



# Assemblée Générale de l'ADAS 2012

## Intervention de la CGT-INRA

Par Christiane Bœuf, le 15 mai 2012.

Document réalisé le 16/05/12

Syndicat National CGT-INRA : RN 10 – Porte de St Cyr – 78210 Saint Cyr l'École – Tél : 01.39.53.56.56 – Fax : 01.39.02.14.50 - Mail : [cgt@inra.fr](mailto:cgt@inra.fr)

Chers collègues, chers amis,  
Chers camarades,

C'est la deuxième fois que je représente la CGT-INRA dans votre assemblée, et c'est toujours un plaisir. Si l'année dernière j'ai été obligée de parler hors la présence de la direction générale de l'INRA, ce n'est pas le cas cette année. Tant mieux ! Tant mieux, parce que nous tous, nous avons beaucoup de choses à dire à la direction générale de l'INRA.

Si je me souviens bien, je disais l'an dernier que « *quand les ânes n'ont pas de son, ils se battent* ». Ce vieil adage est hélas toujours d'actualité, n'est-ce pas ?

Du son, il y en a de moins en moins. **Il faut, paraît-il, tailler dans les budgets et les dotations. Alors l'ADAS est en première ligne, malgré toute la « reconnaissance » dont Madame Guillou et Monsieur Eddi viennent de témoigner. C'est ce que l'on appelle la politique sociale de l'INRA.**

La direction générale y est très attachée à sa politique sociale !

La preuve, elle est là. La main sur le cœur, elle peut nous dire qu'elle ne peut pas s'en sortir avec le peu de moyens que le gouvernement lui alloue, qu'elle fait ce qu'elle peut. Monsieur Marty vient de le dire avec ses mots.

Nous sommes quand même plusieurs à penser que **les choix qui ont été faits de diminuer le budget de l'ADAS de 2,8% et de lui supprimer un poste INRA correspondent à une autre définition du « social » que la nôtre.** Pas de « fécondation croisée » entre la CGT et la DG, Monsieur Marty.

**Quels seront les choix de la DG pour le budget 2013 ?** Nous le saurons dans quelques mois. Mais il vaudrait mieux ne pas attendre que les décisions soient prises pour donner votre point de vue à cette même direction générale.

Elle est là, vous en avez profité en

remplissant bien la besace de Monsieur Marty. A mon tour : Madame et Messieurs les représentants de la Direction Générale, augmentez le budget de l'ADAS, articulez la dotation sur la masse salariale (titulaires et non titulaires, quelque soit leur mode de financement), redonnez le poste.

**Quand on parle de social, on peut parler emploi aussi. Car quel est le plus haut niveau de relations sociales d'un individu, si ce n'est le travail ?**

**Alors, nous y voilà : parlons du CVF de Pech Rouge.** Il serait très hypocrite de ma part d'éviter le sujet. Je ne suis pas hypocrite, ceux qui me connaissent vous diront que je suis plutôt franche et directe. Ça a fait beaucoup de bruit l'affaire du CVF. Et le retour du silence n'est pas prêt d'arriver. Je ne suis pas venue pour « régler des comptes ». Je veux tout simplement vous réaffirmer la position de la CGT-INRA en quelques points :

Depuis plusieurs années, le désengagement tant de l'INRA que de l'ADAS a conduit à ce que d'importants travaux sont devenus nécessaires pour la viabilité du centre de vacances. C'est du moins l'apparence des choses, puisqu'il semblerait que la solution « gites » permette de voir venir. Toujours est-il que le tout début est là : il n'y a pas assez de moyens pour faire tourner ce centre de vacance.

La solution la moins « onéreuse » - désolée, c'est ce que j'ai compris des écrits des uns et des autres - a donc été décidée par le CA : désengagement de l'ADAS et licenciement des trois collègues qui assurent le fonctionnement du CVF. Evidemment, si le critère est l'argent, c'est la meilleure solution, je vous l'accorde. C'est toujours ainsi que les patrons présentent les choses.

Mais si l'on étudie les critères sociaux, alors là, c'est autre chose. Car **on ne peut pas affirmer que licencier 3 personnes et fermer la restauration pour les collègues INRA de l'UE de Pech Rouge, ce sont de « bons critères sociaux », n'est-ce pas ?**

**Pour la CGT, ces critères priment sur tous**

les autres.

**L'emploi avant tout, tel est notre leitmotiv. C'est d'ailleurs le sens que nous donnons à notre combat pour la titularisation des précaires.**

Alors vous pensez bien que nos élus au CA de l'ADAS n'allaient pas contribuer à créer du chômage et des précaires supplémentaires ! Etre à la CGT et voter des licenciements, c'est absolument incompatible.

C'est peut-être une des raisons qui fait que les collègues de l'INRA nous ont reconnus comme première organisation syndicale de l'INRA.

Je veux ici solennellement affirmer le soutien inconditionnel de la CGT-INRA aux élus CGT au CA de l'ADAS, ainsi qu'aux personnels du CVF et aux collègues de l'UE de Pech Rouge, bien sûr.

Pour ce qui concerne ces derniers, ils ont transmis aux organisations syndicales de l'INRA une lettre qu'ils nous ont demandé de vous lire.

**Comme organisation syndicale, seule la CGT les défend pour le moment.**

[Alors je vous lis leur lettre.](#)

Je sais que c'est dur.

Je sais que ça a été dur pour les membres du CA qui ont voté cette décision.

Mais c'est encore plus dur pour ceux qui vont perdre leur emploi et n'avoir aucune possibilité de reclassement si rien ne se passe - nous sommes à 7 mois de la fin de leur contrat.

Je sais aussi parfaitement que la dureté de mes propos a choqué quelques-uns. Mais je voudrais terminer sur une note plus optimiste : **ne serait-il pas temps que nous demandions tous ensemble d'avoir un budget à la hauteur des ambitions de l'ADAS ? Car c'est là la racine du problème, nous en avons tous bien conscience.** Et ne serait-il pas temps d'enterrer la hache de guerre et d'unir nos forces afin de trouver une solution honorable, convenable et durable (c'est-à-dire le contraire du CDD) pour nos 3 collègues de Pech Rouge qui ont servi ou aidé grand nombre d'adassiens par le passé ?

Comme toujours, la CGT retrousse et continuera de retrousser les manches. Et je vous livre une réflexion qui m'est venue en écoutant Bernard Dagou : certes les collègues relèvent du droit privé. Mais sans l'entreprise INRA, l'association ADAS n'existerait pas. Leur contrat peut être assimilé à un contrat de droit public. Nous en reparlerons.

Merci de votre attention.

Au nom du Bureau National de la CGT-INRA, je vous souhaite une bonne fin d'Assemblée Générale et de bonnes Adayades malgré tout.

----- ✂ -----



Nom : ..... Prénom : ..... Date de naissance : .....

Corps, grade, échelon : .....

Centre de Recherche : .....

Unité : .....

Département de Recherche : .....

Téléphone : ..... E-mail : .....