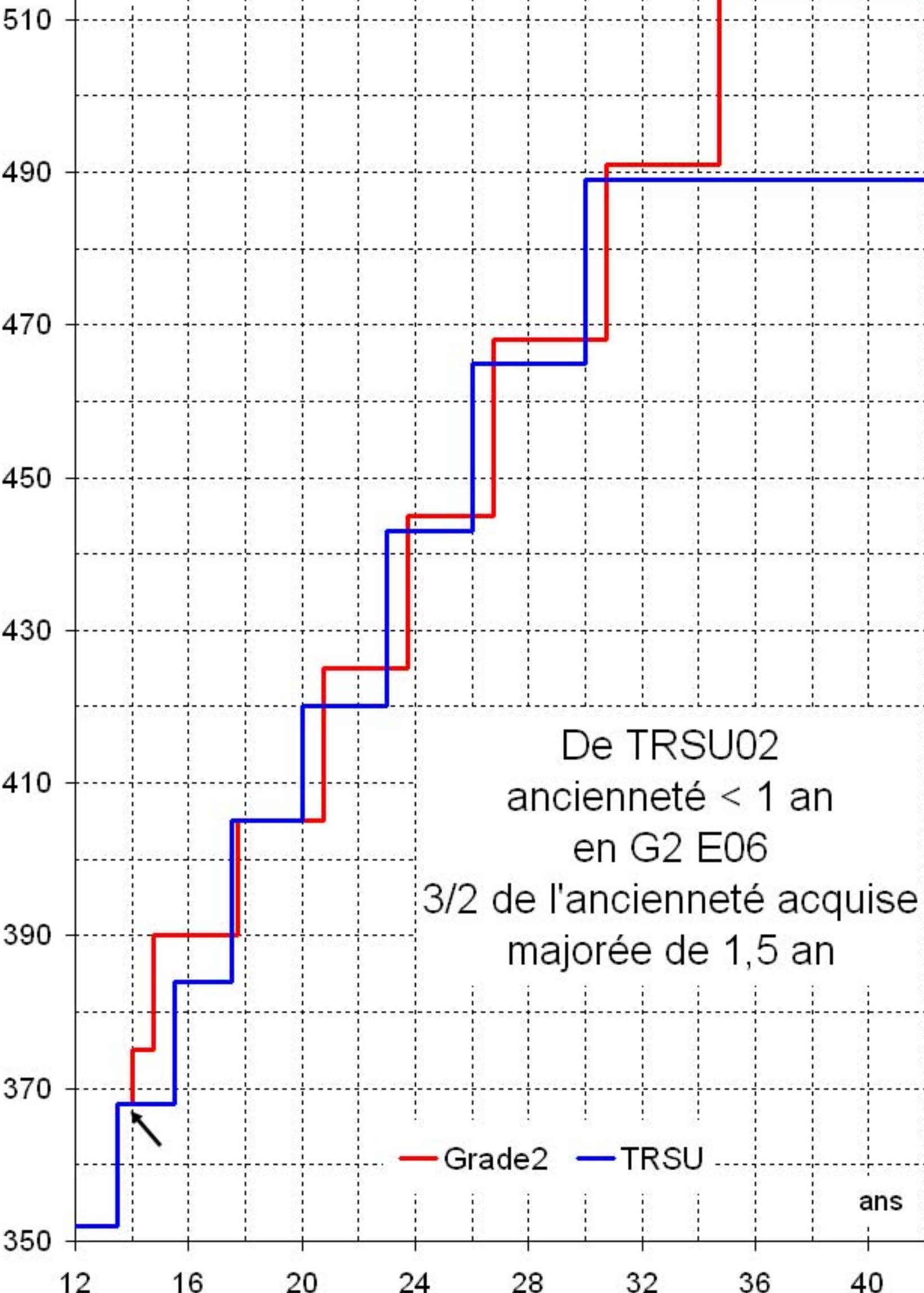
TRSU	Grade 2	Si	Alors	Exemples d'ancienneté		Solde dans (en EUROS 2011)						
						De	En	AA	AR =	acquise	reprise	5
E01	E06	-	AA	0,75	0,75	2 089	1 645	289	-189	3 189	29	7 812
E01	E06	-	AA	1,50	1,50	1 156	533	-378	-889	3 289	28	6 757
E02	E06	< 1 an	$AA \cdot 3/2 + 1,5$	0,50	2,25	1 334	756	567	289	5 267	28	8 735
E02	E07	> 1 an	$(AA-1) \cdot 2$	1,50	1,00	1 356	2 200	2 823	4 334	10 113	27	12 424
E03	E07	< 0,5 an	$AA \cdot 2 + 2$	0,25	2,50	2 134	4 056	5 701	8 812	14 591	26	15 747
E03	E08	> 0,5 an	$(AA - 0,5) \cdot 4/3$	1,50	1,33	2 387	5 258	7 196	12 260	18 038		
E04	E08	< 1 an	AA + 1	0,50	1,50	1 556	2 600	3 645	8 890		24	13 513
E04	E09	> 1 an	$(AA-1) \cdot 2/3$	2,00	0,67	2 285	4 766	7 526	13 304		22	15 616
E05	E09	< 2 ans	AA + 1	1,50	2,50	2 578	4 201	8 379	42 095			
E05	E10	> 2 ans	AA - 2	2,50	0,50	2 045	3 623	8 868			19	13 491
E06	E10	< 1,5 an	$AA \cdot 4/3 + 1$	1,00	2,33	2 275	5 205	10 984			18	14 451
E06	E11	> 1,5 an	$(AA - 1,5) \cdot 4/3$	2,50	1,33	3 004	7 001	12 780			16	13 936
E07	E11	< 2 ans	AA + 2	1,50	3,50	3 134	8 912				14	13 535
E07	E12	> 2 ans	AA - 2	3,50	1,50	3 645	9 424				12	11 735
E08	E12	-	AA + 2	1,50	3,50	5 779	11 557					
E08	E12	-	AA + 2	3,00	5,00	5 779					9	10 401



INM



INM

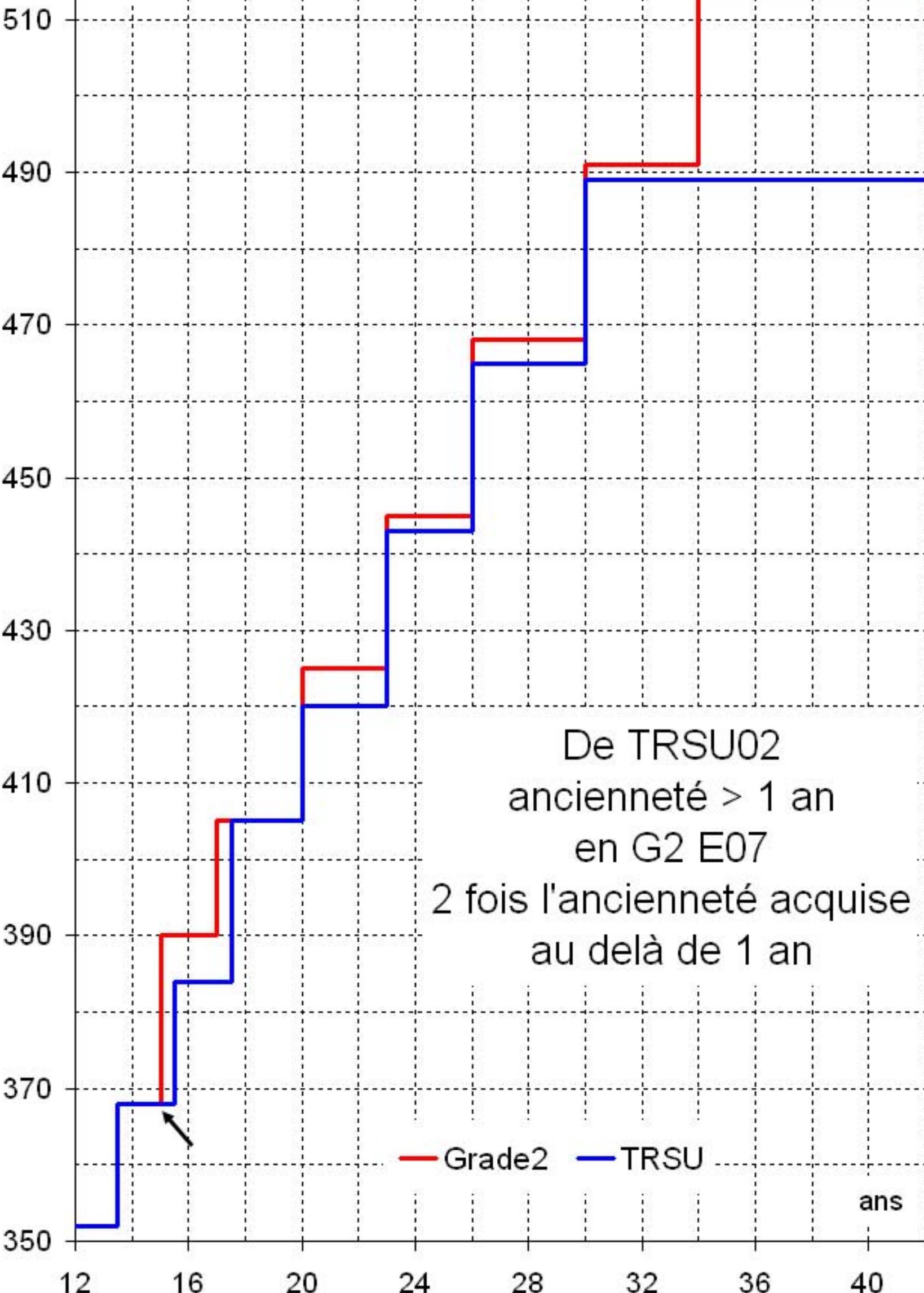


De TRSU02  
ancienneté < 1 an  
en G2 E06  
3/2 de l'ancienneté acquise  
majorée de 1,5 an

Grade2 TRSU

ans

INM

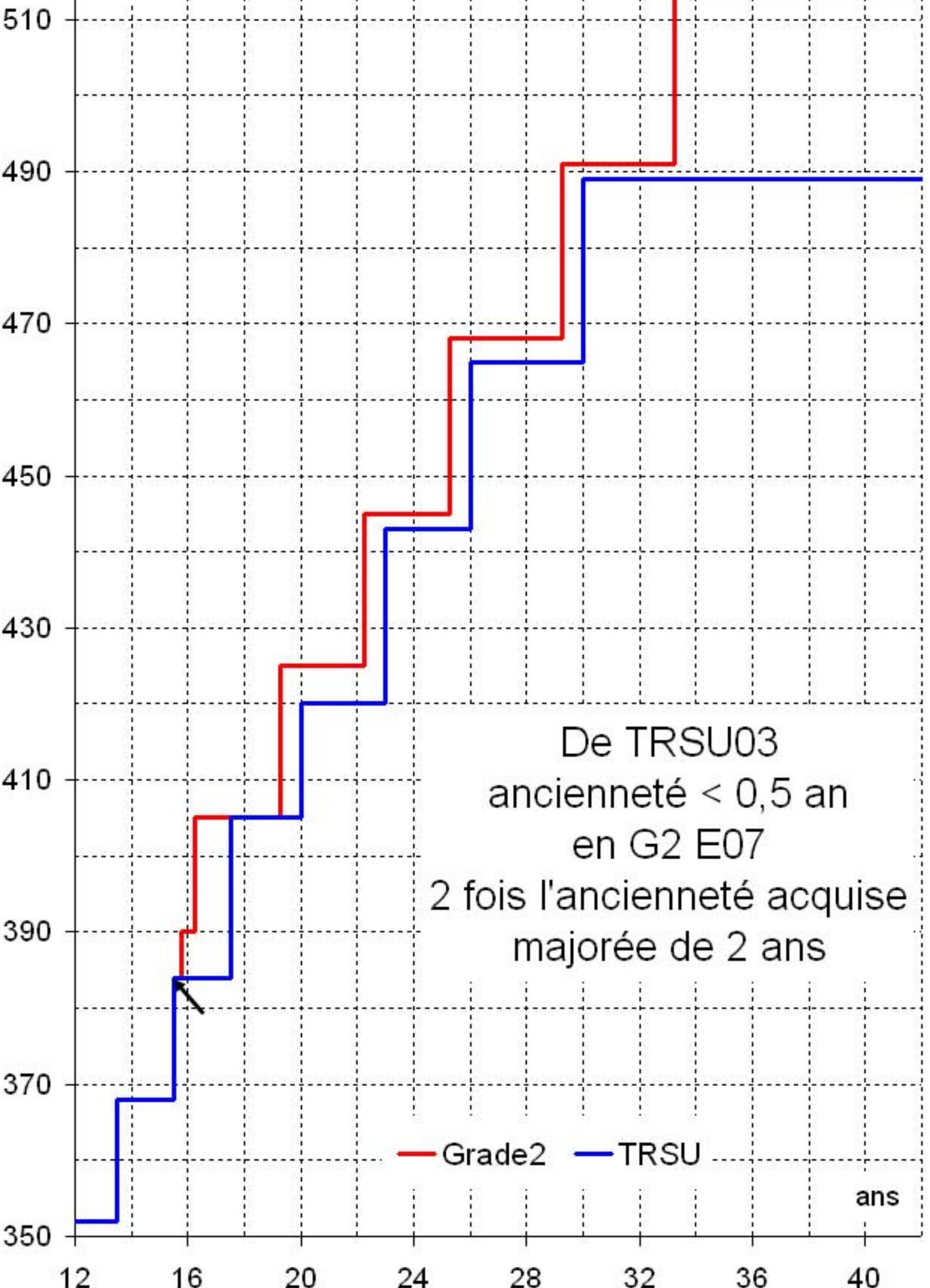


De TRSU02  
ancienneté > 1 an  
en G2 E07  
2 fois l'ancienneté acquise  
au delà de 1 an

Grade2 TRSU

ans

INM

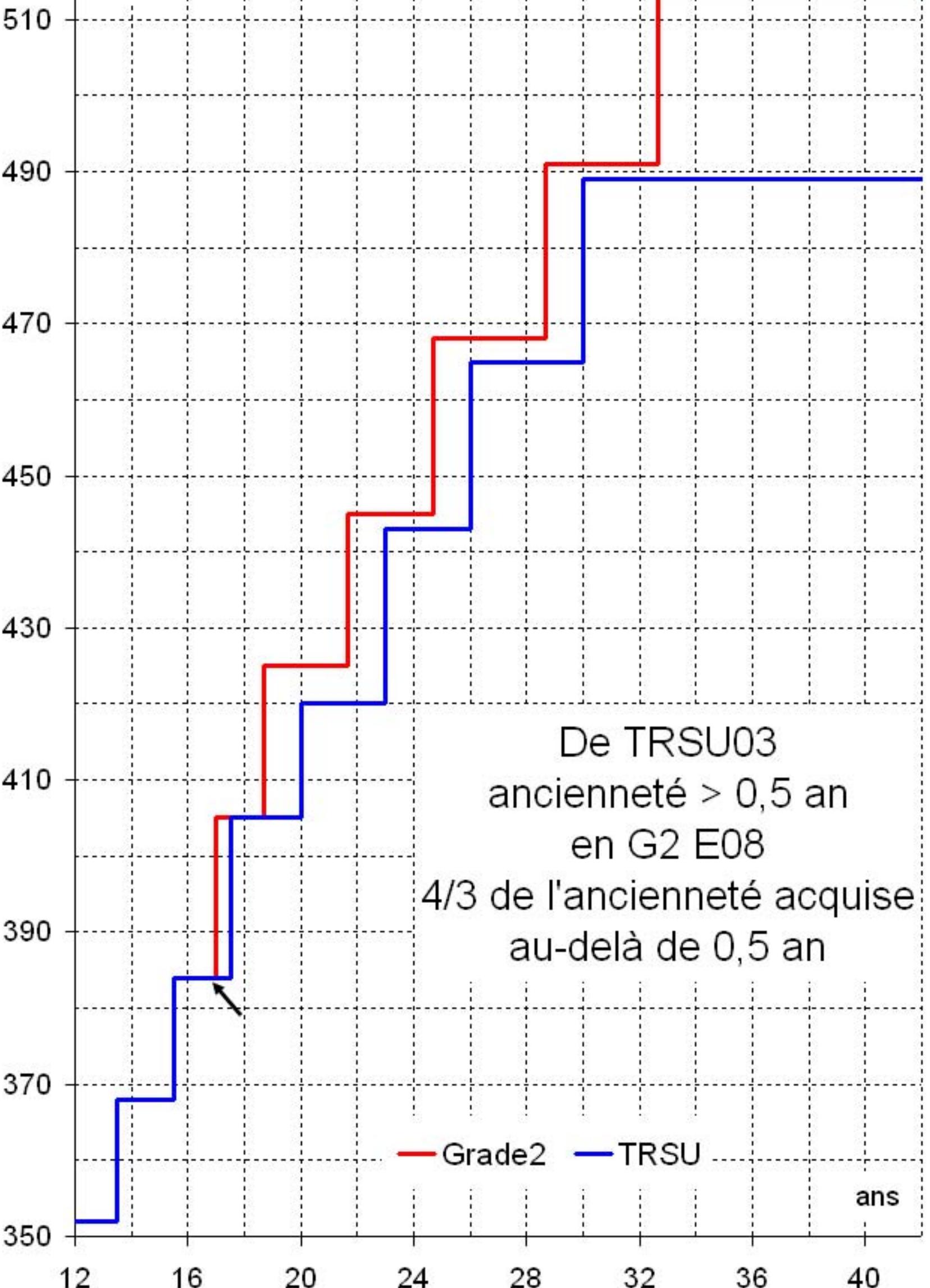


De TRSU03  
ancienneté < 0,5 an  
en G2 E07  
2 fois l'ancienneté acquise  
majorée de 2 ans

— Grade2 — TRSU

ans

INM

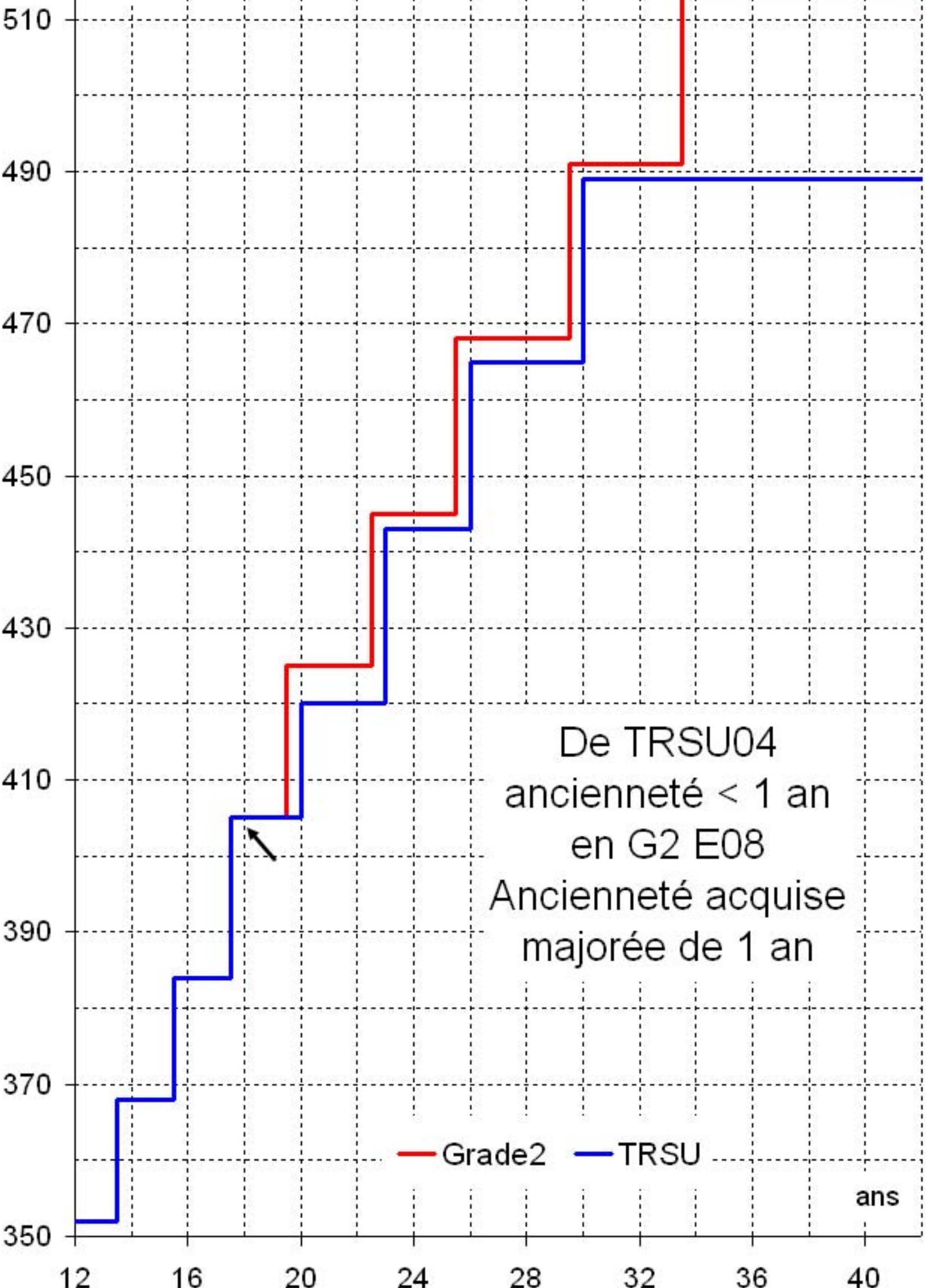


De TRSU03  
ancienneté > 0,5 an  
en G2 E08  
4/3 de l'ancienneté acquise  
au-delà de 0,5 an

— Grade2 — TRSU

ans

INM

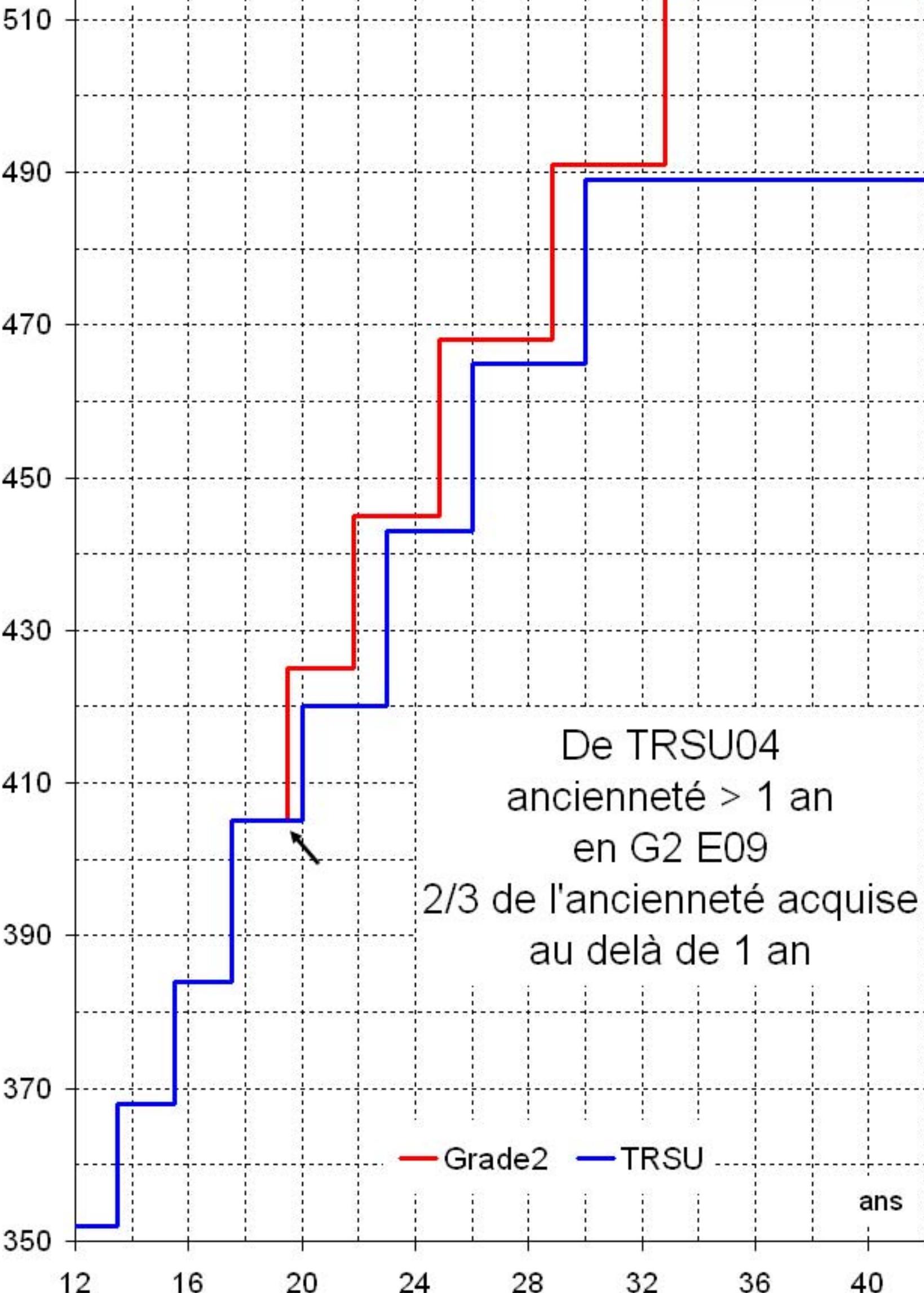


De TRSU04  
ancienneté < 1 an  
en G2 E08  
Ancienneté acquise  
majorée de 1 an

Grade2 TRSU

ans

INM

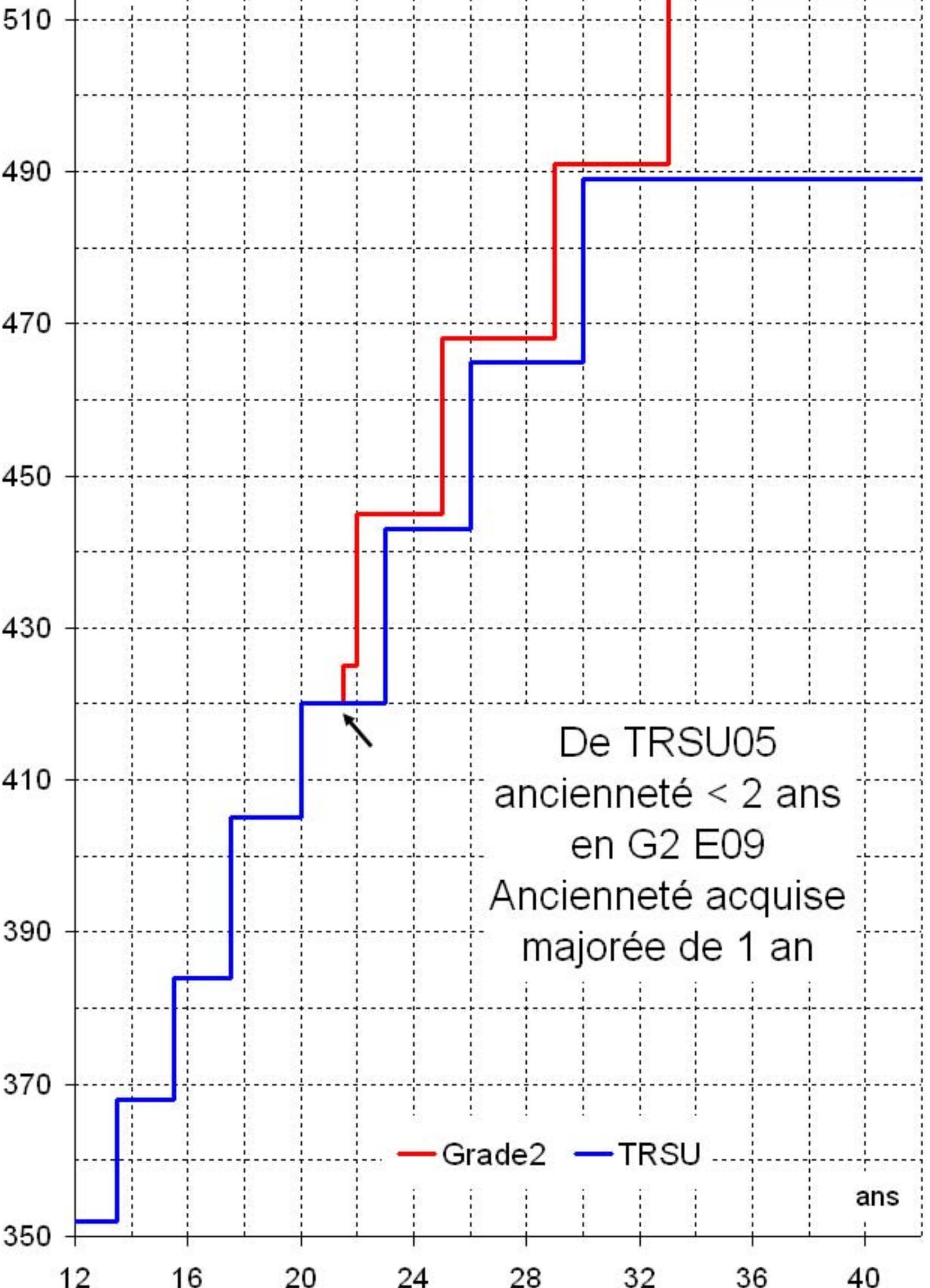


De TRSU04  
ancienneté > 1 an  
en G2 E09  
2/3 de l'ancienneté acquise  
au delà de 1 an

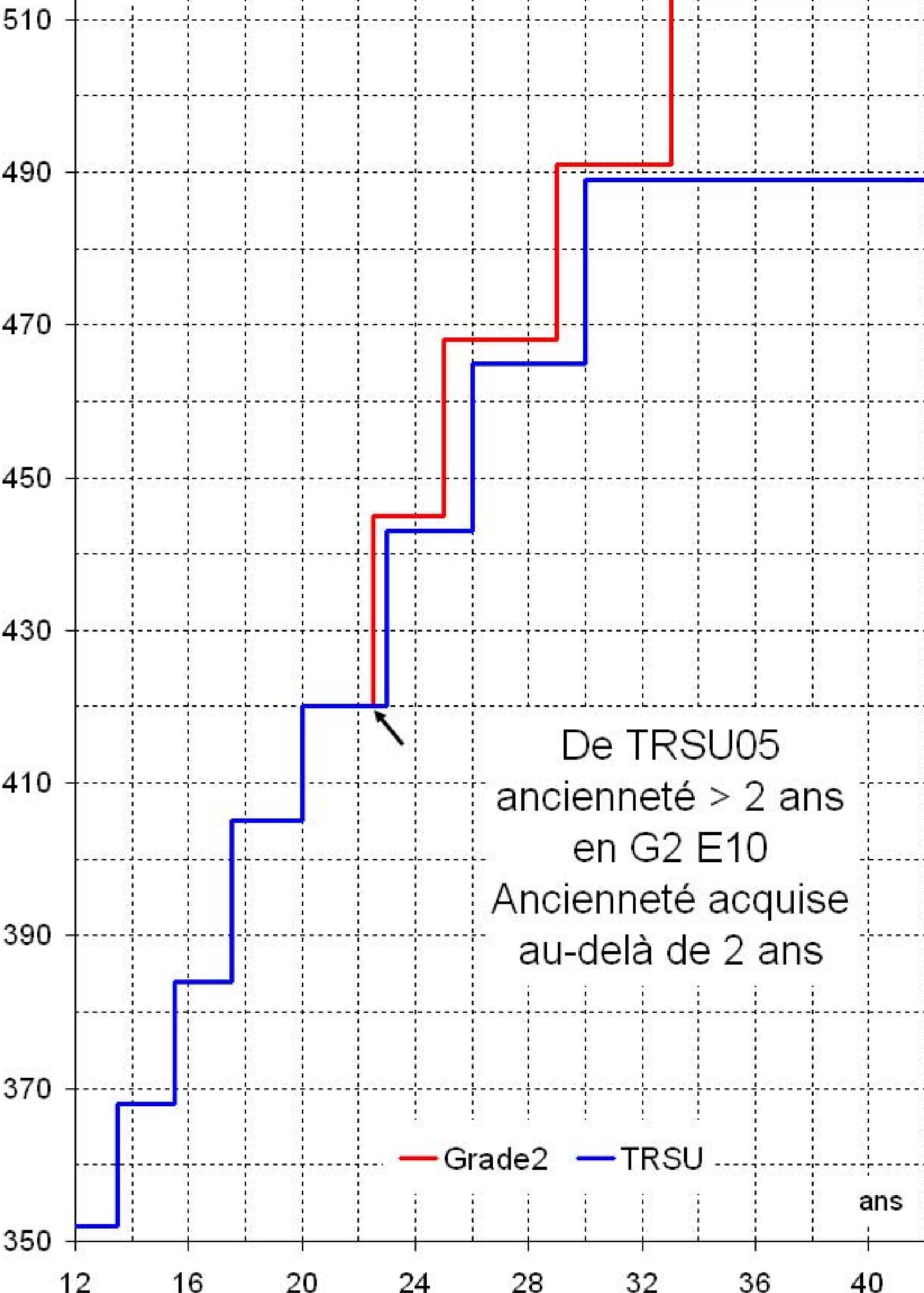
Grade2 TRSU

ans

INM



INM

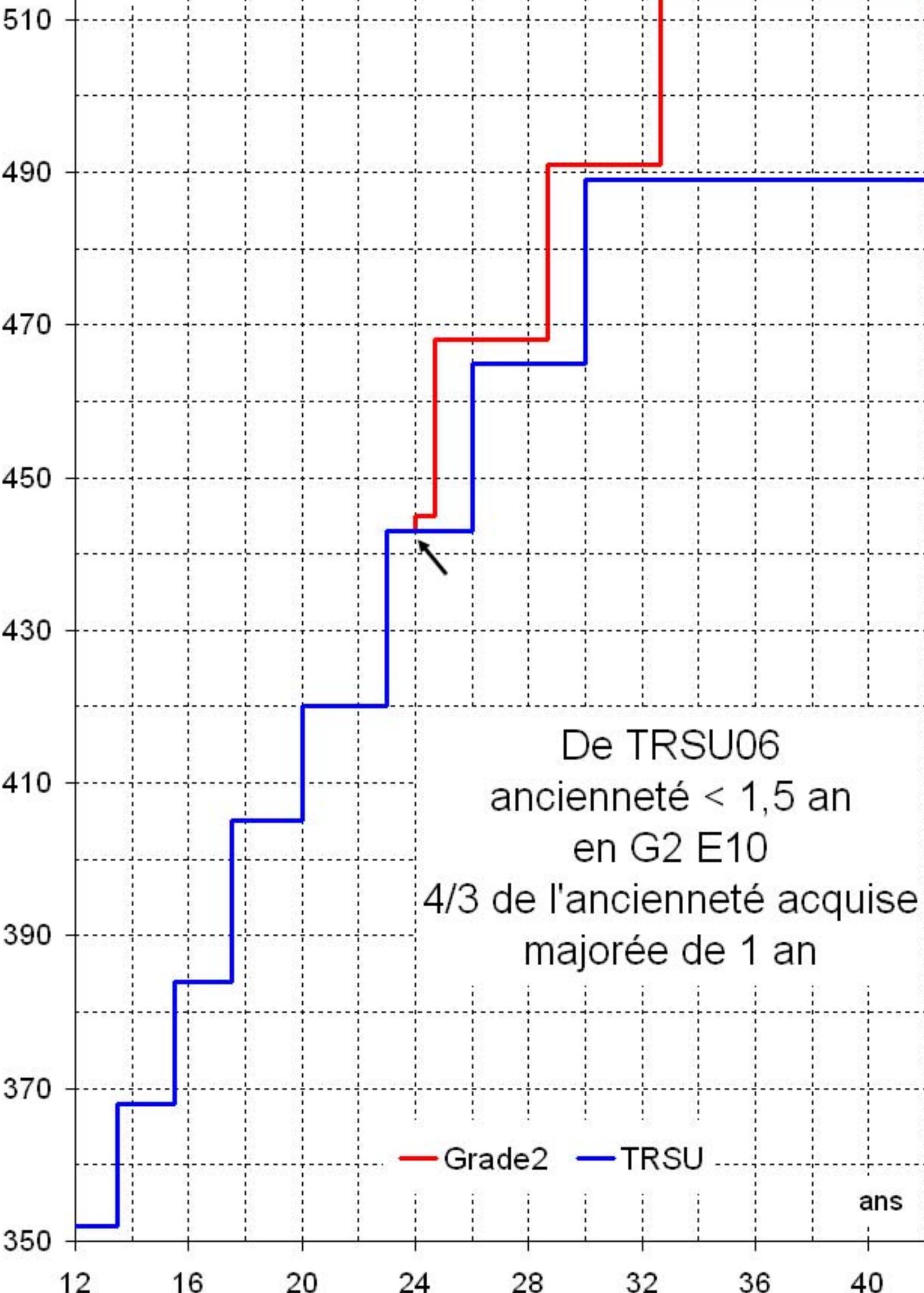


De TRSU05  
ancienneté > 2 ans  
en G2 E10  
Ancienneté acquise  
au-delà de 2 ans

Grade2 TRSU

ans

INM

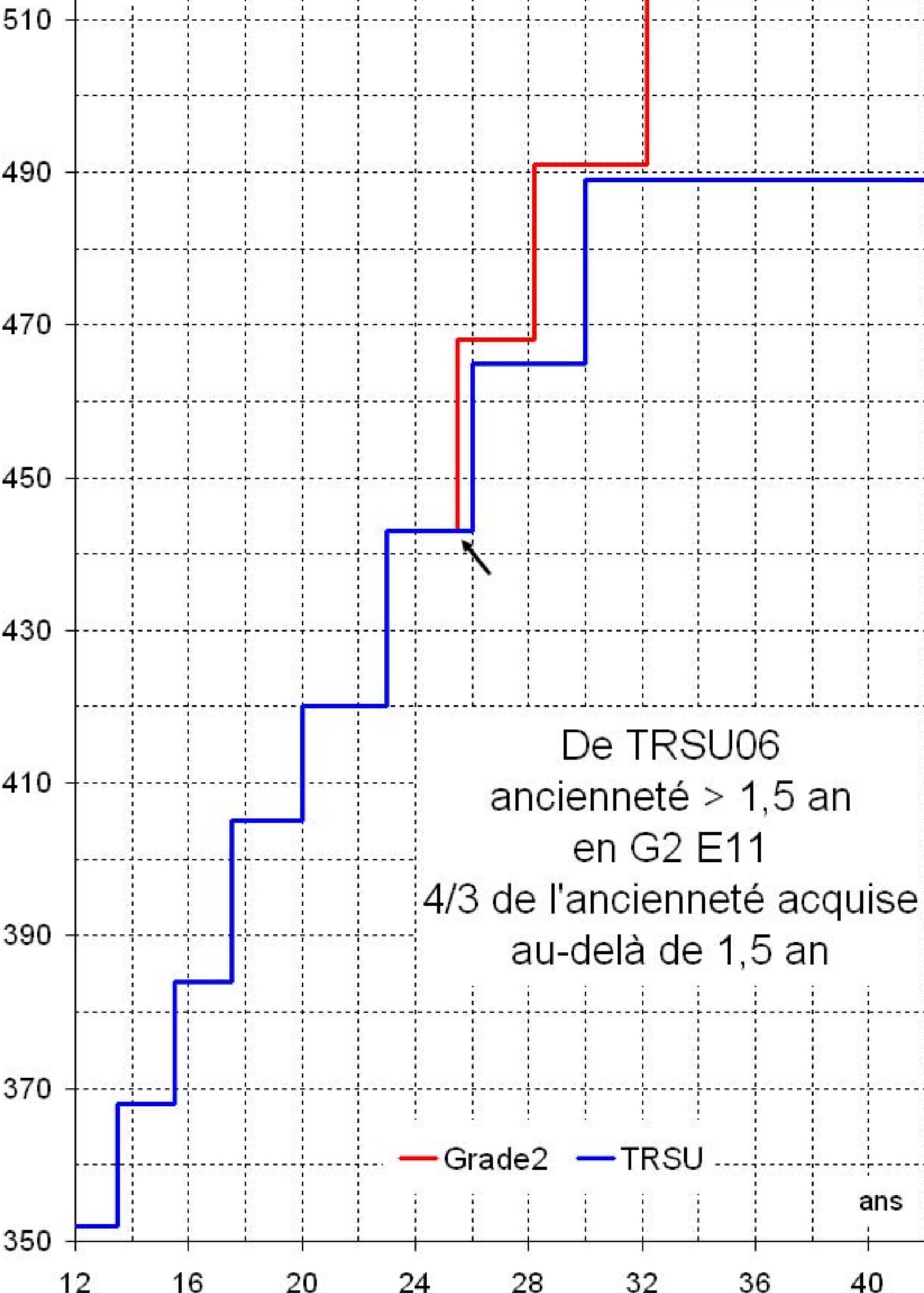


De TRSU06  
ancienneté < 1,5 an  
en G2 E10  
4/3 de l'ancienneté acquise  
majorée de 1 an

Grade2 TRSU

ans

INM

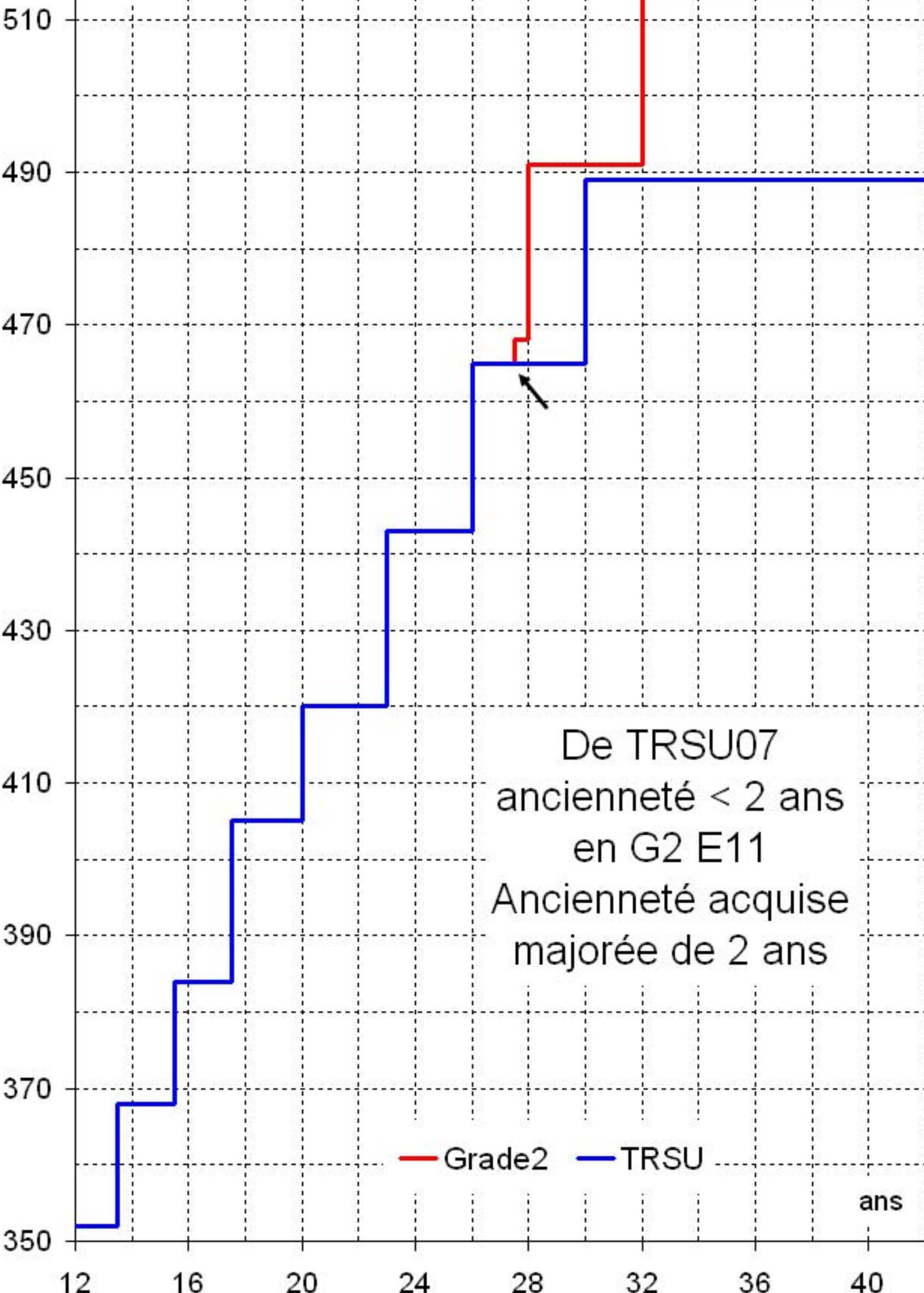


De TRSU06  
ancienneté > 1,5 an  
en G2 E11  
4/3 de l'ancienneté acquise  
au-delà de 1,5 an

Grade2 TRSU

ans

INM

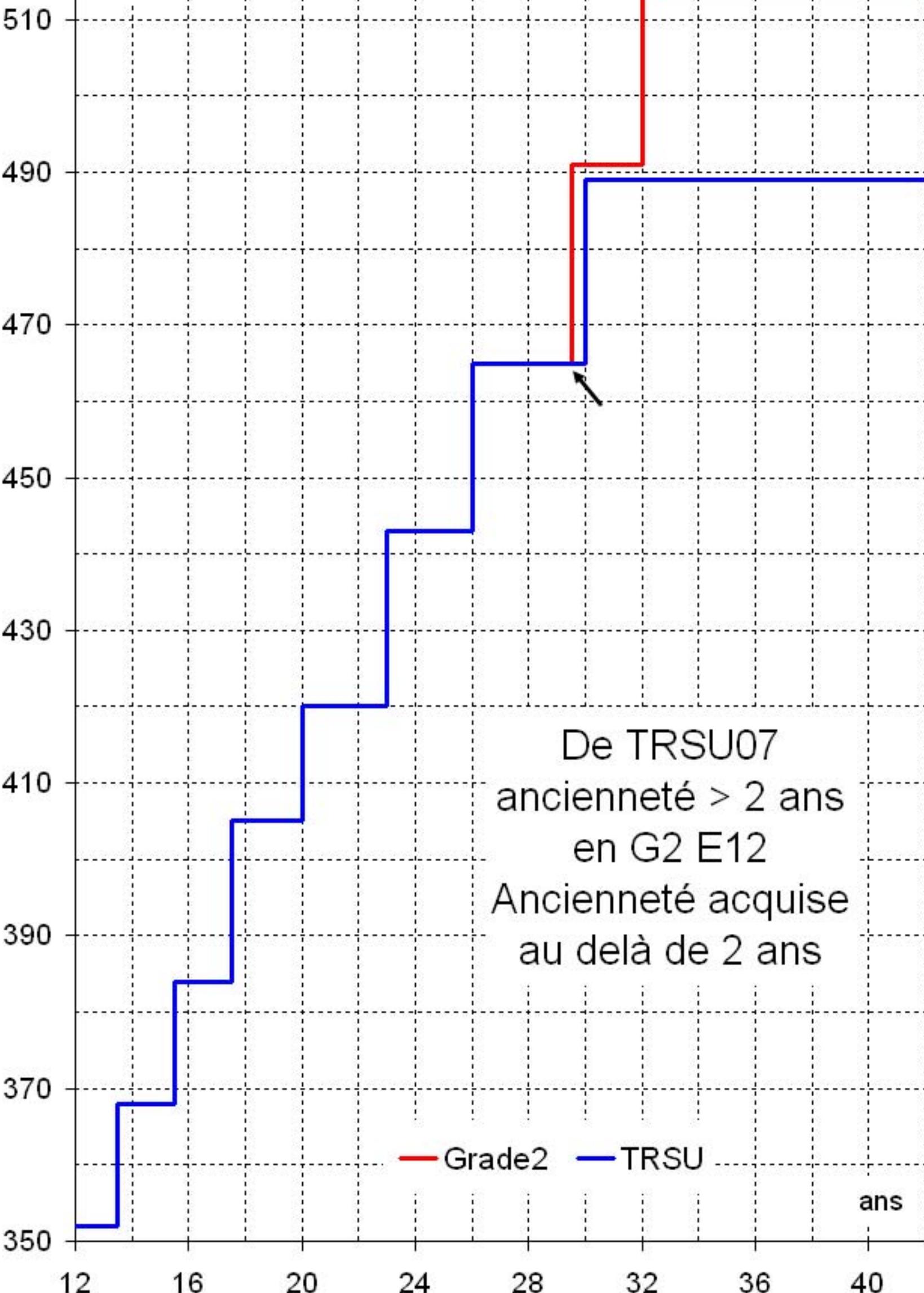


De TRSU07  
ancienneté < 2 ans  
en G2 E11  
Ancienneté acquise  
majorée de 2 ans

Grade2 TRSU

ans

INM

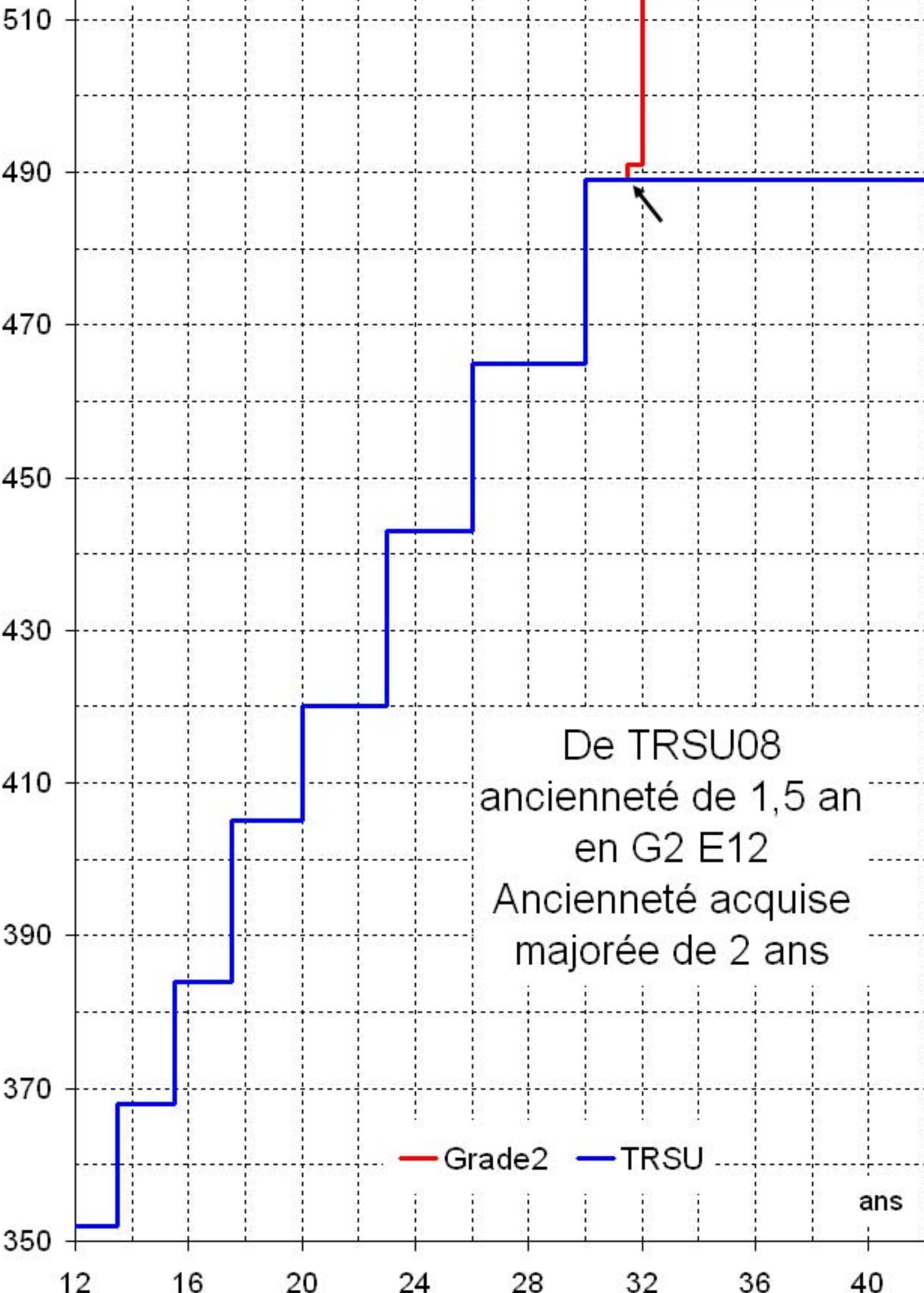


De TRSU07  
ancienneté > 2 ans  
en G2 E12  
Ancienneté acquise  
au delà de 2 ans

Grade2 TRSU

ans

INM

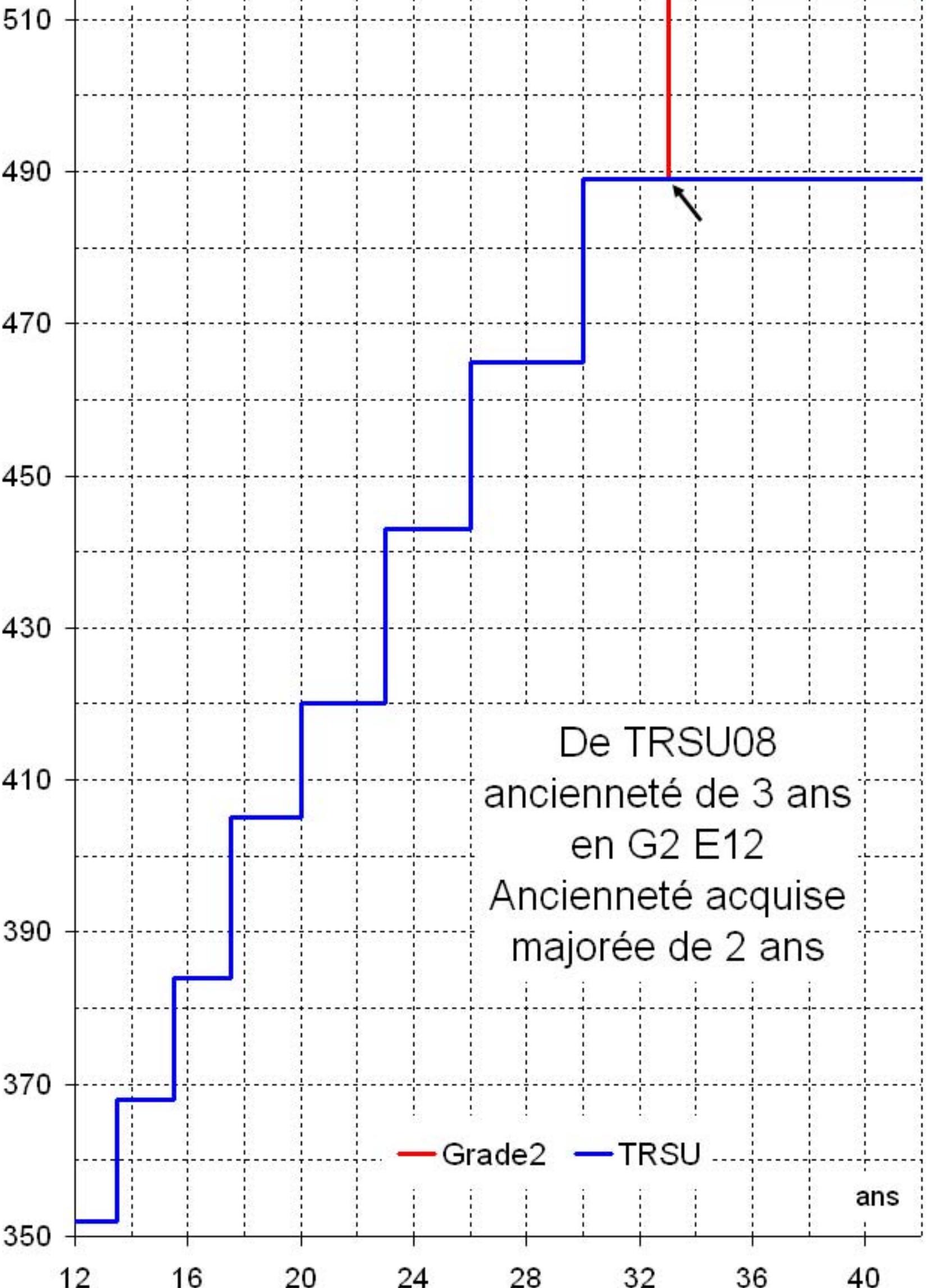


De TRSU08  
ancienneté de 1,5 an  
en G2 E12  
Ancienneté acquise  
majorée de 2 ans

Grade2 TRSU

ans

INM

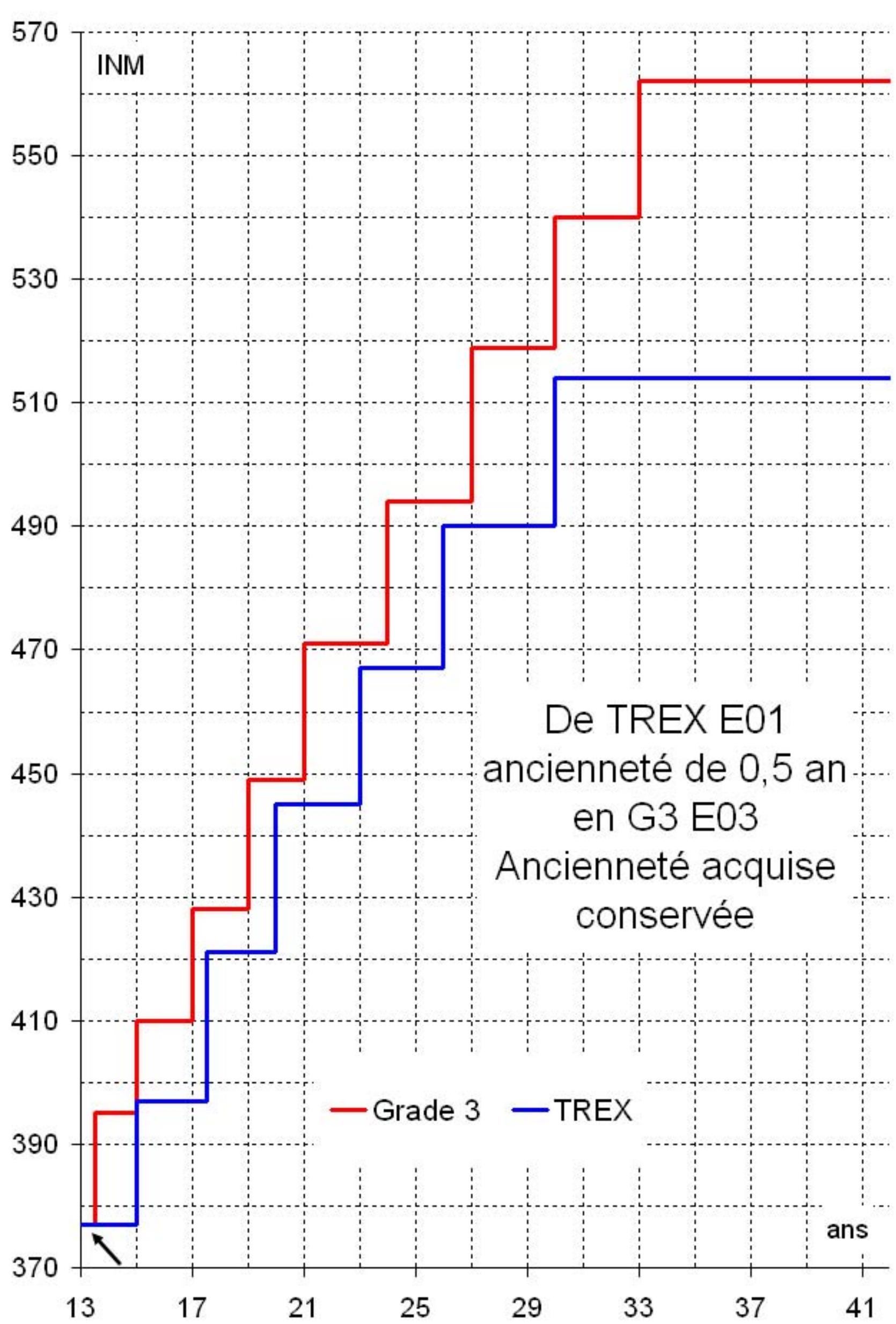


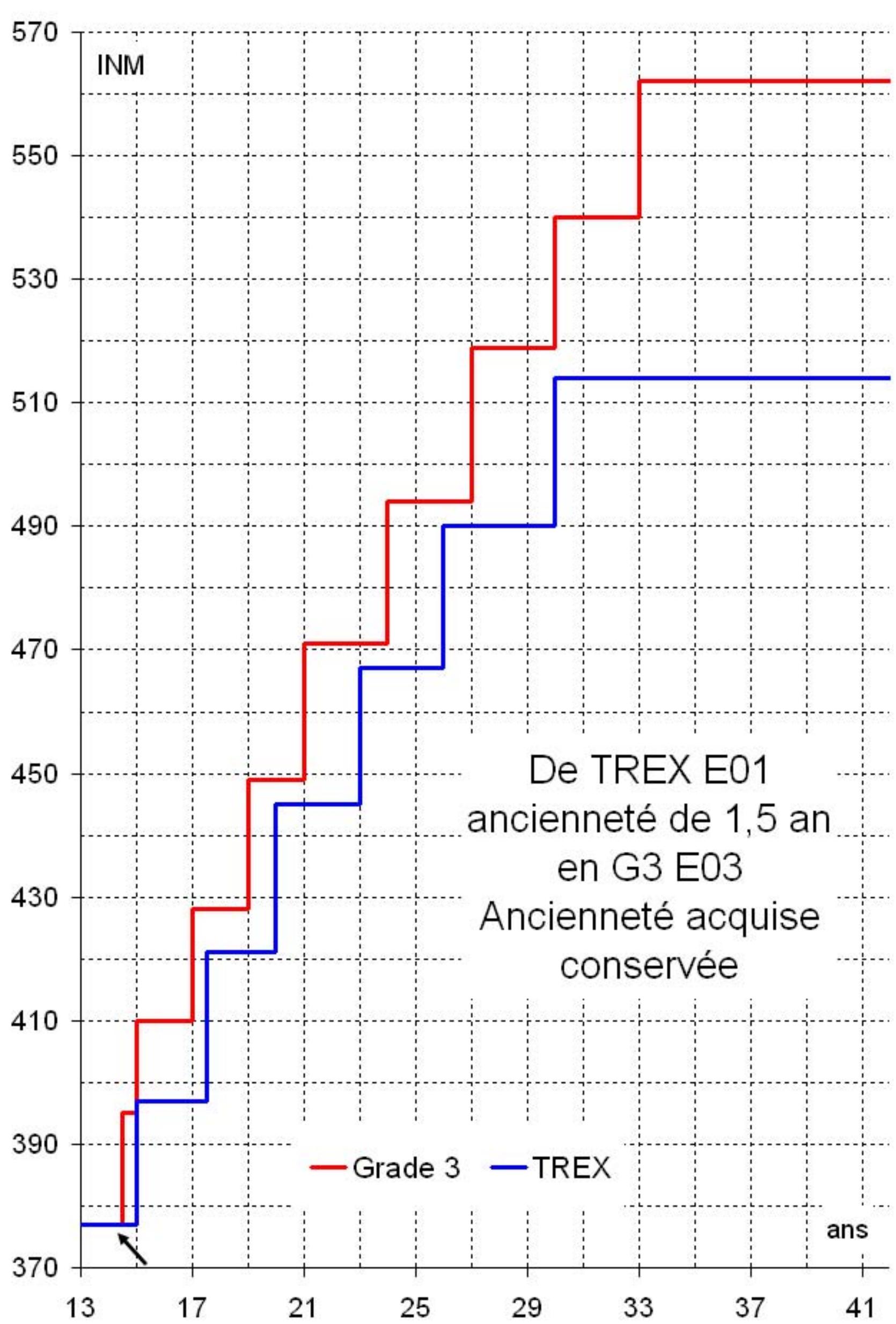
De TRSU08  
ancienneté de 3 ans  
en G2 E12  
Ancienneté acquise  
majorée de 2 ans

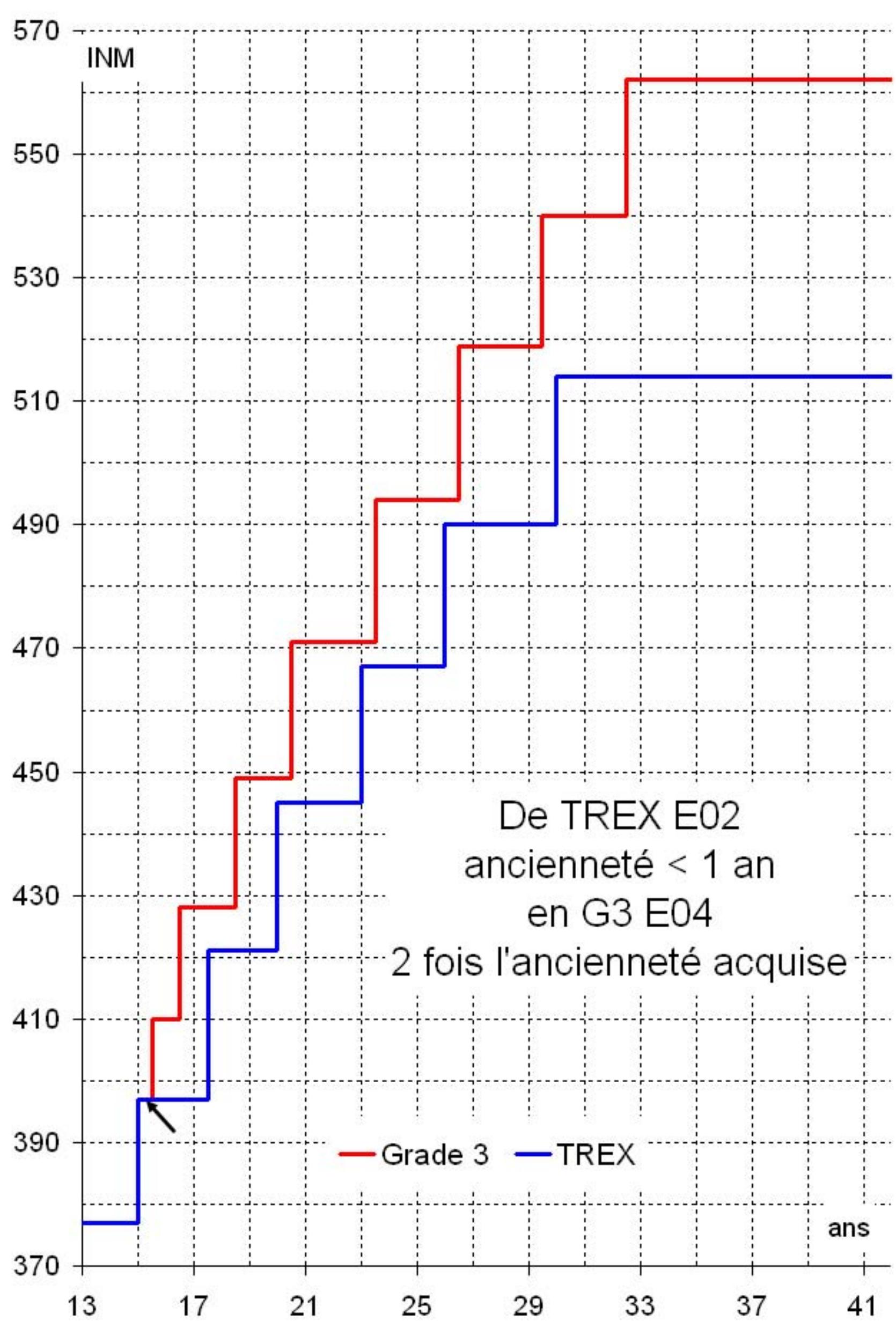
Grade2    TRSU

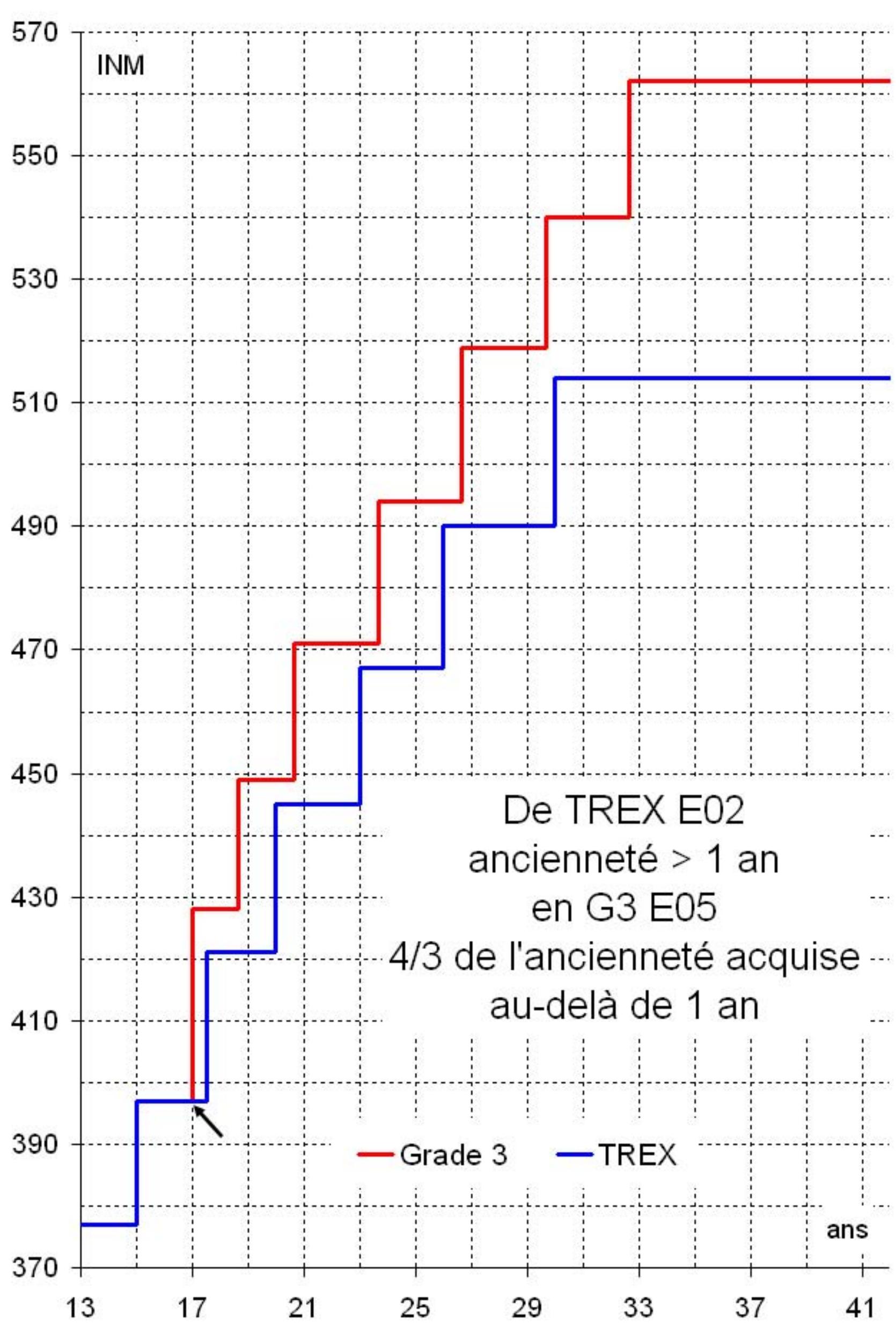
ans

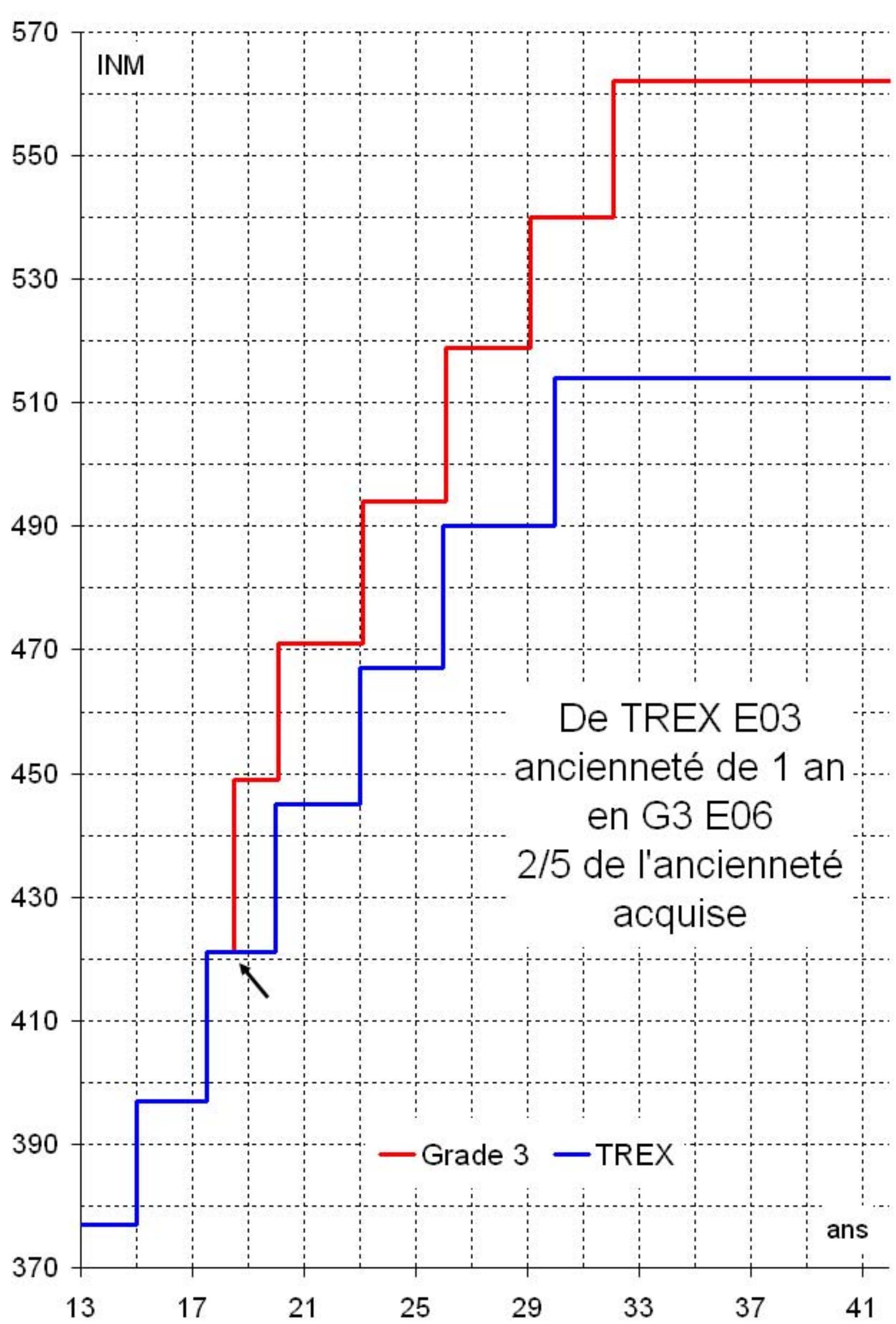
TREX	Grade 3		Si	Alors	Exemples d'ancienneté		Solde dans (en EUROS 2011)						
	De	En			AA	AR =	acquise	reprise	5	10	15	20	25
E01	E03	-	AA	AA	0,50	0,50	3 356	7 334	10 535	18 403	29 071	28	35 472
E01	E03	-	AA	AA	1,50	1,50	3 334	7 223	12 424	19 736	30 404	27	34 672
E02	E04	< 1 an	AA*2	AA*2	0,50	1,00	4 223	10 113	15 847	24 559	35 227	26	37 361
E02	E05	> 1 an	(AA - 1)*4/3	(AA - 1)*4/3	2,00	1,33	4 365	8 980	15 467	25 480	36 148		
E03	E06	-	AA*2/5	AA*2/5	1,00	0,40	5 734	11 846	20 034	30 702		23	37 103
E03	E06	-	AA*2/5	AA*2/5	2,00	0,80	4 490	10 024	17 909	28 577		22	32 845
E04	E06	< 1 an	AA + 1	AA + 1	0,50	1,50	4 378	9 601	17 825	28 493		21	30 627
E04	E07	> 1 an	AA + 1	AA + 1	2,50	1,50	3 978	9 601	20 270			19	28 804
E05	E07	< 1 an	AA + 2	AA + 2	0,50	2,50	4 601	11 068	21 736			18	28 137
E05	E08	> 1 an	AA - 1	AA - 1	2,50	1,50	5 223	13 446	24 115			16	26 248
E06	E08	-	AA/4 + 2	AA/4 + 2	1,00	2,25	4 645	13 602	24 270				
E06	E08	-	AA/4 + 2	AA/4 + 2	3,00	2,75	3 534	12 980				13	19 381
E07	E09	-	AA	AA	2,00	2,00	5 823	16 491					
E07	E09	-	AA	AA	4,00	4,00	7 734					8	14 135

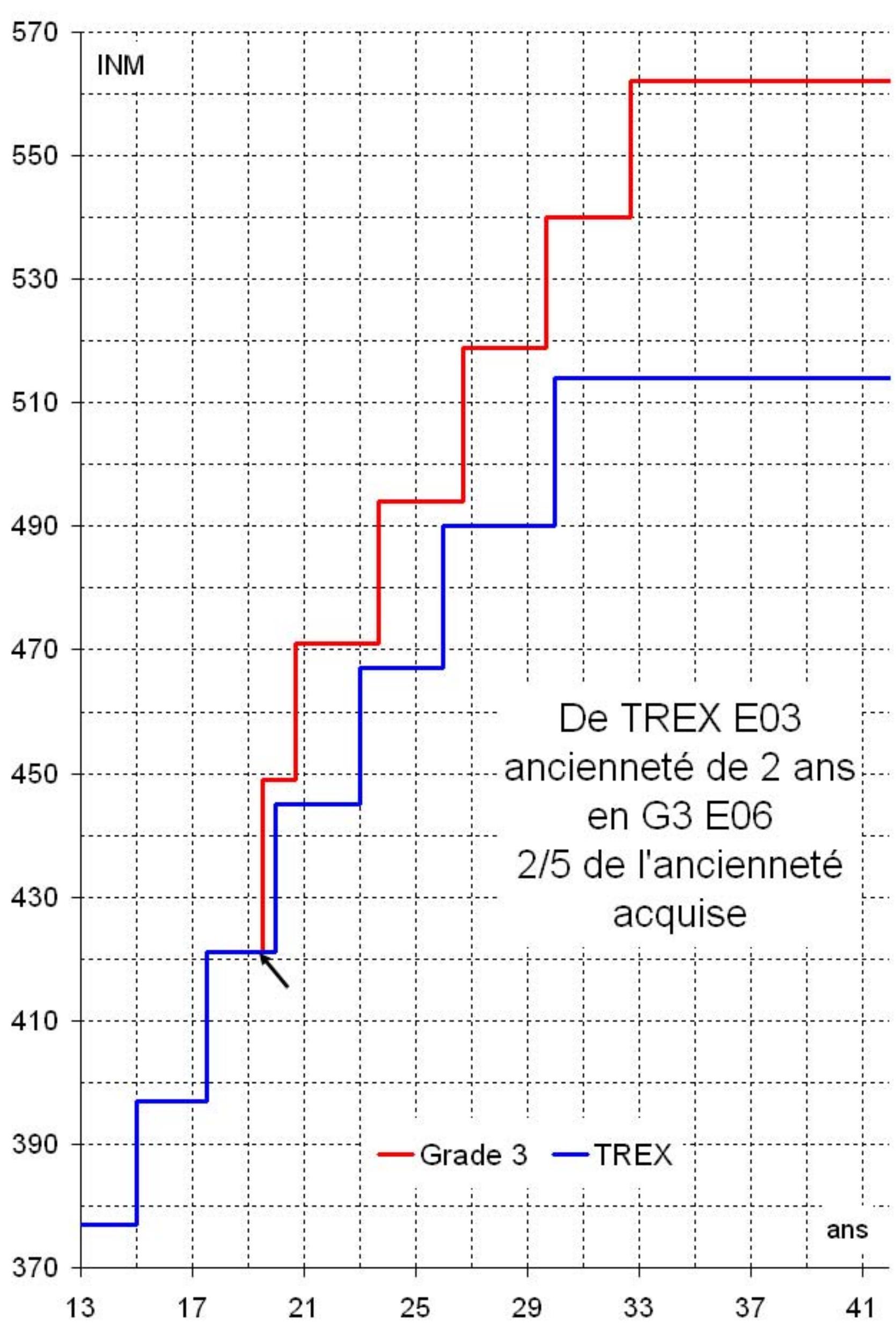


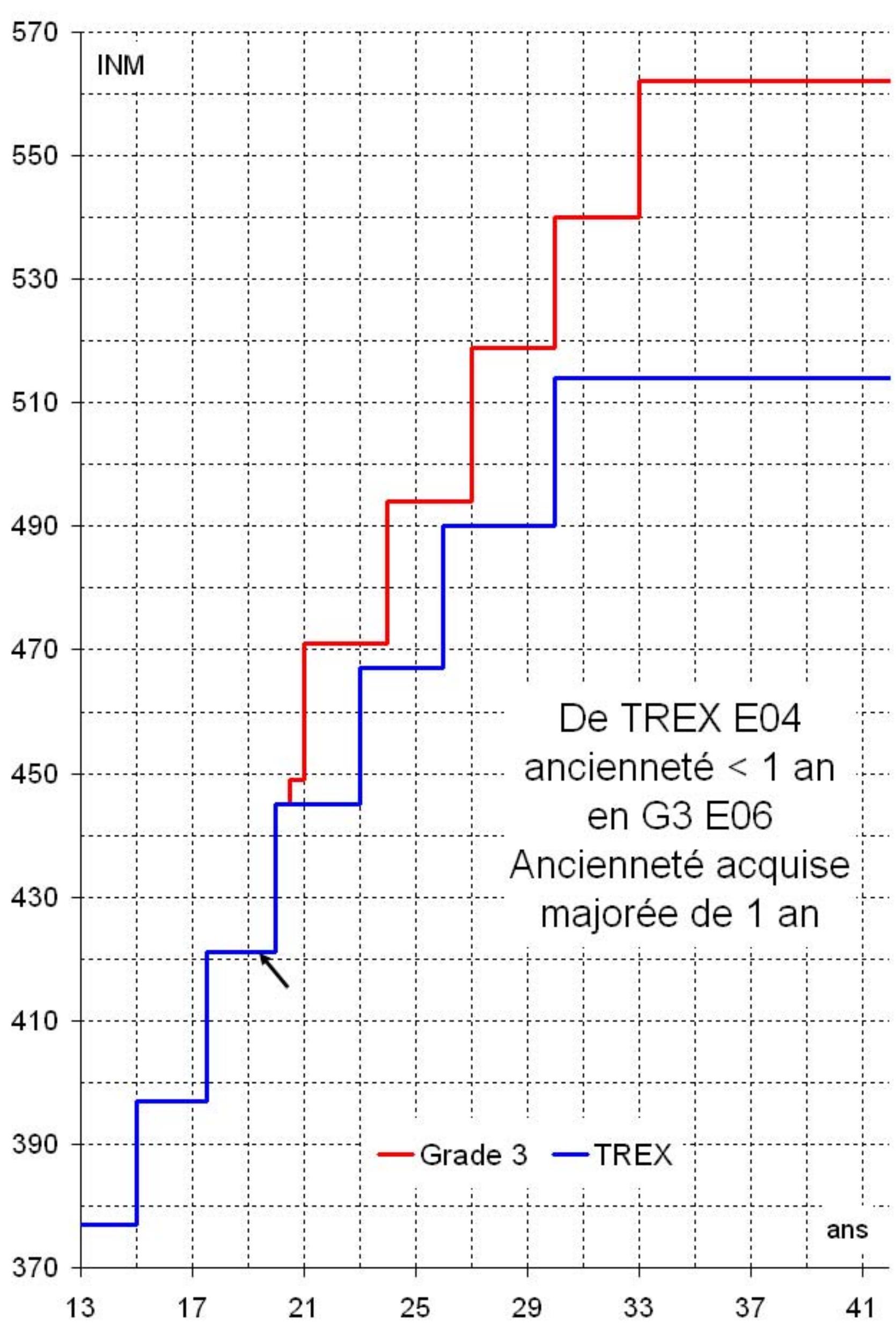










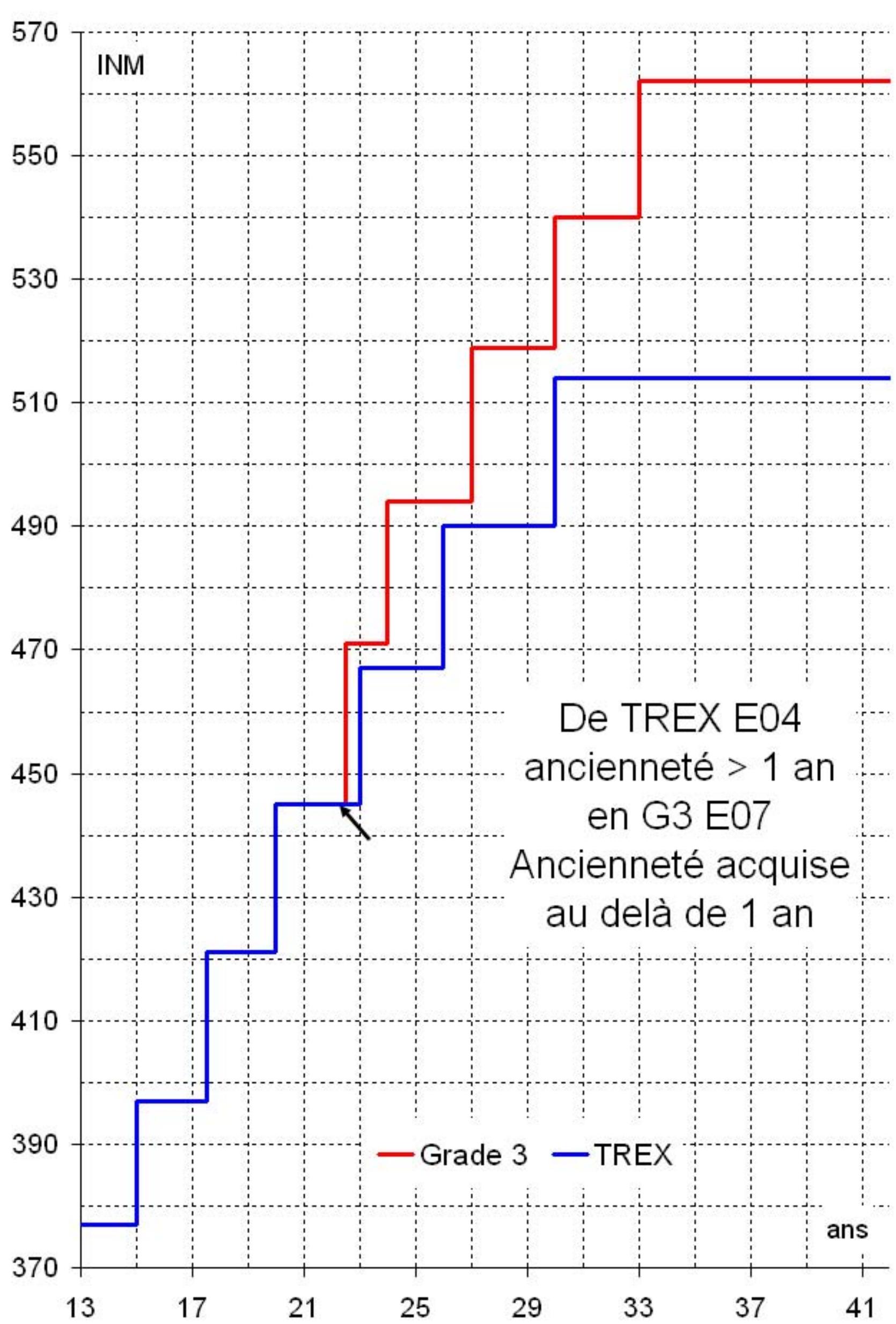


INM

De TRES E04  
ancienneté < 1 an  
en G3 E06  
Ancienneté acquise  
majorée de 1 an

Grade 3 TREX

ans



INM

De TREX E04  
ancienneté > 1 an  
en G3 E07  
Ancienneté acquise  
au delà de 1 an

Grade 3 TREX

ans

