



La remise en cause des unités et des départements comme base de l'organisation de l'INRA : **l'unité comme unité de vie, collectif de travail est remise en cause avec le retrait des fonctions d'appui à la recherche.**

Syndicat National CGT-INRA : RN 10 – Porte de St Cyr –28210 Saint Cyr l'Ecole – Tél : 01.39.53.56.56 – Fax : 01.39.02.14.50 - Mail : cgt@inra.fr
Document réalisé le 29/10/09 consultable en intranet : <http://www.inra.fr/intranet-cgt/> – et en internet : <http://www.inra.cgt.fr/>

L'application de méthodes de gestion issues du secteur privé s'intensifie à l'INRA. La direction a recours à des cabinets de consulting tel Deloitte qui prône un alignement des méthodes de gestion du secteur public sur le secteur privé promu comme modèle. La spécificité du secteur public de recherche est gommé, les technocrates nous font croire que les méthodes du privé sont meilleures et applicables dans un institut public.

Or il y a une contradiction fondamentale entre la finalité de ces méthodes de gestion qui est d'accroître le profit des actionnaires à court terme et la mission d'un organisme de recherche public qui est d'être au service de l'ensemble de la société.

Alors que la pseudo concertation menée sur un laps de temps très court n'est pas encore terminée, la direction a pris des décisions qu'elle exposera dans quelques jours :

La gestion par projet est l'axe structurant de la politique de la direction.

La direction met en place cette méthode de gestion pour, dit-elle, rendre l'institut plus efficace or le but réel recherché est de casser les structures pérennes au sein de l'institut et de réduire plus encore les financements récurrents (dotations de base). De plus, le fonctionnement par projets va entraîner une augmentation du nombre de personnes en CDD.

Dans un contexte, où un poste sur deux de fonctionnaires partant en retraite n'est pas remplacé, **la direction veut affecter les postes disponibles vers les priorités du moment, elle fait le choix de mutualiser certaines fonctions d'appui à la recherche comme l'administration, informatique, documentation, etc.**

La volonté de la direction de systématiser la gestion de la recherche par projet rend les deux entités qui fondent l'organisation de l'INRA - les départements et les unités - archaïques. En effet, ces structures pérennes font obstacles à la généralisation de la gestion par projet.

Les départements (dont le nombre serait réduit ?) vont voir leurs prérogatives se réduire, par exemple la gestion des personnels de catégorie A leur est retirée. « *D'où un transfert des fonctions de gestion et d'appui actuellement pris en charge par les départements à des dispositifs territoriaux de proximité* » Deloitte 2009.

Les unités sont l'élément de base de l'organisation de l'INRA et de la vie collective. Elles rassemblent l'ensemble des catégories de personnel et de nombreux métiers. La direction sous prétexte « *d'allègement des tâches administratives remplies par les scientifiques* » et de mutualisation des fonctions d'appui jusqu'ici rattachées aux départements scientifiques et aux unités de recherche, propose le **rattachement hiérarchique des administratifs aux SDAR dans un premier temps, puis de l'ensemble des fonctions d'appui dans un second temps.**

C'est bien la casse des unités de base qui est programmée. Avec pour conséquences, la remise en cause du seul lieu où les différentes catégories de personnel et les différents métiers se côtoient, travaillent ensemble. Le cloisonnement des métiers dans des structures différentes entraînerait une perte d'efficacité globale au niveau des unités et de l'institut par la perte de

vision globale des projets de recherche et l'enfermement de chacun sur son domaine de compétence. Cela entraînera une **spécialisation des fonctions qui peut décourager et démobiliser les personnels.**

Les gestionnaires d'unité ont été confrontés depuis plusieurs années à devoir faire fonctionner des outils informatiques dont la conception non adaptée à l'Institut a engendré dans les services, dans les unités, une surcharge de travail « énorme ». Par ailleurs, le métier de gestionnaire d'unité a évolué, il n'est pas figé, les personnels administratifs se sont formés, ce métier de gestionnaire d'unité à l'interface avec les chercheurs doit être conservé, il en va de l'efficacité des équipes de recherche.

Le contrat comme forme de coordination entre les services d'appui les unités est une aberration. Sauf à considérer que cette réforme vise à l'éclatement de l'INRA, et dans ce cas la direction doit le dire. Une logique de contractualisation entre les unités de l'INRA n'a pas de sens : en effet, pour qu'elle soit efficace, **cela supposerait que les unités puissent mettre en concurrence les SDAR avec d'autres prestataires de service (privés).** La CGT demande donc l'abandon de cette proposition.

Si l'amélioration des relations entre les services d'appui et les unités est souhaitable afin de rendre l'institut public de recherche INRA plus efficace, la CGT demande que cette réforme soit faite en concertation avec l'ensemble des personnels administratifs et en prenant en compte les besoins et les contraintes des unités de recherche et des services d'appui.

Il n'aurait plus que des groupes de scientifiques réunis de gré ou de force le temps de projets à quatre ou cinq ans, se servant en clients de techniciens regroupés sur des plates-formes sans mission de recherche, mises en compétition, et ayant des contrats ponctuels avec des services administratifs étendant leur tutelle sur les agents travaillant actuellement dans les départements de recherche.

L'amélioration du fonctionnement de l'institut national de la recherche agronomique doit être permanent. La CGT demande un fonctionnement de l'institut plus démocratique par la mise en place de lieux de réflexion collective.

La CGT demande l'arrêt de la casse de l'outil de travail des personnels INRA à travers la remise en cause des unités de base et des départements.
La CGT demande la mise en place d'une réelle concertation afin de proposer des améliorations à l'organisation de l'institut public de recherche INRA avec l'assentiment de l'ensemble des personnels.

Rejoignez la CGT-INRA ! Bulletin de demande d'adhésion à nous retourner :

Nom :Prénom : Centre :

Unité : Tél :

E-mail :